

Diversity

十人十色を
楽しもう

+

Equity

バリアーと分断を
取り除く



Inclusion

個の“強み”と“おもしろい”を
組織の力に

重点
施策

個を尊重し
強みを引き出せる
リーダーの育成

各社の社会的背景・
課題に沿った取り組み
日本：意思決定層における
女性登用、障がい者雇用

エンゲージメントサーベイを
起点としたHataraki-Gaiの向上に
よる全社一体化、イノベーション・
挑戦的領域の確立への寄与