

## 治理，战略，风险管理，指标与目标

✔ 不二制油集团的可持续发展经营 ✔ 治理 ✔ 战略及风险管理 ✔ 指标与目标 ✔ 风险管理

## 不二制油集团的可持续发展经营

GRI: 2-23

不二制油集团以不二制油集团宪章愿景“以植物性原材料追求美味和健康，共创可持续食品的未来”为指引，通过全体员工推进可持续经营，携手利益相关者共创可持续社会的发展目标。

食物在到达消费者手中之前，经历了复杂的供应链和多方利益相关者的共同努力。解决食品的社会课题，在从上游的原料产地到消费者的整个价值链中开展工作至关重要。本集团作为担负食品价值链中游责任的企业，通过集团全体员工敏锐地认识地球环境问题、身心健康及人权等价值链上的社会课题，不仅努力降低这些风险，还要提供满足所有利益相关者期望的解决方案并以此创造社会价值。通过这些努力，才能实现可持续的食品未来并提高本公司集团的企业价值。

本公司集团通过及时提供有助于解决世界食品问题的产品来创造利润，并将其利润重新投资于实现可持续食品系统的良性循环中，从而实现集团的持续成长和社会的可持续发展。

## 不二制油集团所追求的价值创造

本公司集团的目标是通过周期循环的价值创造过程推动可持续增长，并以此实现“可持续食品的未来”。我们在经营战略的指导下，发挥本公司集团拥有的经营资本力量，结合四大事业优势，创造本公司集团与众不同的植物性食材。通过这些独创性植物性食材扩大饮食的选择自由，构筑“美味与健康”及“可持续的食品价值链”才是本公司集团应该提供的价值。

这样，本公司集团所提供的价值就变成了客户价值=消费者价值，所赚取的利润和现金流有助于巩固本公司集团可持续增长的财务基础，从而提高整个食品价值链的可持续性，并通过再投资扩大供应价值和创造新的价值。



## 董事会与可持续发展委员会

GRI: 2-9, 12, 13, 14, 16, 24, 26, 3-3

本公司集团是一家设置监查等委员会的公司，同时，作为不二制油集团控股董事会的咨询机构之一设置了可持续发展委员会<sup>\*1</sup>，对与可持续发展相关的风险及机遇进行监控。董事会<sup>\*2</sup>在接受委员会的咨询、汇报的同时，确定本集团的中长期经营方向。

该委员会根据《可持续发展委员会规则》每年召开两次以上会议，从中长期的环境（E）与社会（S）和企业经营双方的可持续发展观点出发，对ESG重要课题识别及ESG重要课题的目标与战略，从各方利益相关者的角度进行审议和监督并向董事会汇报。同时，该委员会还接受有关ESG重点项目的进展和实绩的报告，并肩负建议和监控职能。

本委员会由代表董事兼最高经营责任者（CEO）担任委员长，由运营总监（COO），财务总监（CFO）以及事业本部及职能部门的所有本部长，ESG顾问（公司外部董事）组成，在重视提高事业战略和ESG重要课题的联动性同时，吸纳外部视角，从中长期角度进行审议。

<sup>\*1</sup> 2022年5月，为了明确与负责公司治理（G）的董事会之间的职责分担，从2015年起设置的ESG委员会更名。

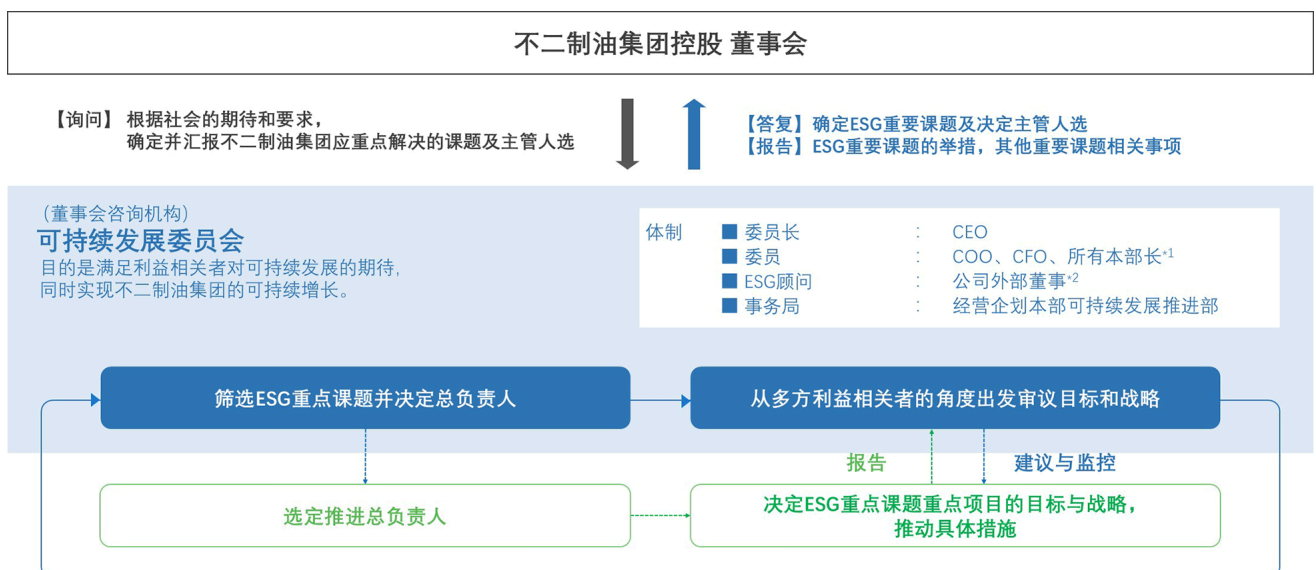
<sup>\*2</sup> 任命具有可持续发展专业知识的董事。通过对董事的培训加强知识性和专业性能力，并保证从ESG的角度进行监督的职能。

<https://www.fujioil.co.jp/en/about/governance/system/>（英语）

## 可持续发展委员会 2024年度审议事项

举办时间 审议	事项	对董事会的答复、报告中的讨论（事例）
第1次 2024年4月	<ul style="list-style-type: none"><li>确认2023年度ESG活动实绩</li><li>确定2024年度ESG活动计划</li></ul>	关于基于社会形势评判的ESG重要课题进展的评价方法
第2次 2024年10月	<ul style="list-style-type: none"><li>确认2024年度上半年ESG活动进展及课题</li><li>关于披露可持续性信息的方针</li></ul>	在向经营控股公司结构转型的同时，确定如何推进全公司的ESG重要课题，DE&I 体制等事项
第3次 2024年12月	<ul style="list-style-type: none"><li>决定2025年度ESG重要课题及负责人</li></ul>	关于美国政府换届及可持续发展信息披露的国际趋势

## 可持续发展委员会职能（2025年度）



<sup>\*1</sup>经营企划本部长、财务经理兼人事总务本部长、安全品质生产技术本部长、研究开发本部长、油脂事业本部长、巧克力事业本部长、乳化发酵素材事业本部长、大豆加工素材事业本部

<sup>\*2</sup>中川理惠、谷保广

ESG相关的董事报酬（业务执行评价联动型金钱报酬）

为实现业绩目标和提高企业价值，兼任业务执行的董事（代表董事除外）负责经营上的重要且战略性的业务执行，为此应明确董事个人的执行责任和成果，将绩效反映在报酬中，因此，从2022年度起，本集团导入了个别业务执行相关的考评。

在业务执行考评方面，设定具体指标和目标后，由代表董事社长进行最终评定。同时，在业务执行考评中，虽然可以广泛地从全公司业绩，担当部门业绩，个别重点课题等各领域设定数值化指标，但是还必须与中期经营计划“Reborn 2024”的基本方针“深化可持续发展（与经营战略一体化的可持续发展战略）”相结合设定ESG目标，并将该考评比重一律设为10%。执行董事也与兼任业务执行的董事一样，适用于该考评制度。

此外，不二制油集团从2022年度开始，在管理人员制度中制定了将经营和视点相结合的目标设定指南。根据该指南，不仅对短期的利益目标，还将中期经营计划中提出的非财务领域，例如人力资本和其他与可持续发展相关的项目等作为设定目标，对包含业绩目标以合理性权重进行考评。

此外，本集团在2025年4月完成了从纯控股公司制向事业控股公司制的体制转型。在新体制下，我们明确了董事和执行董事的职责分工，在本公司提名与报酬咨询委员会上，对如何再构筑在各自岗位上为企业的成长做出贡献的激励制报酬制度，进行了反复讨论。

其结果是，从2025年度7月开始导入新的董事报酬制度以及执行董事报酬制度。新制度在董事和执行董事双方的绩效考评反映指标中与ESG重要课题挂钩，并设定共同非财务KPI指标，此举旨在更好地满足利益相关者对提升企业价值的期望。

公司内部表彰：社长奖/ESG奖项

作为奖励为可持续经营作出贡献的集团公司及部门设置了每年一次的表彰制度，并从2017年度起设立了ESG奖。

ESG奖项结合其他公司内部表彰制度，由公司内部董事组成的选拔委员会选出，并得到经营会议的批准后决定。其中对表现优秀的集团公司和部门授予社长奖。

2024年度的社长奖经过对可持续经营贡献和收益方面的综合评价，颁给了不二制油欧洲公司（比利时）。该公司将制造工序中产生的全部废白土作为ISCC EU认证\*生物质能源原料出售，实现了削减成本和资源循环。与收益方面的高贡献度一起，该公司被评价为其他集团公司的榜样，荣获公司内部表彰的最高奖——社长奖。

不二制油（新加坡）荣获2024年度ESG奖。该公司将以前作为肥皂原料出售的废油作为ISCC EU认证\*生物质能源原料增值出售，为资源循环做出了贡献。此外，在生产程序中导入了新的过滤系统，促进了废水的循环利用，与前一年度比大幅削减了单位用水量。同时，与前一年度比减少了CO<sub>2</sub>单位排放量等，对环境方面的贡献得到了高度的评价。

\* ISCC认证（International Sustainability&Carbon Certification）：国际认证体系，为使用生物质和再生材料等可持续原材料制造产品的企业和团体提供的认证体系。


战略及风险管理

价值链上的风险与机遇

本公司集团在15个国家\*开展植物性油脂、业务用巧克力、乳化与发酵材料、大豆加工材料四大事业，开发、生产和销售各类食品原料。我们的客户涵盖了食品制造商、餐厅、便利店、零售店等各种行业。

从原材料的生产到消费乃至废弃的食品价值链中，存在着各种各样的环境和人权课题。本公司集团将把与可持续发展相关的风险和机遇相关的价值链上的重要问题确定为ESG重点课题，并将其作为通过事业解决课题的经营战略工具。






通过对ESG重要课题举措创造积极影响或降低消极影响，谋求降低事业风险和创造事业机遇。

\* 截至2025年3月31日，合并子公司。详细情况请参照ESG资料册P10。  
<https://www.fujioil.co.jp/pdf/ch/sustainability/download/esg2025.pdf#page=10> 

指标与目标



2025年度ESG重要课题

2025年度的ESG重要课题如下所示。有关各项ESG重要课题的基本方针、目标、措施情况等信息请参阅“详情页面”。

类别	ESG重要课题		影响	理想状态/中长期目标
	可持续发展课题领域	重点项目/负责人		
美味与健康	<div>食品安全与健康</div> <div></div> <div>本公司集团作为食品制造商，始终将食品安全与品质保障作为经营的最优先的核心原则。</div> <div>同时，在健康课题日益严峻的背景下，我们致力于通过扩大有助于促进身心健康、预防老年人认知功能衰退的食品供给，同时减少使用不符合质量标准的原料，来推动相关工作。通过这些努力，旨在实现食品安全与人们身心健康及饮食愉悦的双重目标。</div>	<div></div> 贯彻产品安全和品质管理 [负责人] 执行董事，安全品质生产技术本部长	《降低负面影响》 发生健康危害，违反食品相关法规	我们生产的所有产品，都要实现起因于本公司的投诉为零
		<div></div> 减少油脂工艺污染物*1 [负责人] 高级执行董事，油脂事业本部长	《开创正面影响》 <ul style="list-style-type: none"><li>实现人们终身的幸福安康的生活</li><li>美味与健康并存</li></ul>	应对市场需求减少加工过程中的工艺污染物
		<div></div> 解决身心健康问题 [负责人] 执行董事，研发本部长		明确产品的健康价值，并通过产品扩大健康价值的提供，为构建人们身心健康、富有生活意义的社会做出贡献。
可持续的食品价值链	<div>环保型产品制造</div> <div></div> <div>随着人口增长导致的蛋白质来源短缺、环境负荷增加以及食品分配不均等问题日益突出，本公司集团正致力于开发环境负荷较低的植物性蛋白质、减少食品浪费并升级再造，以及构建循环型食品系统。此外，为了确保依赖大量农产品作为原料的业务可持续性，应对包括全球变暖在内的环境课题已成为当务之急。因此，在自有生产运营及供应链中积极推进CO<sub>2</sub>减排、削减用水量、减少废弃物以及生物多样性保护等举措。</div>	<div></div> 创造多样化植物性材料 [负责人] 执行董事，研发本部长	《开创正面影响》 <ul style="list-style-type: none"><li>通过多样化的饮食选择提供丰富的饮食场景</li><li>通过可持续的蛋白质源供给缓解饮食资源的分布不均衡并为促进健康做贡献</li><li>通过扩大植物性食品材料的消费来降低环境负荷（削减CO<sub>2</sub>排放量和用水量）</li></ul>	通过更广泛地普及植物性食品和扩大食品的选择性，为解决食品课题和拓展本公司集团的挑战领域做出贡献。
		<div></div> 减少食物损耗和升级再造 [负责人] 执行董事，研究开发本部长	《降低负面影响》 低效率的资源消耗和废弃物的排放	通过技术革新及副产物的再利用减少价值链上的食物损失和减少废弃物
		<div></div> 构建循环型食品系统 [负责人] 执行董事，研究开发本部长	《降低负面影响》 供应链上的CO <sub>2</sub> 排放量	开发有助于构建环境负荷低、不易受气候变化影响的可持续循环型社会的大豆利用技术。
		<div></div> 降低CO <sub>2</sub> 排放量 [负责人] 执行董事，安全品质生产技术本部长		《环境愿景2030/2050》 2050年度目标： 温室气体（GHG）净零排放 2030年度目标： 范畴1+2：温室气体总排放量减少42% 范畴3（类别1）：温室气体总排放量减少25% FLAG（森林、土地和农业）：温室气体总排放量减少30.3% （基准年：2020年度）

类别	ESG重要课题		影响	理想状态/中长期目标
	可持续发展课题领域	重点项目/负责人		
可持续的食品价值链		<div><div></div>降低用水量</div> <div>[负责人]执行董事，安全品质生产技术本部长</div>	《降低负面影响》 <ul style="list-style-type: none"><li>水资源枯竭</li><li>水资源污染</li></ul>	《环境愿景2030/2050》 2030年度目标: 每单位产量用水量减少20% (基准年: 2020年度)
		<div><div></div>降低废弃物排放量</div> <div>[负责人]执行董事，安全品质生产技术本部长</div>	《降低负面影响》 低效率的资源消耗和废弃物的排放	《环境愿景2030 / 2050》到2030年单位产量废弃物减排10% (基准年: 2016年度) 保持再资源化率在99.8%以上 (日本国内集团公司)
	可持续采购 <div></div> 在各事业中使用的主要原料及战略原料的生产地，存在着因农场开发造成的森林减少和自然生态系统的破坏问题，以及强制劳动，儿童劳动等需要解决的紧迫课题。作为构筑未来可持续采购的一环，积极推进基于供应商行为规范、负责任的采购方针的活动，我们将继续致力于降低生产地的环境负荷和解决人权课题。	<div><div></div>生物多样性的保护和恢复</div> <div>[负责人]执行董事，经营企划本部长</div>	《降低负面影响》 自然生态系统的丧失	构建自然向好的价值链
		<div><div></div>棕榈油的可持续采购</div> <div>[负责人]高级执行董事，油脂事业本部长</div>	《降低负面影响》 <ul style="list-style-type: none"><li>因以往的劳动惯例造成人权侵犯</li><li>农户的贫困</li><li>童工、强迫劳动</li><li>对原住民、地区居民、劳动者的剥削</li><li>自然生态系统的破坏和损失</li><li>土地利用转型</li><li>不必要的废弃物造成环境污染</li></ul>	<中长期目标> 森林破坏为零、泥炭地开发为零、剥削为零  <可持续采购承诺> <ul style="list-style-type: none"><li>到2030年为止实现至农场为止的可追溯性 (TTP) 100%</li><li>2030年之前对所有直接供应商实行劳动环境改善项目 (LTP<sup>2</sup>)</li></ul>
		<div><div></div>可可的可持续采购</div> <div>[负责人]高级执行董事，COO兼巧克力事业本部长</div>		<中长期目标> 森林再生、废除童工  <可持续采购承诺> <ul style="list-style-type: none"><li>在2030年前根除童工</li><li>到2030年为止，在可可栽培地区植树100万棵</li></ul>
		<div><div></div>大豆的可持续采购</div> <div>[负责人]执行董事，大豆加工材料事业本部长</div>		<中长期目标> 森林破坏为零、剥削为零  <可持续采购承诺> 保证在2030年内实现至社区层面的可追溯性，同时RTRS <sup>3</sup> 认证品或符合RTRS认证标准的其他认证品的采购率: 100%
		<div><div></div>乳木果仁的可持续采购</div> <div>[负责人]高级执行董事，油脂事业本部长</div>		<中长期目标> 保护森林，支持女性赋权  <可持续采购承诺> <ul style="list-style-type: none"><li>防止森林破坏和保护绿地: 至2030年为止每年植树6000棵</li><li>至地区层面的可追溯性: 至2030年为75%</li><li>来自Tebma-Kandu项目采购的乳木果仁比例: 至2030年为止50%</li><li>在西非乳木果油的榨油和分类比率: 到2030年达到100%</li><li>不二制油加纳的能源使用量中非石化燃料<sup>4</sup>比率 (用于产生蒸汽): 100%</li><li>为了加强Tebma-Kandu合作社的代替收入，本公司集团捐赠仓库活用比率为: 80%<sup>5</sup></li></ul>



类别	ESG重要课题		影响	理想状态/中长期目标
	可持续发展课题领域	重点项目/负责人		
可持续的食品价值链	<p>人力资源与职业安全</p>  <p>保障员工的安全是企业运营的基础。我们秉承“安全至上”的理念，通过确保员工的安全与健康，构建安全、安心的工作环境。此外，为了应对日益多样化的客户需求和价值观，推动创新并提升业务竞争力，必须营造能够包容多元价值观、发挥个人特长的职场环境，并加强人才的引进与培养。为此，为了确保所有员工都能最大限度地发挥其潜力，我们尊重员工的多样性，践行不二制油集团宪章中“以人为本”的理念，并营造促进员工自主性和参与性的组织文化。</p>	<p>→ 促进DE &amp; I<sup>*7</sup></p> <p>〔负责人〕高级执行董事，CFO兼人事总务本部长</p>	<p>《开创正面影响》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>提供公平的机会和评价</li> <li>促进体面工作</li> <li>发挥多样化且高度专业化团队的创造力</li> </ul> <p>《降低负面影响》</p> <p>因国籍、性别、人种、年龄、性取向、人格、残疾与否等的歧视</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>努力清除处于不利状态的员工所感受到的阻碍，提供公正的机会和评价（公平性）</li> <li>培养提高全体员工归属感的企业文化（包容性）</li> <li>多样性所创造的商业模式和价值（多样性）</li> </ul>
		<p>→ 确保与培养人才</p> <p>〔负责人〕高级执行董事，CFO兼人事总务本部长</p>	<p>《开创正面影响》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>提高员工的参与度</li> <li>发挥多样化且高度专业化团队的创造力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>对应国内外环境变化，我们储备了为提高企业价值做出贡献的大量人才，在各个领域拥有高水平专业人才，其数量比现有水平进一步增加</li> <li>主要职务（董事、部长、课长）的继任候选人时常处于待命状态</li> </ul>
		<p>→ 减少工伤和财产损失事故</p> <p>〔负责人〕执行董事，安全品质生产技术本部长</p>	<p>《降低负面影响》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>发生重大灾害和重大财产事故</li> <li>发生因劳动造成的伤害、疾病、身体不适</li> <li>发生职场集体感染疾病</li> </ul>	以尊重人和安全第一为最优先事项，创建“安全舒适的工作场所”，从而在全集团公司实现零工伤
企业行为	<p>信息安全</p>  <p>在高度不确定性的经营环境下，增强企业韧性、推行抗风险的经营管理至关重要。为了防止风险发生，以及在发生风险时，使风险影响最小化，我们通过加强BCP<sup>*8</sup>（业务连续性计划）、加强信息安全管理、公正的企业活动等举措，加强集团治理，提高企业价值。</p>	<p>→ 信息安全管理</p> <p>〔负责人〕高级执行董事，CFO兼财务会计本部长</p>	<p>《降低负面影响》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>发生对社会和人类生命的损害</li> <li>自然生态系统的破坏或丧失</li> <li>因信息泄露事件造成外部攻击和损害</li> <li>发生腐败、贿赂、反竞争行为或其他违法行为</li> </ul>	建立应对体制，加大措施力度，应对给企业管理带来重大影响的IT安全风险，实现本公司集团的可持续发展。
	<p>公正的企业活动</p>  <p>在高度不确定性的经营环境下，增强企业韧性、推行抗风险的经营管理至关重要。为了防止风险发生，以及在发生风险时，使风险影响最小化，我们通过加强BCP<sup>*8</sup>（业务连续性计划）、加强信息安全管理、公正的企业活动等举措，加强集团治理，提高企业价值。</p>	<p>→ 可靠的内部通报制度的运用 推进公平交易</p> <p>〔负责人〕高级执行董事，CFO兼法务部门担当董事</p>		开展公平、透明的事业活动，成为被所有利益相关者信赖的诚实企业

\*1 工艺污染物：在制造过程中混入或生成的微量成分。

\*2 LTP: Labour Transformation Programme

\*3 RTRS: Round Table on Responsible Soy Association（负责任大豆圆桌会议）。


\*4 将分离乳木果油时得到的副产物乳木果液态油作为生物质燃料使用。

\*5 由于在2022年度已经完成了与地域价值创造相关的KPI“不二制油加纳的正规雇佣员工数：增加50%（与2017年比）”，因此，从2024年度开始制定新的KPI来取代。在不二制油加纳公司捐赠的乳木果仁储存仓库中，利用盈余空间和乳木果收获季节以外的期间，储存乳木果以外的农作物而产生收入的仓库所占比例。

\*6 DE&I：多样性、公平性和包容性

\*7 通过提供公正的机会、评价和包容性管理灵活起用各种人才。

\*8 BCP：Business Continuity Plan（业务连续计划）。

 2025年度ESG重要课题及2024年度目标和业绩列表（PDF、3.25MB）

2025年度ESG重要课题的确定流程

本公司集团在把握新的社会课题以及每年进行一次与利益相关者对话沟通的基础上，选定下一年度的ESG重要课题和重点项目。针对被选定的重要课题，在负责人的领导下任命执行负责人，并决定目标与对应策略推动相关举措。

2024年度，我们按照ESRS\*的基准更改了认定流程，根据“影响的重要性（对社会与环境的影响评估）”和“财务的重要性（对不二制油集团的财务影响评估）”两个维度的重要性评估，确定了2025年度的ESG重要课题。

\* ESRS：European Sustainability Reporting Standards（欧洲可持续发展报告标准）。

ESG重要课题认定流程（2024年度确定并实施）



\*1 ESRS: 欧洲可持续发展报告标准 ( European Sustainability Reporting Standards ) 。

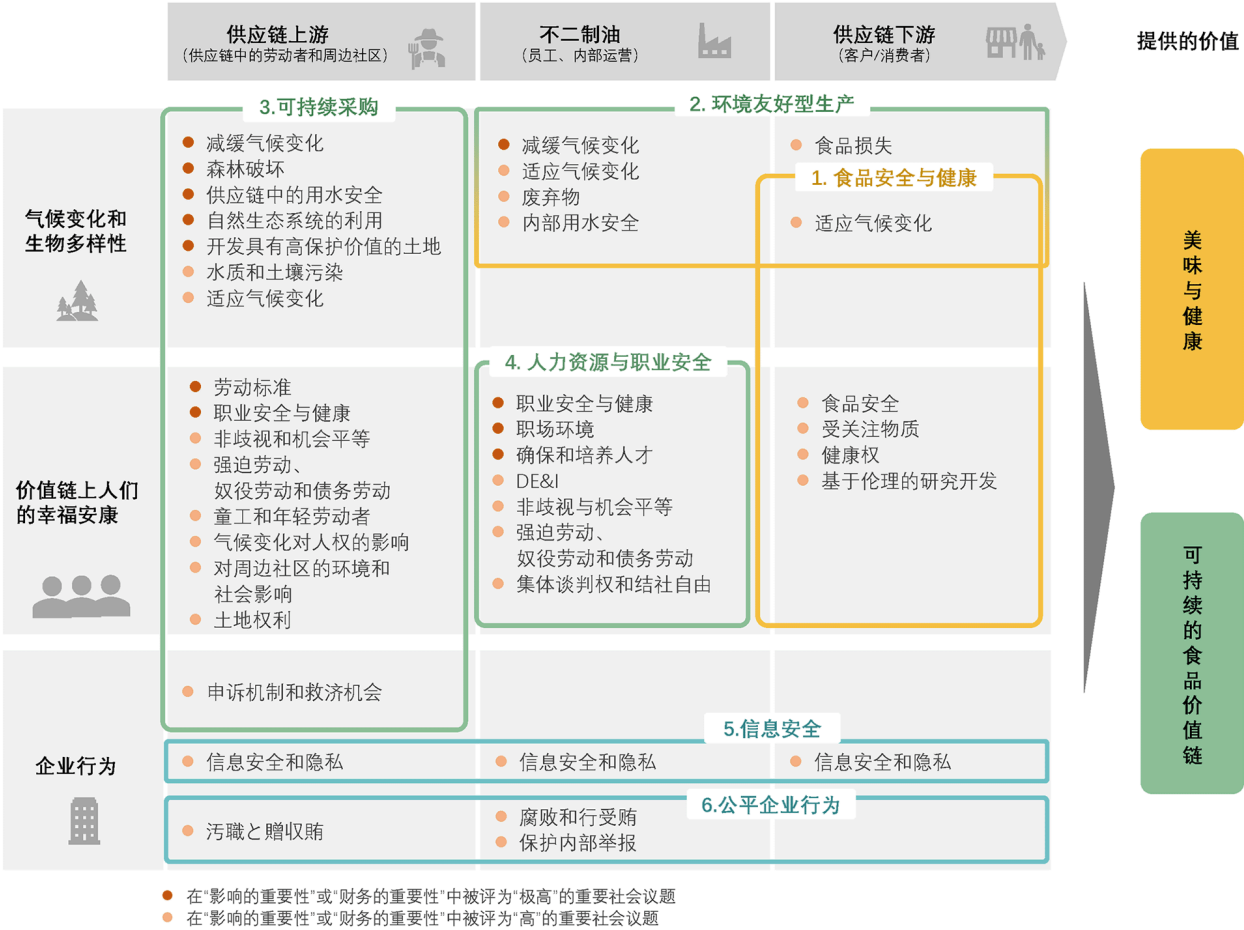
\*2 [https://www.fujiol.co.jp/ch/sustainability/environmental\\_management/](https://www.fujiol.co.jp/ch/sustainability/environmental_management/)

\*3 [https://www.fujiol.co.jp/ch/sustainability/human\\_rights/](https://www.fujiol.co.jp/ch/sustainability/human_rights/)

\*4 ESG重要课题认定流程中的有识之士 ( 可持续经营整体上 ) 、人权与生物多样性相关专家、机构投资者、本集团董事、公司外部董事、事业部门、功能部门、财务部门、研究开发部门。

\*5 IRO: 影响、风险、机遇

确定可持续发展议题领域与重点项目及负责人 ( 表1 )



类别	No	ESG重要课题		负责人
		可持续发展课题领域	重点项目	
美味与健康	1	食品的安全与健康	① 贯彻产品安全和质量管理	执行董事 安全质量生产技术总经理
			② 减少油脂中的加工过程污染物	高级执行董事 油脂事业总部总经理
			③ 解决身心健康课题	执行董事 研发总经理
可持续食品价值链		2 环境友好型生产	④ 创造多样化植物性材料	执行董事 研发总经理
			⑤ 减少食物损耗与升级再造	执行董事 研发总经理
			⑥ 构筑循环型食品系统	
			⑦ 减少CO <sub>2</sub> 排放量	
			⑧ 减少用水量	执行董事 安全质量生产技术总经理
			⑨ 减少废弃物	
		3 可持续采购	⑩ 生物的多样性保护与恢复	执行董事 企业规划部总经理
			⑪ 棕榈油的可持续采购	高级执行董事 油脂事业总部总经理
			⑫ 可可豆的可持续采购	高级执行董事 首席执行官 (COO) 兼 巧克力事业总部总经理
			⑬ 大豆的可持续采购	执行董事 大豆加工材料事业总部总经理
			⑭ 乳木果仁的可持续采购	高级执行董事 油脂事业总部总经理
企业行为		4 人力资源与职业安全	⑮ 推进DE&I	高级执行董事 首席财务官(CFO) 兼 人事总务部总经理
			⑯ 确保和培养人才	执行董事 安全质量生产技术总经理
			⑰ 减少工伤和材料事故	
	5	信息安全	⑱ 信息安全	高级执行董事 首席财务官(CFO) 兼 财务会计总经理
	6 公正的企业行为		⑲ 运用可靠的内部举报制度	高级执行董事 首席财务官(CFO) 兼 法务部门担当董事
			⑳ 促进公平贸易	



风险管理体系  
<https://www.fujioil.co.jp/ch/sustainability/risk>

教育

GRI: 2-17

本公司集团为了践行可持续经营，对董事和员工积极开展关于可持续发展的社会动向和本公司集团的可持续经营思想及举措的教育活动。

2024年度以董事和员工为对象的可持续发展教育

对象	方式	主题	目的
董事会成员	报告会	有关2024综合报告的投资者反馈	通过对该年度发行的综合报告书的投资者意见的反馈，深化有助于经营的讨论，并通过与利益相关者的进一步对话来提高企业价值
国内外集团公司董事、员工	相关信息登载在内部交流网站上 语言：日语、英语、中文、葡萄牙语	公司内外的可持续发展信息	深化对可持续经营的理解和把握各公司的可持续发展活动状况
可持续发展委员会委员 董事、执行董事、公司外部董事及相关部门	面授讲习班 语言：日语	关于制度性地披露可持续发展信息	为了理解披露可持续发展信息的必要性，并认识到经营上应采取的行动
新入职员工	面授讲习班 语言：日语	关于不二制油集团的可持续经营	为了理解围绕不二制油事业的可持续发展课题和举措
国内外集团公司员工	内部交流网站 （代表致辞） 语言：日语、英语、中文、葡萄牙语	商务与人权合规等	加深对商务与人权及合规的理解