

# 减少工伤和财产损失事故

✓ 方针 ✓ 治理 ✓ 战略 ✓ 风险管理 ✓ 指标与目标

## 方针

不二制油集团制定了《安全卫生基本方针》\*。

\* 不二制油集团 安全品质环境 基本方针

[https://www.fujioil.co.jp/ch/sustainability/policy/basic\\_policy/](https://www.fujioil.co.jp/ch/sustainability/policy/basic_policy/)

## 治理

GRI: 3-3

不二制油集团，作为董事会的咨询机构，设置了由代表董事社长兼CEO担任委员长的可持续发展委员会<sup>1</sup>，该委员会从多方利益相关者的角度审议和监督ESG重要课题的重点项目<sup>2</sup>之一“减少工伤和财产损失事故”，并向董事会报告。同时，在执行董事、安全质量生产技术总经理的管理下，推进相关举措。

\*1 治理，战略，风险管理，指标与目标>治理

[https://www.fujioil.co.jp/ch/sustainability/sustainability\\_management/#governance](https://www.fujioil.co.jp/ch/sustainability/sustainability_management/#governance)

\*2 治理，战略，风险管理，指标与目标>指标与目标

[https://www.fujioil.co.jp/ch/sustainability/sustainability\\_management/#index](https://www.fujioil.co.jp/ch/sustainability/sustainability_management/#index)

## 战略

确保员工的安全，乃是企业的一项社会责任，也是本公司集团实现可持续经营的前提条件。同时，我们认为，通过推进详实的职业健康与安全，才能为员工健康作出直接的贡献。

如果不采取这些措施，将会因重大灾害而导致停工和社会信用的失落等风险增加。反之，通过采取行动，提供一个安全的工作环境，会给安定的雇佣和稳定生产带来机遇。

我们在构成《不二制油集团宪章》的价值（行动时秉持的基本价值观）中首先提出的“安全与品质、环境”里，“劳动安全”是本集团为了实现持续成长而应该放在首位的主题。根据“安全卫生基本方针”，守护不二制油集团员工及在事业所内工作的所有人员的生命安全，同时力争实现零工伤事故的目标。

## 风险管理

GRI: 403-1, 2, 4, 7

不二制油集团将ESG重要课题和可持续发展课题领域中的“人力资本和劳动安全”相关的风险和机遇，定位为本公司的重要风险项目加以系统管理。

全公司重要风险

风险类别：“灾害与事故”、“环境与人权”、“采购”、“劳动与人事”

[https://www.fujioil.co.jp/en/ir/policies\\_and\\_systems/risk/](https://www.fujioil.co.jp/en/ir/policies_and_systems/risk/) (英语)

## 职业健康与安全监查

通过对每个生产现场进行职业健康和安全监查与风险评估，我们正在努力消除事故隐患并提高管理水平。

每年都有计划地在国内及海外集团公司实施监查。2024年度，由地区统括公司不二制油株式会社的安全品质环境监查室安全品质环境监查小组对8处国内生产基地实施了监查。针对海外集团公司，根据上次的监查评估结果做好下次监查计划，2024年度对8处生产基地由生产效率推进小组实施了远程劳动安全卫生监查。在实施了监查的生产基地，对被要求改正的项目进行了改善后，还在确认进度的同时开展跟进工作。我们的目标是通过持续的推动监查、项目改正改善、跟进和监查循环，建设一个没有职业事故的工作场所。



FUJI GLOBAL CHOCOLATE (M) SDN. BHD.

(马来西亚)公司的监查场景

## 多种语言的注意提示

海外集团公司以多种语言标示安全警示，以便使用不同语言的员工可以安全地工作。



FUJI GLOBAL CHOCOLATE (M) SDN. BHD.

(马来西亚)的警示标示例

## 劳资间的对话

此外，为评价和改善职业健康与安全相关的风险管理及对策情况，我们十分重视劳资间的对话。例如，不二制油株式会社根据劳动协议，每月召集“职业健康与安全委员会”，针对员工在职业健康与安全方面的期待和担忧进行协商。

## 获得管理认证

管理认证的获得情况

<https://www.fujioil.co.jp/ch/sustainability/authen/>

## 供应商的健康与安全

2021年4月公布的《不二制油集团供应商行为规范<sup>1</sup>》的“劳动安全卫生”项目中，规定了对所有劳动者提供安全健康的职场、遵守法令、进行风险管理。我们要求所有供应商理解本方针并提交同意书。此外，以日本国内集团公司的供应商为对象的《CSR采购指南第3版（2021年11月修订）<sup>2</sup>》的“尊重人权、注重劳动安全卫生”项目中，要求维护并提高安全健康的职场环境，通过问卷调查确认了日本国内集团公司采购的产品和服务对采购指南的遵循状况。

\*1 不二制油集团供应商行为规范

<https://www.fujioil.co.jp/ch/sustainability/policy/supplier/>

\*2 CSR采购指南（第3版）（英语）

[https://www.fujioil.co.jp/pdf/en/sustainability/policy/csr\\_guidelines\\_03.pdf](https://www.fujioil.co.jp/pdf/en/sustainability/policy/csr_guidelines_03.pdf)

本公司集团将如何防止生产基地的工伤事故作为重要课题并努力采取对策。尤其对作业中会导致事故的不安全行为和不安全状况进行核查，并采取对策，同时致力于推动风险管理的PDCA循环、开展海因里希法则教育活动、SOC活动<sup>1</sup>等。全公司团结一心，致力于防止工伤事故的发生。

\* SOC活动：使用安全观察卡（Safety Observation Card）提出危险场所或存在安全隐患的位置的活动。

## 与安全相关的信息发布

本公司集团认为在整个集团增强员工对安全的意识至关重要，对集团内发生的工伤事故及时进行信息发布和预警。集团各公司都设置了电子公告栏和信息发布公告栏，日常提醒员工注意安全。

## 提高安全意识的教育

考虑到提高对危险的感受性将有助于加强安全意识，我们在不二制油株式会社和不二制油（张家港）有限公司（中国）设置了安全体感教室，海外集团公司也已依次开始VR机的体验，用于体感危险培训。在不二制油（株）及不二制油（肇庆）有限公司（中国）常设了VR机。

日本国内集团公司为了提高安全意识，通过举办安全教育和体感教室等，反省过去的历史和工伤事故事例，遵守规则，避免失败重演。此外，我们还通过实施用于预防自然灾害等紧急情况的训练，设置在停电时也能有助于避难的感应灯等，致力于安全安心的工作环境的构筑。

在海外集团公司，推动应急训练及注重实效的危险预测培训，举办安全传承活动<sup>1</sup>和安全会议<sup>2</sup>等，通过各种活动推动安全生产。



不二制油（泰国）有限公司体验 VR 设备（借用设备）。

## 指标与目标

○：达到目标的90%以上、△：达到目标的60%至90%、×：不满60%

2024年度目标	2024年度实际成果	自我评价
零严重事故 <sup>1</sup>	0起严重事故	<input type="radio"/>
零严重财产损失事故 <sup>2</sup>	0起严重财产损失事故	<input type="radio"/>

\*1 严重事故：死亡事故，导致四肢等留下后遗症的事故，长期住院（60天或以上）事故。

\*2 严重财产损失事故：爆炸、火灾和财产损失事故，导致行政当局下令关闭整个工厂的事故。

## 考察

为了提高安全意识，我们通过共享集团内部发生过的工伤事故和财产损失事故的信息，努力防止类似事故的发生。此外，通过使用VR，令员工们能感受到通常无法体验到的危险，从而有助于员工安全意识的提高。我们将继续在海外集团公司开展利用VR的安全体感教育，以提高安全意识。

## 下一步行动

2025年度的目标也是零严重事故，零严重财产损失事故。为达成该目标，我们认为重点课题是提高员工的安全意识。因应施策，2025年，我们还将继续致力于实施以下措施。

- 通过共享集团内部发生过的工伤事故和财产损失事故的信息防止类似事故的发生
- 推动集团公司之间的安全信息共享
- 使用VR安全体感设备等，继续推进有助于提高安全意识的举措

## 相关资料

ESG资料册 ( PDF, 653KB ) 