

可持续采购管理

方针

不二制油集团，于2012年制定了《不二制油CSR采购指南（初版）》（2016年、2021年修订）。之后，在2016年制定的《负责任的棕榈油采购方针》、2018年制定的《负责任的可可豆采购方针》中确定了本集团主要原料的采购方针。在2021年，又先后制定了《供应商行为准则》，《负责任的大豆及大豆产品采购方针》、《负责任的乳木果仁采购方针》。

与可持续采购有关的各项方针

	方针名称	对象范围	制定年
综合	 供应商行为规范（PDF，2.02MB）	向本公司集团提供产品和服务的所有供应商	2021年
原料分类	 负责任的棕榈油采购方针（PDF，1.15MB）	本公司集团购买、交易、加工和出售的所有棕榈油、棕榈仁油及棕榈衍生原料的所有供应商	2016年
	 负责任的可可豆采购方针（PDF，161KB）	本公司集团购买、交易、加工和出售的所有可可豆及可可产品的所有供应商	2018年
	 负责任的大豆、大豆产品采购方针（PDF，828KB）	本公司集团采购的纯大豆、大豆蛋白制品的所有供应商	2021年
	 负责任的乳木果仁采购方针（PDF，845KB）	本公司集团采购的乳木果仁的所有供应商	2021年
公司分类	 CSR采购指南（第3版）（PDF，223KB）	不二制油株式会社的供应商	2012年初版

治理

GRI:3-3

在本公司集团中，对于包括气候、人权在内的环境和社会课题举措，由不二制油集团控股的董事会咨询机构——可持续发展委员会^{*1}进行审议和监督，并向董事会进行答复和汇报。本委员会由代表董事社长兼CEO担任委员长，拥有表决权的CxO（Chief X Officer）以及其他执行董事、事业部长、公司外部董事、ESG顾问组成，每年召开两次以上审议会。作为ESG重要课题^{*2}之一的可持续采购举措，由战略总监（CSO）负责。此外，本委员会的下属组织——全公司重要风险分科会也从全公司的视角对供应链上的风险和机遇进行分析管理，向经营会议及董事会汇报，并以此获得批准（每年1次以上）。

^{*1} 治理，战略及指标与目标，风险管理>治理
https://www.fujioilholdings.com/ch/sustainability/sustainability_management/

^{*2} 治理，战略及指标与目标，风险管理>战略及指标与目标
https://www.fujioilholdings.com/ch/sustainability/sustainability_management/

为了解决与本公司集团相关的社会课题，不可或缺的是与供应商的合作。本公司集团遵循不二制油集团的宪章^{*}愿景“以植物性原材料追求美味与健康，共创可持续食品的未来”。建立可持续的供应链对于实现我们的愿景至关重要，我们将坚持不懈推动这一目标。为了解决供应链上的环境、人权等社会课题，在与供应商建立信赖关系的同时，致力于环境保护、尊重人权、公正公平的商业行为、风险管理等，力求推动供应商和本公司集团、以及社会三方的可持续发展。

^{*} <https://www.fujioilholdings.com/ch/about/constitution/>

风险管理

与供应商的承诺

集团全体与供应商的承诺

供应商是不二制油集团实现可持续发展社会的关键合作伙伴，通过与供应商共创，力争实现“供应商”、“本集团”和“社会”三方的可持续发展。这一构想，在2021年4月制定的《不二制油集团供应商行为规范》中也有明文规定。在我们开展业务的所有国家和地区，要求供应商遵守本规范并适用和遵守本公司集团的其他采购方针。截至2024年1月底，我们获得了约70%的供应商的同意。今后将与签订同意书的供应商携手共进，努力共建可持续发展社会。对于未签订同意书的供应商，我们将继续加强沟通力求得到赞同。

与日本国内供应商的承诺

不二制油株式会在2022年度以日本国内的供应商为对象实施的问卷调查中，询问了供应商提供的产品和服务是否符合《CSR采购指南第3版》（2021年11月修订），是否考虑了合规、人权和环境，是否以明确责任的方式进行生产。结果显示，不同供应商对环境和社会课题的回应程度判然不同。因此，2023年度我们新更改了年度供应商评价表，在以往的质量、价格、交货期评价基础上，特别加上存在认识偏差的“风险管理”和“关爱环境”的观点，并对约100家主要交易伙伴进行了评价。今后将继续秉持可持续性发展的理念评价交易伙伴。

此外，我们还邀请了日本国内约100家主要交易伙伴举办了“感谢会”。除了对平日的感谢之外，我们还向交易伙伴介绍了集团对“物流 2024年”问题的应对举措，并表明支持建立一个关爱人与环境，高效且可持续的采购和物流系统。这也是一次提高参与度的机会。



不二制油株式会社大森社长在“2023年感谢会”上的演讲

指标与目标

可持续采购承诺

GRI: 408-1

不二制油集团于2020年6月制定了棕榈油和可可豆，2021年6月制定了大豆和乳木果仁的可持续采购的中长期目标和KPI指标。

原料	采购上的社会课题		理想状态 / 中长期目标	KPI		2023 年度实际成果	课题的解决方法
				2030 年	2025 年		
棕榈油	地球环境	气候变化、森林破坏、泥炭地开发、生物多样性的丧失	森林破坏为零、泥炭地开发为零、剥削为零	至农场为止的可追溯性 TTP ^{*1} : 100%	TTP: 85%	TTP: 95%	• 把握至农园的供应链 • 通过卫星照片监测森林破坏 • 推行供应链转型计划 • 与 NGO、榨油工厂的协作 / 通过与直接供应商的沟通来改善供应链（降低环境及人权风险） • 申诉机制（投诉处理）的运用 • 参加景观倡议 ^{*3} • RSPO ^{*4} 认证油的采购
	人权	强制劳动、童工、对原住民、地区居民、劳动者的剥削		劳动环境改善项目推广率: 100%（直接供应商）	劳动环境改善项目推广率: 100%（帕尔麦久棕榈油有限公司（马来西亚） ^{*2} 所有供应商）	劳动环境改善项目推广率: 74%（帕尔麦久棕榈油有限公司（马来西亚）供应商）	
可可豆	地球环境	森林破坏、气候变动对生产地的影响、生物多样性的丧失	森林再生、废除童工	植树 100 万棵 ^{*5}	植树 50 万棵	在科特迪瓦直接采购供应链上种植 145748 棵树（累计: 315748 棵）	• 测绘采购农场的边界线（多边形） • 森林保护与恢复 • 儿童保护（推广 CLMRS） • 社区支援项目（加纳、科特迪瓦）的实施
	人权	童工、农户的贫困		废除童工	最恶劣形式的童工 ^{*6} 劳动（WFCL）清零	CLMRS ^{*7} 覆盖本集团直接采购供应链上 100% 的农户团体（科特迪瓦、加纳） 有效且可持续的儿童保护以及评估和解决童工问题的 HRDD 系统覆盖直接采购供应链中 60% 的农户（科特迪瓦、加纳）	
大豆	地球环境	森林破坏、生物多样性的丧失	森林破坏为零、剥削为零	确保至社区级的可追溯性，符合 RTRS ^{*8} 认证品或以 RTRS 认证为基准的其他认证品的采购率: 100%	确保至第一次集货地的可追溯性，符合 RTRS 认证品或 RTRS 认证为基准的其他认证品的采购率: 100%	• 促进与北美和中国供应商的对话，了解可追溯性状况 • 确保到第一次集货地点的可追溯性: 83%	继续推进与中国供应商的直接对话
	人权	对原住民、地区居民、劳动者的剥削					
乳木果仁	地球环境	绿地的消失	森林保护, 支持女性赋权	植树 6000 棵 / 年 ^{*9}	植树 6000 棵 / 年 ^{*9}	植树 9364 棵 / 年	• 实施 Tebma-Kandu 项目 • 在乳油木栖息地内保护绿地 • 通过能源转换降低环境负荷
	人权	农户的贫困		包括从 Tebma-Kandu 合作社 ^{*10} 采购到地区级的可追溯性: 75%	70%	88%	
				从 Tebma-Kandu 项目采购的乳木果仁比例 ^{*11} : 50%	30% ^{*12}	19%	
				在西非乳木果仁油提取 / 分离率: 100%	100%	100%	
				不二制油加纳的非石化燃料 ^{*13} 能源使用比率（用于产生蒸汽）: 100%	100%	97.6%	
				为了 Tebma-Kandu 合作社提供代替收入，采用本公司集团捐赠仓库比率: 80% ^{*14}	20%	—	

^{*1} TTP: Traceability to Plantation.
^{*2} 帕尔麦久棕榈油有限公司（马来西亚）：不二制油集团控股子公司油脂生产基地。
^{*3} 对于特定的地域，不仅限棕榈农园，NGO 和社区以及政府等多方利益相关者参与，一同寻求地域改善的方法。
^{*4} RSPO: Roundtable on Sustainable Palm Oil（可持续棕榈油圆桌会议）。
^{*5} 预计在 2021 年至 2030 年的 10 年间种植各种绿荫树苗 100 万棵。
^{*6} WFCL: Worst Forms of Child Labour（最恶劣形式的童工劳动）。根据 ILO（国际劳工组织）第 182 号公约《关于禁止和消除最恶劣形式的童工劳动公约》，禁止有可能危害儿童安全、健康、道德的危险有害劳动。包括贩运人口、债务劳动、强迫劳动、儿童卖淫和儿童色情品、犯罪等非法活动和在武装冲突中利用儿童。
^{*7} CLMRS: Child Labour Monitoring & Remediation System（童工监测和补救系统）。
^{*8} RTRS: Round Table on Responsible Soy Association（负责任大豆圆桌会议）。
^{*9} 主要从 2021 年开始每年预定种植 6000 棵乳木果树苗。
^{*10} 注册 Tebma-Kandu 项目的合作社。
^{*11} 将 KPI 从“从 Tebma-Kandu 合作社直接采购乳木果仁的比例”更改为“从 Tebma-Kandu 项目购买乳木果仁的比例”。除了自 Tebma-Kandu 项目启动以来一直遵守 Tebma-Kandu 项目理念运营的合作社之外，还包括来自支持 Tebma-Kandu 项目宗旨的新合作伙伴的采购数量。
^{*12} 2021 年、2022 年、2023 年 KPI 分别设定为 10%、10%、15%。
^{*13} 将分离乳木果油时得到的副产物乳木果液态油作为生物质燃料使用。
^{*14} 在 2022 年度完成了根据地域价值创造的 KPI “不二制油加纳的正式雇佣员工数：增加 50%（与 2017 年比）”，因此，从 2024 年度开始制定新的 KPI 来代替。在不二制油加纳公司捐赠的乳木果仁储存仓库中，利用盈余空间和乳木果收获淡季期间，储存乳木果以外的农作物而产生收入的仓库所占比例。

具体措施

各原料的可持续采购

本公司集团的主要原料（棕榈油、可可豆、大豆）及战略原料乳木果仁的可持续采购的详细措施，请参阅下面的URL。

棕榈油的可持续采购

https://www.fujioilholdings.com/ch/sustainability/palm_oil/

可可豆的可持续采购

<https://www.fujioilholdings.com/ch/sustainability/cocoa/>

大豆的可持续采购

<https://www.fujioilholdings.com/ch/sustainability/soy/>

乳木果仁的可持续采购

https://www.fujioilholdings.com/ch/sustainability/she_kernel/

相关资料

ESG资料册（PDF，3.2MB）

