

## 不二制油集团供应商行为规范

### 前言

不二制油集团的使命，就是以美味健康的食材不断为快乐饮食与健康做出贡献。这同时也是我们企业的社会责任。因此，我们一直借业务工作之力，努力奉献社会，并与所有企业利益相关方携手合作，共同促进社会可持续发展。

而诸位供应商正是我们实现代表性SDGs（可持续发展目标），即可持续发展型社会的关键合作伙伴。我们的目标是通过与供应商伙伴携手共创，实现供应商、我司及社会三方共同持续发展。本供应商行为规范中，我们规定了一些希望诸位遵守的事项，以此为实现可持续性社会创造持续对话和合作的基础。希望各位供应商伙伴能努力在自身业务工作及供应链整体中落实本供应商守则。

同时也希望所有向不二制油集团提供原材料、产品及服务的供应商伙伴能够遵守本行为规范。如果贵司除了本供应商行为规范之外，同时还需遵守我司其他采购政策（例：棕榈油责任采购政策、可可豆责任采购政策）的，希望贵司能同时遵守所有我司的适用政策。

### 正文

#### 1. 尊重人权

##### （1）无差别待遇

- 希望诸位供应商在处理员工雇佣、薪酬、晋升、惩罚、解雇或退休等所有人事方面事宜时，杜绝因人种、肤色、性别、宗教、政治立场、出身国家、社会背景、年龄、残障、疾病、加入工会及性取向等原因产生任何形式的歧视差别待遇。

##### （2）劳动安全卫生

- 希望诸位供应商能为所有劳动者提供安全、卫生的工作环境，以便其完成工作。同时也希望诸位遵守劳动安全卫生方面适用的所有法律法规。为了防止发生事故及人身伤害等情况，希望供应商能构建风险管理制度，定期检查、提出工作环境中存在的劳动安全卫生风险隐患，并采取妥善的措施。希望诸位供应商能以推动劳动安全卫生发展为己任，开展安全教育，尽最大努力与员工对话交流。

##### （3）劳动标准

- 希望诸位供应商能遵守目前适用的所有法律，依照最低工资标准、加班、最长工作时间、福利津贴、加班费、休假等相关法律为劳动者提供报酬及劳动环境。
- 希望诸位供应商严禁职场中产生的暴力及骚扰行为。

#### (4) 集体协商权及结社自由

- 希望诸位供应商能正确认识并尊重员工的结社自由及集体协商权。供应商应承认员工有权依照国内法律自行选择参加或组织团体活动，且无需惧怕胁迫或报复。同时，供应商还应当积极与工会进行建设性对话。

#### (5) 强制劳动<sup>1</sup>

- 希望诸位供应商不会采取任何形式的强制劳动，确保所有劳动者人身自由。此外，供应商不应以维持录用或雇佣的理由向所有劳动者征收费用，同时也应当通过劳动者可以理解的方式提前向其告知雇佣条件及劳动环境。另外，希望诸位供应商能对禁止强制劳动的相关政策进行明文规定。

#### (6) 童工<sup>2</sup>

- 希望诸位供应商不会以任何方式雇佣童工，同时出于教育、安全和健康的考虑，尊重儿童权利，不让未满18岁的儿童参与危险工作或夜班，并且请勿雇佣未满15岁（或未满义务教育年龄，或未满国家规定最低年龄）的儿童。请勿让儿童从事轻体力劳动及正规劳动的时间超过国内法律规定时间。同时，希望诸位供应商能对禁止童工相关政策进行明文规定，查明风险，以切实防止业务工作中使用童工或包庇使用童工的现象，并采取预防措施。

#### (7) 地方自治团体

- 希望诸位供应商能与地区社会共存共荣，并以此为目标，通过友好沟通交流维系良好关系。希望诸位供应商能尊重原住民及当地居民的土地所有权。供应商计划在土著居民及原住民拥有群居或长居权的土地上开展业务时，应了解土著居民及原住民有权根据自身意向并在其提前充分了解情况后，尊重其是否同意开展该项业务的决定。

## 2. 食品安全及品质

### (1) 食品安全及品质

- 希望诸位供应商能够在保障稳定供给体制的前提下，为我司提供原材料、产

---

<sup>1</sup>强制劳动指“让员工在被处罚的威胁下被迫地、非自发性地完成所有工作或服务”。本规定依照第 29 号 ILO 条约制定。

<sup>2</sup>童工指“剥夺儿童受教育机会、危害儿童成长等，让儿童从事超出其年龄承受范围的工作”。详细定义见第 138 号及第 182 号 ILO 条约。

品、服务及信息。希望诸位供应商能够针对原材料、产品、服务建立品质及食品安全管理体制。希望诸位供应商能够保证遵守我司提出的物性、品质及交期要求，遵守所有食品安全质量相关法律中关于重金属、农药等微量成分、微生物等物质含量的规定。

### 3.环境保护

#### (1) 环境影响

- 希望诸位供应商积极推动大气、水、森林、生物多样性等资源的保护和可持续开发利用。具体需要实施的举措如下。
  - 构建、应用环境管理体系
  - 评估环境可能受到的影响，对特定的负面影响采取缓和措施，并控制进程
- 诸位供应商应当认识到水资源的有限性，判断利用水资源时是否会对环境及当地社区造成的负面影响，并努力将影响降低。希望诸位供应商管控水资源供应及废水水质、水源及水量，尽力减少水资源消耗量，防止造成水体污染。
- GHS<sup>3</sup>标准中就物质对环境的有害性、物理化学方面的危险性及对健康的危害性作出了危险有害度评定，希望诸位供应商能遵照根据GHS<sup>3</sup>制定的安全数据表妥善保管化学物质，并遵守所有环境保护相关法律。

#### (2) 低碳举措

- 希望诸位供应商能采取持续削减温室气体排放量的措施。希望诸位供应商测定所有业务工作中的温室气体量排出量，当我司需要时，能够协助提供信息。
- 希望诸位供应商能够推动利用可再生能源，并积极促进高效利用能源（节能）的发展进程。此外，还希望各位能够积极推动有助于“森林资源零破坏”的活动。

### 4.诚实公正开展商业活动

#### (1) 遵纪守法

- 希望诸位供应商遵守所有适用于收受贿赂、贪污、反垄断、贸易管制领域等方面的法律法规。希望诸位供应商不参与限制市场竞争的活动或提供、接受不正当利益的业务。

#### (2) 信息安全与隐私

- 希望诸位供应商构建出能妥善保护个人信息、机密信息的管理体制，防止信息泄露。

---

<sup>3</sup> GHS (Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals) 指综合协调根据化学品危险有害性 (hazard) 制定的分类标准、标签与安全数据表内容之后，向全世界范围统一发布的规则。

## 5.风险管理

### (1) 风险管理、BCP

- 希望诸位供应商构建风险管理体制，尽力降低、规避风险。当发生大规模灾害或流行传染病等意外危机时，希望诸位供应商能迅速应对，继续供应原材料、产品或服务。希望诸位供应商时刻准备应对危机，制定BCP（Business Continuity Plan：业务持续性计划）。希望诸位供应商评估气候变化可能对商务活动造成的影响，以及生产等需要用水的网点对应流域所面临的水资源风险，并将其作为风险管理的一个工作环节，为持续开展业务采取妥当的处理措施。

## 6.救助举措

### (1) 救助举措

- 希望诸位供应商能够引进公平透明的救助举措，从而接受处理员工等企业利益相关方对负面影响的忧虑。救助举措可以为内部通报制度或投诉处理窗口等。希望诸位供应商能努力让可能遭受负面影响的企业利益相关方了解救助举措。希望诸位供应商在开展救助举措过程中，杜绝打击报复投诉人的现象，同时不断大力促进与使用救助举措的企业利益相关方进行有建设性的对话。

## 供应商行为规范的实践与沟通交流

- 希望诸位供应商遵守不二制油集团的供应商行为规范正文中规定的事项，并构建公司内部管理体制。管理体制中应包含确立负责人，提供适当的教育及培训。
- 如本供应商行为规范内容与供应商适用的国内法律之间存在差异的，请诸位供应商在不违反国内法律的范围内最大限度尊重、遵守本规范主旨。
- 为了能将本供应商行为规范推广应用至整个供应链，希望诸位供应商赞同本供应商行为规范正文中规定的事项，并积极与落实本行为规范的企业开展交易合作。请将本供应商行为规范或包含相同内容的文件分享或传达给供应链的上游企业。
- 在发生可能对不二制油集团与供应商交易关系产生重大影响的情况时，希望诸位供应商能协助不二制油集团就本供应商行为规范正文相关事宜展开调查和改进。
- 不二制油集团希望能够就本供应商行为规范正文规定事项的进展及遵守情况，与诸位供应商展开双边持续对话。希望诸位供应商能够积极回应不二制油集团的需求，公开透明地开展沟通交流活动。如果您因本供应商行为规范对不二制油集团存在疑问或意见的，欢迎随时联系。

## 参考资料

本供应商行为规范在制定时参考了以下政府方针。（英语）

- 国际人权法

世界人权宣言

<https://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/index.html>

国际人权公约

<https://www.ohchr.org/en/professionalinterest/pages/ccpr.aspx>

<https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/CESCR.aspx>

- 联合国 商务与人权指导原则

[https://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR\\_EN.pdf](https://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf)

- ILO 宣言、公约

劳动基本原则及权利宣言

<https://www.ilo.org/declaration/lang--en/index.htm>

第 29 号公约（强迫或强制劳动公约）

[https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\\_ILO\\_CODE:C029](https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C029)

第138号公约（准予就业最低年龄公约）

[https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100\\_INSTRUMENT\\_ID:312283:NO](https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100_INSTRUMENT_ID:312283:NO)

第182号公约（禁止和立即行动消除最恶劣形式的童工劳动公约）

[https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100\\_INSTRUMENT\\_ID:312327:NO](https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100_INSTRUMENT_ID:312327:NO)

- ILO&IOE Child labour guidance tool for business

[https://www.ilo.org/ipec/Informationresources/WCMS\\_IPEC\\_PUB\\_27555/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/ipec/Informationresources/WCMS_IPEC_PUB_27555/lang--en/index.htm)

- 联合国原住民权利相关宣言

[https://www.un.org/development/desa/indigenouspeoples/wp-content/uploads/sites/19/2018/11/UNDRIP\\_E\\_web.pdf](https://www.un.org/development/desa/indigenouspeoples/wp-content/uploads/sites/19/2018/11/UNDRIP_E_web.pdf)

- OECD 跨国企业行动方针

<http://mneguidelines.oecd.org/guidelines/>

- 联合国全球契约组织的十项原则

<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

- GRI（Global Reporting Initiative）标准版

<https://www.globalreporting.org/standards>

- 对话、救助政策

<https://www.bhrlawyers.org/en-erguidelines>

- Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals

[http://www.unece.org/trans/danger/publi/ghs/ghs\\_welcome\\_e.html](http://www.unece.org/trans/danger/publi/ghs/ghs_welcome_e.html)

- 巴黎协议（2015年）

<https://www.mofa.go.jp/mofaj/files/000197313.pdf>

- 生物多样性公约

<https://www.cbd.int/convention/>