

不二製油グループのアプローチ

重要な理由	経営資本強化の取り組み	
■ 従業員の安全確保は、当社グループが事業活動を営む上での揺るぎない前提 ■ 国内外で労働力の流動化が高まり、当社グループの事業拡大に伴うグローバルで戦略上重要な人材の確保・育成の必要性 ■ 多様化する顧客ニーズに的確に応え、ステークホルダーとの共創およびイノベーションの創出を進めるためには、多様な価値観を認め合い、一人ひとりが強みを発揮できる職場環境の整備が不可欠	自然資本	－
	社会・関係資本	■ 透明性のある情報開示を行う ■ ステークホルダーからの信頼を育むネットワークの構築
取り組みの方向性	製造資本	－
■ 「安全は全てに優先する」という考えのもと、従業員の安全を徹底的に確保する ■ 誰もが強みを活かし、最大限に能力を発揮できるよう、心身ともに安全・安心で多様性が尊重される職場環境を構築する ■ 協働と挑戦を楽しみ、人のために働く人材が活躍できる組織カルチャーを実現する ■ 共創によるイノベーションと従業員と会社の成長と笑顔の連鎖を創り出す	知的資本	－
	人的資本	■ Hataraki-Gaiの向上に向けた取り組みをグループ横断で推進し、モニタリングと改善PDCAを強化する ■ 経営戦略、事業戦略との連動性を高め、人材の確保・育成・配置の仕組みを最適化する

戦略

重点項目		DE&Iの推進	人材の確保と育成	労働災害および物的事故の低減
リスク		■ DE&Iの推進不足による従業員エンゲージメントおよびイノベーション創出力の低下 ■ 差別、ハラスメントなどによる社会的信用の低下	■ 人材の確保・育成の遅れによる、生産性および事業推進力の低下 ■ 経営戦略、事業戦略を推進する人材不足による、中長期的な成長の停滞	■ 災害・事故・感染症などによる従業員の死傷、また自社やサプライチェーン被害による工場操業や製品供給の停止
機会		■ 多様でインクルーシブな組織風土の醸成による、Hataraki-Gaiおよびイノベーション創出力の向上を通じた企業成長の促進	■ 次世代人材の育成・専門性の強化による、課題解決力および事業推進力の向上 ■ 戦略を担う人材の継続的な輩出による、中長期的な成長の実現	－
リスク・機会の財務影響	短期	中	高	低
	中期	高	高	低
	長期	極高	高	低
バリューチェーン	上流	－	－	－
	自社	●	●	●
	下流	－	－	－
目指す姿・目標		■ バリアーと分断を取り除き、公正な機会提供と評価を実現(エクイティ) ■ 強みを発揮しやすく、協働して“おもしろい”仕事に挑戦できる企業文化の醸成(インクルージョン) ■ 多様性を強みに、イノベーションと価値創出につなげる(ダイバーシティ)	■ 国内外の環境変化に対応し、課題解決と価値創出を担う専門性の高い人材が各領域で厚みを増している状態 ■ 重要ポジションの後継者プールが整備され、後任候補を継続的に確保できている状態	■ 人間尊重および安全第一を最優先とし、「安全で快適な職場」づくりによって全グループ会社で災害ゼロ
社会・環境インパクト	低減するネガティブインパクト	■ 差別・ハラスメントなどの発生による、人権侵害・社会的信用の低下	－	■ 大災害や重大物的事故の発生 ■ 労働による傷害や疾病、体調不良の発生 ■ 職場での感染症集団感染の発生
	創出するポジティブインパクト	■ 公正な機会提供と評価を通じた、Hataraki-Gaiの向上 ■ 多様性を強みにした、イノベーションと価値創出の促進	■ 学びと成長機会の拡大による、従業員の成長と企業成長の好循環の実現 ■ 専門性の高い人材、経営人材の育成・輩出による、課題解決力・事業推進力の強化	－
中計基本方針との関係性		● ガバナンスの深化 ● 成長領域の更なる強化 ● 新たな挑戦領域の確立	● ガバナンスの深化 ● 成長領域の更なる強化 ● 新たな挑戦領域の確立	● ガバナンスの深化