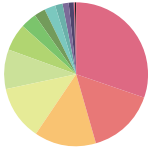
人力资本

16 个国家



来自多样化国家的

×

热爱食品、享受协作与挑战、为人而工作的人才

提升 Hataraki-Gai

work engagement/工作价值感

（进一步提升员工在不二制油集团工作的价值感）

两个关键词

- 能够发挥自身优势的环境
- “有趣且有魅力”的工作

KPI
员工敬业度调查得分

人才培养方针　通过发挥员工优势、鼓励挑战“有趣且有魅力”的工作，促进员工在不二制油集团持续成长的各项举措

人才培养
- 提供获得多样化专业能力的机会
- 促进员工思考自身职业发展，并推动其“在不二”实现职业目标
- 营造管理者真诚支持员工挑战与成长的组织氛围

完善公司内部环境的方针　为实现能够充分发挥个人优势、通过协作挑战“富有挑战性”工作的组织文化而采取的举措

D E & I
- Diversity　乐于欣赏每个人的不同（十人十色）
- Equity　消除障碍与隔阂
- Inclusion　将每个人的优势与“富有挑战性”的追求转化为组织力量

Well-being
- 持续革新就业环境
- 提供守护健康所需的“知识”、“认识”和“方法”
- 培育不仅重视员工，也重视员工家人的风气

支撑基础　尊重人权 + 人力资本治理

人事总务政策 *Smile Together*

员工与公司的成长以及笑容不断延续的良性循环

由共创带来的创新

共创可持续发展的食品未来。

以植物性原材料追求美味和健康，