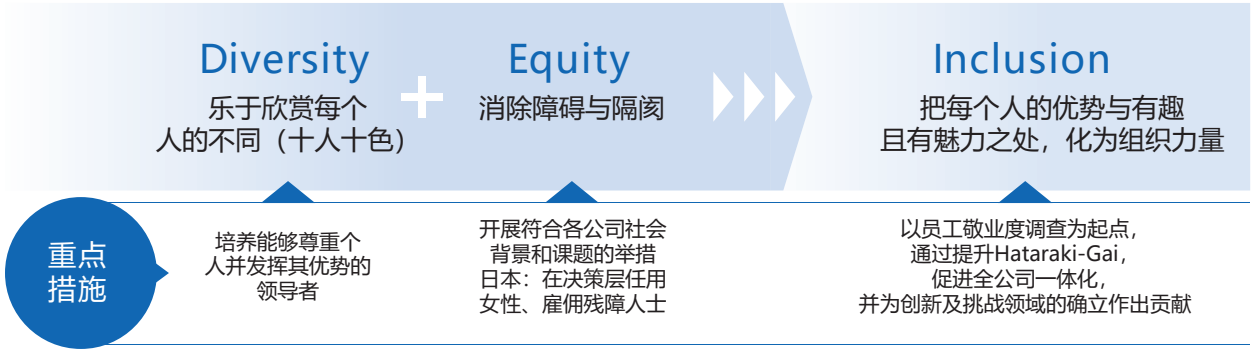

Diversity
乐于欣赏每个
人的不同（十人十色）
+
Equity
消除障碍与隔阂
Inclusion
把每个人的优势与有趣
且有魅力之处，化为组织力量
重点
措施
培养能够尊重个
人并发挥其优势的
领导者
开展符合各公司社会
背景和课题的举措
日本：在决策层任用
女性、雇佣残障人士
以员工敬业度调查为起点，
通过提升Hataraki-Gai，
促进全公司一体化，
并为创新及挑战领域的确立作出贡献