

別紙 4（採用応募者、退職者）

採用応募者、退職者：

1. （カテゴリー毎の内容詳細・保持期間・取得源）

当社は、以下の内容に基づき、下記で示す個人情報その他当社の事業活動を通じて取得した個人情報（適用される法令上必要な場合は、ご本人に別途通知した上で取得します。）を、処理いたします。

なお、当該処理は、下記の目的やその他適用される法令上許容される目的の範囲で行うものとします。

また、当社は個人情報を非識別化又は統計化することがあります。

No.	データ主体の種類	カテゴリー	保持期間	取得源
1	採用応募者	氏名、住所、電話番号、電子メールアドレス、生年月日、性別、顔写真、学歴、職歴、資格、学業成績、アレルギー情報、	*	本人
2	退職者	氏名、住所、生年月日、電話番号、電子メールアドレス、性別、顔写真、任期、給与・報酬、退職金・退職慰労金額、口座番号、所属部署履歴、社員コード、	*	本人
3	内部通報に関する情報	氏名、電話番号、メールアドレス、通報された情報	*	本人

センシティブ情報の種類

No.	データ主体	カテゴリー	保持期間	取得源
4	採用応募者、退職者	障がい情報	*	本人

※個人情報の適切な保存期間を決定するために、当社は、個人情報の量、性質、及び機密性、個人情報の不正使用または開示による潜在的な損害のリスク、当社が個人情報を処理する目的、及び他の手段でそれらの目的を達成できるかどうか、ならびに適用される法的要件を考慮します。当社が収集したご本人の個人情報が不要になった場合、当社はその個人情報を削除または匿名化するか、それが不可能な場合（例えば、個人情報がバックアップアーカイブに保存されている場合など）は、削除が可能になるまで、ご本人の個人情報を安全に保管し、その後、個人情報の新たな処理が行われないようにします。

2. （処理の目的及び法的根拠の詳細）

当社は、適用される個人情報保護規制に従って個人情報を処理します。GDPR の適用がある場合、個人情報を、下記記載の目的のために、下記の法的根拠に基づき処理します。なお、ご本人の個人情報に関しご本人から何らかの同意を取得する場合がありますが、この場合でも下記「○事前にお客様の同意を取得する場合（GDPR 第 6 条第 1 項(a)）」記載の場合を除き、処理の法的根拠は「契約の履行のために処理が必要となる場合」、「正当な利益の追求のために処理が必要となる場合」又は「法的義務を遵守するために処理が必要となる場合」になります。また、当社は、法令で要求される場合においては、ご本人へのダイレクトマーケティングについては、ご本人の同意を取得した上で行います。

別紙 4（採用応募者、退職者）

処理（利用）目的	データ主体 No.	法的根拠	
① 採用応募者に対する連絡、採用の審査、採用の通知のため	1	本人同意	
② 退職者の退職手続き（社会保険・年金等）を行うため	1、2、4	本人との契約の履行の為に必要となる場合	当社に課された法的義務を遵守するため
③ 退職者からの各種問合せに対応するため	1、2、4	本人との契約の履行の為に必要となる場合	当社に課された法的義務を遵守するため
④ 内部通報への対応	3	当社に課された法的義務を遵守するため	正当な利益
本人同意の場合	本人の応募時において直接取得している。		
契約の履行の為の場合	労働契約及び就業規則上の義務を履行するため		

3. （個人情報の共有及び開示の内容、越境移転国）

当社は、下記の個人情報に該当する前条の処理目的を果たすため、採用応募者及び退職者の個人情報を以下の場合に第三者に共有し、開示します。また、日本の個人情報保護法上の共同利用を根拠として提供する場合については本プライバシーポリシー第2条をご参照ください。

No.	データ主体	共有及び開示の内容	越境移転国
1	採用応募者	当社は処理目的に応じてグループ会社間で共有することがあります。	なし
2	退職者	当社は処理目的に応じてグループ会社間で共有することがあります。	なし
3	内部通報に関する情報	当社は内部通報の内容に関わりがあるグループ会社との間において、当該内部通報を処理するに必要となる範囲において共有することがあります。	左記の内容に関わりがあるグループ会社が所属する国

以上