



CSR管理

- ▶ 通过事业为社会作贡献的重点课题
- ▶ 商业与人权
- ▶ 与利益相关者的沟通
- ▶ 社会贡献活动



源自食品创造的解决方案

- ▶ 通过善用植物性食材提供粮食资源短缺的解决方案
- ▶ 用美味的食材为健康长寿作贡献
- ▶ 加速创新的研究开发



食品的安全, 安心和品质

- ▶ 贯彻食品的安全与品质



可持续采购

- ▶ 主要原料的可持续采购
 - 棕榈油
 - 可可
 - 大豆
 - 乳木果
- ▶ 原材料的稳定采购



环境

- ▶ 环境管理
 - 按主题分的举措 -
 - 1. 降低二氧化碳排放量
 - 2. 降低用水量
 - 3. 降低废弃物
 - 4. 气候变化
 - 5. 包装材料的削减
 - 6. 生物多样性



人才培养

- ▶ 人才培养
 - ▶ 实现多样性
 - ▶ 普及遵纪守法意识



健康经营

- ▶ 推进劳动安全卫生
- ▶ 员工的健康维持和促进



风险管理

- ▶ 具有实效性的风险管理
- ▶ 构建企业治理体制

报告对象范围	登载关于不二制油集团CSR的活动。
报告对象期间	不二制油集团总公司及日本集团各公司2017年度（2017年4月1日～2018年3月31日），海外集团各公司2017年度（2017年1月1日～12月31日）。
关于公司名称的表示方法	<p>本报告中公司名称的表示方法如下。</p> <p>不二制油集团总公司，本公司...不二制油集团总公司株式会社（控股公司）</p> <p>不二制油株式会社...不二制油株式会社（日本的统括公司）</p> <p>包括不二制油集团，本公司集团...不二制油集团总公司的国内外集团公司的总称</p>
发行时间	<p>2018年7月（日文版）</p> <p>2018年9月（英文，中文版）</p>

可持续性发展报告 过期电子版手册

- ▶ 2017年版 (8.2MB) 
- ▶ 2016年版 (7.3MB) 
- ▶ 2015年版 (8.1MB) 
- ▶ 2014年版 (5.6MB) 
- ▶ 2013年版 (5.0MB) 
- ▶ 2012年版 (5.9MB) 
- ▶ 2011年版 (5.2MB) 

CSR管理

CONTENTS LIST

- 基本方针
- 通过事业为社会做贡献的重点课题
- 商业与人权
- 与利益相关者的沟通
- 社会贡献活动

基本方针

不二制油集团的CSR即不断实现集团宪章的使命——“我们不二制油集团追求食品原材料的可能性，为实现享受美食与健康做贡献。”认识到企业是一种社会性的存在，努力掌握利益相关者的期待和担忧，通过企业经营活动为社会的可持续发展做贡献，这就是CSR。

活动整体框架

CSR活动的四种类别

不二制油集团将CSR活动分为下列四个类别，分别确定了活动方针。

类别	活动方针
1. 战略活动	通过事业和产品，为解决社会课题做贡献
2. 基本活动	在开展业务过程中降低和纠正可能对社会产生的不利影响
3. 社会贡献活动	作为优秀的企业市民为地区社会的发展做贡献
4. 与利益相关者的沟通	提高透明性，面对利益相关者，诚实地进行沟通

推进体制

推进体制

基于“CSR是经营之本”的理念，作为不二制油集团总公司取缔役会的咨询机构设置了ESG委员会。ESG委员会每年召开两次以上，讨论不二制油集团持续履行CSR的课题和战略。委员会邀请公司外部的有识之士担任顾问，吸取社会的观点。关于该结果，每年两次呈报取缔役会，接受取缔役会的评审。

截至2018年4月，ESG委员会设置了“源于食品创造的解决方案分科会”，“安全，品质，环境分科会”，“人才培养分科会”，“可持续采购分科会”，“治理分科会”等五个分科会。各分科会会长负责将分科会所承担的主题落实到整个集团。



教育和启蒙活动

为了让每一位员工通过业务实践CSR，对不二制油集团员工进行教育和启蒙活动，宣传本公司集团CSR的基本方针和活动以及社会对不二制油集团的期待。

< 活动实例 >

- 在局域网上关于CSR的信息发布（日语，英语）
- 设置于集团各公司的“风险管理委员会”对26家公司说明社会动向（人权和气候变化风险）和不二制油集团的措施 等

通过事业为社会做贡献的重点课题

基本方针

不二制油集团为了通过事业活动，同时实现“为社会的可持续发展做贡献”和“本公司的持续成长及对社会的价值创造”，将应特别采取措施的主题确定为“CSR重点课题”。

确定程序

随着社会对企业期待的进一步提高和变化，从2017年12月至2018年3月期间，重新审定了CSR重点课题（重要社会课题）。

步骤

活动

1. 社会课题的确定

以SDGs *1为代表的CSR相关国际准则和基准为基础，接受有识之士（NGO）的建议，将社会课题制成一览表

*1 联合国SDGs（Sustainable Development Goals：可持续发展目标）：2015年联合国通过的、到2030年之前应当以全球规模解决的17个目标。

将社会课题分为下列两大类

A

A. 通过产品为其解决作贡献的社会课题
(CSR分类：战略活动)

B

B. 通过事业程序为其解决作贡献的社会课题
(CSR分类：基本活动)

2. 确定优先顺序和确认妥当性

研究并确定，发挥不二制油集团的优势（技术能力、事业据点等）能够作出贡献的社会课题

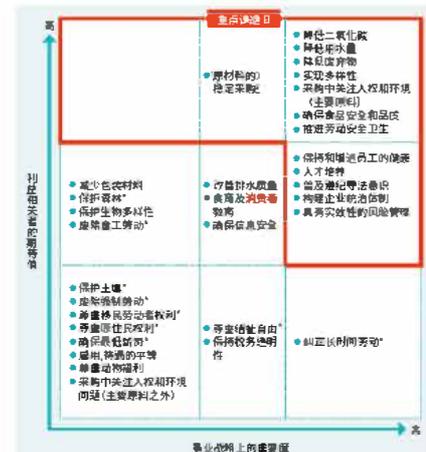
编制重要社会课题地图*2，对社会课题进行相对性评价。

*2 重要社会课题地图

纵轴：利益相关者的期待值（参考国际性的准则和基准等，在听取有识之士（NGO）的建议后再确定）

横轴：事业战略上的重要度

(从经营的基本方针和事业战略角度确定)



关于上述评估、研究结果，在包括一名公司外部有识之士的ESG委员会上研究有无过分与不足，并进行修正

3. 批准

由ESG委员会呈报本公司取締役会，获得最终批准。

确定的重点课题

不二制油集团确定了15项重点课题，分为7个重点领域。



商业与人权

基本方针

不二制油集团在集团宪章中阐明了“以人为本”的价值观。这既是要站在开展工作时与之息息相关的人员的立场进行思考，也正是尊重人权的精神体现。我们以参加“2016联合国商业与人权论坛”以及与利益相关者的对话为契机，重新整理了针对人权的思考，于2017年4月发布了《不二制油集团人权方针》。

▶ [「不二制油集团人权方针」PDF\(286KB\)](#)

推进体制

我们认识到，在雇用，采购及产品的销售等不二制油集团的各种事业活动中都可能涉及到人权影响。不二制油集团总公司CSR·风险管理组推进全公司的人权尊重，人权风险统括，努力在各部门，各岗位实践人权尊重。

此外，价值链中尊重人权的活动已落实为CSR重点课题，由取缔役会的咨询机构ESG委员会进行进展报告和课题研究，并呈报取缔役会。

教育和启蒙活动

不二制油集团正在推进关于商业和人权的教育和启蒙活动。

2017年度，对于集团各公司设置的所有风险管理委员会（26家），均进行了“人权，环境风险”及“本公司集团CSR的基本方针”的说明。结果一部分集团旗下公司防止人权风险（由于事业活动加重人权侵害的风险）对策得以进展。此外，对于国内集团各公司，将“商业与人权”纳入各公司各部门开展的“部门培训”的必须主题。

今后将使用公司内局域网系统，更加积极地推进关于“商业与人权”的信息共享，从而推动每位员工通过业务实践尊重人权。

人权尽职调查

人权尽职调查

不二制油集团实施人权尽职调查，以此作为履行尊重人权责任的方法。其结果，确定了应该优先处理的重要风险，今后将在与有识之士进行协商并获得评估的同时，在人权相关教育，推进可持续采购，运用投诉处理机制等方面继续开展工作。



人权影响评估

人权风险的确定程序

2016年度，为了确定和评估不二制油集团的事业活动对相关人权的负面影响，并确定需要优先处理的重要课题，我们开展了人权影响评估。在实施评估过程中，除了公司内部相关部门以外，还从外部有识之士——Verisk Maplecroft公司以及Caux圆桌会议日本委员会处获得宝贵意见。第一阶段，以Verisk Maplecroft公司的专有技术为基础，定量评估了本公司集团的事业活动和经营地区可能涉及的人权风险。第二阶段，根据其结果，获得经济人Caux圆桌会议日本委员会的参与，对公司内有关人士进行采访，尽可能地反映了本公司集团的实际情况，确定了人权风险。

已确定的人权风险及其应对（进展）

应优先应对的风险	风险应对进展
<p>特别是在东南亚，中国，非洲的海外集团公司所使用的外包，派遣劳工中关于强制劳动，人身买卖，劳动安全卫生，合理工资，劳动时间，结社的自由与团体谈判有发生问题的风险</p>	
<p>在实质上不归属于本公司管理的合资企业以及最近收购的集团公司，有发生劳动时间，合理工资，劳动安全卫生，职场歧视，结社的自由与团体谈判，强制劳动，人身买卖等侵害劳动者人权的风险</p>	<p>2017年度，不二制油集团总公司CSR·风险管理组对集团公司26家“风险管理委员会”进行了人权风险的说明。在各公司的风险评估中，对人权风险进行了评估</p>
<p>特别是在东南亚及中国的海外集团公司，有发生劳动时间，职场歧视等无意识侵犯劳动者人权的风险</p>	
<p>在棕榈供应链的上游，有发生人身买卖，强制劳动，童工，合理工资，长时间劳动，掠夺土地等侵犯人权的风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2017年度，不二制油集团推进了棕榈油一次精炼公司帕尔麦久棕榈油有限公司（马来西亚）的供应链改善活动 • 2018年3月，与主要供应商签订工作契约（积极推动） • 2018年5月，构建并发布了基于《负责任的棕榈油采购方针》的投诉处理机制
<p>在可可供应链的上游，有发生童工，强制劳动，人身买卖，不合理工资，长时间劳动等侵犯人权的风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 从2017年下半年开始研究，并于2018年8月制定了“负责任的可可豆采购方针”

<p>由于缺席人权相关的培训，集团人权方针未能落实在运营层面员工行动中的风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2017年度，本公司CSR·风险管理组对集团公司26家“风险管理委员会”进行了人权风险的说明。在各公司的风险评估中，对人权风险进行了评估 • 2017年度，国内集团各公司的部门培训中将“商业与人权”作为必须主题对待
<p>未能处理供应商的雇员，地区居民投诉的风险（缺少投诉处理机制）</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2018年5月，构建并发布了基于《负责的棕榈油采购方针》的投诉处理机制

投诉处理机制

以员工为对象的投诉处理机制

设立以国内和海外集团各公司员工及部分合作公司员工为对象的内部通报制度。

※详情请见本公司集团网站。

▶ <https://www.fujioilholdings.com/ch/csr/human/>

以供应链为对象的投诉处理机制

2018年5月，构建并发布了基于《负责的棕榈油采购方针》的投诉处理机制。在不二制油集团网站设立“投诉机制WEB网页（英文）”，公布机制和进展。

▶ https://www.fujioilholdings.com/en/csr/grievance_mechanism/

与利益相关者的沟通

基本方针

不二制油集团作为社会的一员，为了了解并满足利益相关者的期待，认为与利益相关者进行诚实且透明的双向沟通非常重要。聆听利益相关者的意见和心声，有助于本公司集团事业活动的改善。

与利益相关者的对话和共同努力

不二制油集团的利益相关者

本公司集团对事业活动可能对其造成正，负面影响的主要利益相关者确定如下：

主要利益相关者	沟通
员工	<ul style="list-style-type: none">• 员工培训• 遵纪守法通报窗口• 员工满意度调查• 内部局域网 / 公司内刊 等
股东和投资者	<ul style="list-style-type: none">• 股东总会• 股东联谊会• 决算说明会 / 电话会议• 小型会议 等
顾客	<ul style="list-style-type: none">• 日常的营业活动• 共创论坛 等
消费者	<ul style="list-style-type: none">• 客户咨询窗口• 通过媒体的信息传递 等
交易方 / 业务委托方	<ul style="list-style-type: none">• 日常采购活动 / 交易• 供应商工作契约• 采购方针说明会 等
地区社会	<ul style="list-style-type: none">• 参与和赞助地区活动• 对地区社会的贡献活动（食育项目）• 发生自然灾害时的支援 等
NGO · NPO / 有识之士	<ul style="list-style-type: none">• 与有识之士对话• 投诉机制• 共同努力项目的推进 等
学术机构	<ul style="list-style-type: none">• 共同研究• 讲演 等

事例：关于商业与人权的有识之士对话

2017年9月，出于为CSR活动征求建议以便在今后运用的目的，公司开展了“关于商业与人权的有识之士对话”。以“商业与人权”为主题创造对话机会是继2016年度以来的第二次。我们邀请了Bluenumber财团的CEO Puvan J. Selvanathan先生，丹麦人权研究所的Cathrine Bloch-Veiberg女士参加了对话活动。不二制油集团代表取缔役社长CEO清水洋史和相关役員及CSR部门的成员参加了对话活动。

在对话中，说明了本公司集团的基本方针，关于“商业和人权”措施的进展及课题认识。特别在可持续采购领域听取了有识之士的建议：“要推进可持续采购与供应商签订工作契约很重要”，“制作供应链风险地图，确定特别应优先处理的课题”等。对话以后，听取的建议作为制定主要原料可持续采购战略方案和构建投诉处理机制的基本方针方面发挥了作用。



2017年9月实施“关于商业与人权的有识之士对话”的情景

< 参加人士名单 > (所属部门和职务为2017年9月当时情况)

- 有识之士
 - Bluenumber财团 CEO Puvan J. Selvanathan先生
 - 丹麦人权研究所Cathrine Bloch-Veiberg先生
- 不二制油集团总公司
 - 代表取缔役社长最高经营责任者清水洋史
 - 取缔役常务执行役員最高财务责任者松本智树
 - 常务执行役員 事业开发部门长 高杉豪
 - CSR・风险管理组高级经理 四方敏夫
 - CSR・风险管理组山田瑶
- 协调人
 - Caux圆桌会议日本委员会
 - 事务局长石田宽先生
 - 主持人野田 清穗女士

< 关于商业与人权的有识之士对话和本公司的行动 >

2016年9月 第1届 有识之士 对话	2016年9月 ~ 2017年9月	2017年9月 第2届 有识之士 对话	2017年9月 ~ 截至2018年5月
<p>< 建议 ></p> <ol style="list-style-type: none"> 商业与人权指导原则 聚焦现场（农园）的可持续采购 	<p>< 行动 ></p> <ul style="list-style-type: none"> 制定并发布人权方针 实施人权尽职调查并解决课题 启动并推进集团公司（一次精炼工厂）的棕榈油供应链改善活动（马来西亚） 	<p>< 建议 ></p> <ol style="list-style-type: none"> 供应商工作契约 掌握供应链的风险 	<p>< 行动 ></p> <ul style="list-style-type: none"> 与主要的棕榈油供应商签订工作契约 构建并公布投诉机制 启动高风险供应链的改善活动（印度尼西亚）

参与外部倡议活动

为了与利益相关者共同努力，为解决社会课题作出贡献，参与外部倡议活动。

【主要外部倡议活动】

- 联合国全球契约
- 消费品论坛
- 可持续棕榈油圆桌会议
- CDP
- 全球乳木果联盟
- 世界可可基金会



不二制油集团于2013年1月签署了联合国全球契约。本集团践行人权，劳动，环境和反腐败等4大领域的10项原则，不仅为本集团，更为提升全社会的可持续性发展作贡献。

本公司集团赞同并签署了联合国全球契约

社会评价

截至2018年3月，关于不二制油集团总公司CSR收到了下列评价。

< 关于本公司CSR来自社会的评价（一例） >

环境	2017年10月，CDP气候变化调查问卷中被评为“B”
ESG整体	2017年7月，入选MSCI“MSCI日本ESG通用指数”品种
	2018年1月，我公司“可持续性发展报告 2017”入选 GPIF发行的报告——“高改善度的统合报告”
健康经营	2018年2月，被选定为经济产业省“健康经营优良法人2018 大型法人部门 (White 500) ”
女性活跃	2017年8月，获厚生劳动省“白金Kurumin”认定
	2017年7月，被评选为MSCI 日本株女性活跃指数构成品种 (WIN)

社会贡献活动

基本方针

按照不二制油集团宪章中“原则 = 我们的行为规范”开展根植于地区的企业活动，表明积极贡献社会的态度。作为地区社会的一员，在有事业所的地区及与事业内容相关的领域开展社会贡献活动。

食育项目

为了向肩负未来使命的孩子们传递“食品的重要性的力量”，不二制油集团从2014年度起，与特定非营利活动法人“课后NPO AFTERSCHOOL”合作，开展“食育项目”。2017年度，我们开展了共计21次“制作大豆点心（豆浆布丁）”和“大豆工作坊”两种上门授课活动，让584名小学生学到了大豆有益于人类健康，有助于解决世界粮食不足问题的“力量”。

通过体验唤起孩子们对食品和世界性课题的兴趣，这项活动得到肯定，荣获2017年度儿童设计协会主办的“第11届儿童设计奖”。



<到现场授课的情景>

<听课后孩子们的心声>

- 今天，感谢您为我们讲授了大豆的了不起之处，布丁也很好吃。
- 感谢您教授我们大豆的知识。请再多教我们一些大豆的知识。
- 得知大豆是地球上最重要的粮食，很想在家里种植大豆，使地球上不再有食品短缺。
- 度过了非常快乐的时光，谢谢。
- 第一次制作糕点，很开心。希望了解更多大豆的知识，努力珍惜食品。非常感谢。

不二蛋白质研究振兴财团

为了对振兴大豆蛋白质学术研究提供支持，本集团于1979年成立了大豆蛋白质营养研究会，经过18年的努力，该会于1997年成为文部省管辖的财团法人“不二蛋白质研究振兴财团”，并于2012年经内阁府认定，作为公益财团法人，努力延续并不断开展事业活动。为了进一步推广大豆蛋白质在学术领域里的振兴，普及和利用，该财团在包括食品基础及应用到饮食文化在内的广泛领域，资助研究，发表相关研究成果。同时，还面向一般公众举办公开讲座等。包括前身的39年以来，该财团共计资助了1,050个研究项目，面向公众举办了21次公开讲座，有众多人士出席，大豆蛋白食品试吃会，也受到了很高的评价。下一年度，研究会成立将满40周年，我们将进一步广泛公开积累的信息，继续为社会作出贡献。

※详情请参阅下述网站。

<http://www.thinktheearth.net/en/>



< 在大阪举办的讲座的情景 >

为Think The Earth“SDG s for School”面向高中生的现场授课，提供能够唤起对棕榈油产地产生兴趣的教材用巧克力

Think The Earth (NGO) 旨在普及初、高中学生对SDG s 理解而开展的“SDG s for School”，是学习实现可持续性社会的项目。在本现场授课中，不二制油集团提供了两种教材用巧克力（使用棕榈油的和不使用棕榈油的）。我们赞同开展这样的活动，让肩负着未来使命的高中生，理解“棕榈油”与我们身边的生活是难以分割的，以及可持续消费“棕榈油”的知识。

< 听课后的高中生的心声（部分摘录） >

我现在是高中生，我觉得我们会比任何年龄段的人都更有力量，拥有着改变世界的力量。但是，随着长大，自己自然变得越来越胆怯，不能开展具体的活动，曾经感觉很痛苦。正在这样的的时候，通过听课，从老师那里获得了自己今后努力的具体思路。我希望今后能够和许多人一起去做自己想做的事情。

我对Think the Earth和不二制油的活动及企业理念很感兴趣。一想到世界上有这样的企业，内心就充满了愉快感。

顾及环境和社会，同时发展经济，本来是很难的。我觉得日本与其制造，购买许多便宜的商品，应该更多考虑其他国家以及未来的世界。应该如何去做，我找不到明确的答案，所以希望看看企业都在做些什么。

※详情请参阅下述网站。

▶ <http://www.thinktheearth.net/en/>

源自食品创造的解决方案

CONTENTS LIST

④ 基本方针

④ 植通过善用植物性食材提供粮食资源短缺的解决方案 **重点课题**

④ 用美味的食材为健康长寿做贡献 **重点课题** ④ 加速创新的研究开发

基本方针

从根本上认识食品的原材料。不二制油集团从创业初期开始积累的技术和热情，汇聚成不断开创“源于植物性食品”之潜力的原动力。我们希望，通过这一原动力，解决粮食不足，营养不足和老年人饮食生活等世界所面临的课题。并且，推进产品制造和营销创造两个方面，从而推动解决方案（Plant-Based Food Solutions: PBFS）的提供。

通过善用植物性食材提供粮食资源短缺的解决方案

基本方针

从不二制油集团创业不久时起，就将解决随着人口增加而出现的粮食资源短缺问题作为本公司应努力的主题。具体而言，我们认为，植物性原料可解决人类的粮食资源短缺问题，自1957年起60多年以来，一直在促进普及大豆蛋白的食品用途。我们相信，大豆能够“为人类与地球的健康作贡献”，开展基于技术能力的产品制造和在市场上的营销创造。

目标

- 根据中期经营计划，用对地球环境负荷低的植物性蛋白为解决粮食资源短缺的课题作贡献。在产品制造方面，开发能够实现普及植物性蛋白过程中的课题——“提供美味”的商品。在营销创造方面，建立能够让消费者理解选择植物性蛋白源的意义

进展

- 通过开展大豆肉市场（推进高附加价值产品的开发）扩大可作为代替食肉用途的大豆蛋白的市场
- 为了补充水产资源的减少，开发专用于代替金枪鱼的粒状大豆蛋白产品（金枪鱼式大豆肉）
- 通过PBFS发布会（2018年3月举办）向市场宣传，提供“植物性食品”的信息

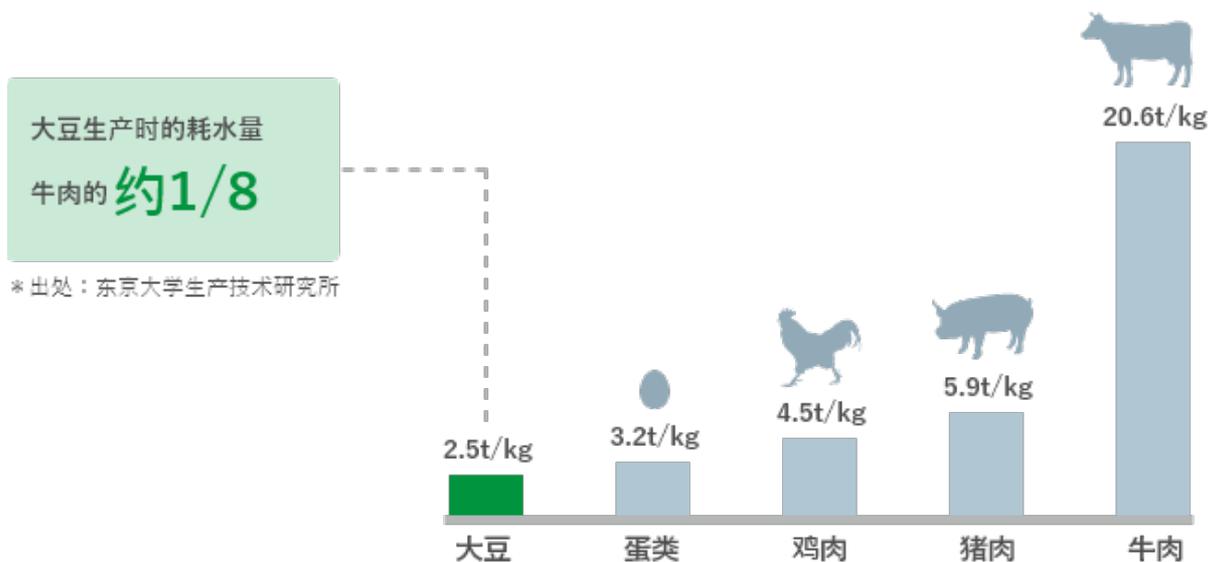
具体措施

普及促进“为人类与地球的健康作贡献”的大豆食材

社会课题与大豆

由于世界范围的人口增加，可预见将来粮食（特别是动物性蛋白源）及水资源会发生短缺，不二制油集团相信，大豆能够解决人类的社会课题。因为从寒带到热带适合大豆生长的地区非常广阔，只要非常少量的肥料和水即可大量种植。

< 图表：按资源分 生产时的用水量 >



产品制造：奶酪风味豆浆食材

不仅解决粮食资源短缺问题，还为了适应不断扩大的素食主义和健康意识，本公司集团创造出了奶酪风味的豆浆食材（豆浆发酵食品）。我们在用USS制法*生产出来的豆浆内，添加了与欧洲乳酸菌制造商共同研发的乳酸菌，实现了产品既芬芳又醇厚的美味。我们开发出新鲜奶酪状产品和马士卡彭奶酪状产品等种类丰富的奶酪风味的豆浆食材，力争大豆食材在食品用途方面的普及。

* USS制法

世界首次大豆分离分化技术USS（Ultra Soy Separation）制法。通过该技术，如同将原料奶分离成鲜奶油和低脂牛奶的手法一样，现已可以将大豆分离成豆浆奶油和低脂肪豆浆。豆浆奶油像鲜奶油一样富有香醇和浓厚感，所以最适合用作烹饪和加工食品，具有余味清爽的特征。低脂豆浆富含鲜味成分游离氨基酸，由于能够衬托食材和汤汁的美味，所以也适合日式食品。此外，还有发泡奶油和色拉调味汁等广泛的衍生产品。通过这些产品，拓展了作为食品原料的大豆的可能性。



奶酪风味豆浆食材



大豆提拉米苏风味甜点「提拉提苏」
(使用奶酪风味豆浆食材)

产品制造：大豆肉（粒状大豆蛋白）

大豆肉是将除去油脂成分的脱脂大豆，经高温和压力进行加工而成的，口感上接近食用肉类的产品。利用本公司集团独自研发的技术，可以生产口感与鸡肉或牛肉不同的大豆肉产品。以往该产品主要用于制造汉堡和饺子等肉馅产品上，而随着大豆肉变凉之后既不硬还有肉汁等的高功能性大受好评，大豆肉的需求也不断增加，其用途也趋于多样化。2017年度，实施了应对清真认证的“大豆金枪鱼”的开发和产品化。今后，大豆肉兼顾了食用肉所没有的功能和美味，我们仍将面向素食主义者等饮食文化圈，在全球范围内提供这种食材。



使用大豆肉制作的麻婆豆腐

营销创造：Plant-Based Food Solutions (PBFS) 发布会

创业以来，不二制油集团一直在以植物性油脂和大豆为核心原料，探索Plant-Based Food (PBF：植物性食品)的可能性。2018年3月举办的PBFS发布会上，邀请了近60家媒体，关于能够解决人口增加带来的可持续性发展的危机，健康意识的提高，食品多样化等世界性课题的 (Solutions) PBF，同时发布了不二制油集团总公司实施的居民意识调查和长年积累的植物性原料的研究和技术。日本传统的PBF有豆腐和纳豆等，但最近随着技术的提高，连原来没有动物性原料根本无法实现的汉堡和炸肉排，寿司和甜点等食品也能够通过大豆蛋白等植物性原料得以实现。该发布会上，通过本公司开发的大豆炸肉排三明治和素海胆，素金枪鱼寿司卷，提拉提苏，及大豆源汇株式会社推出的奶酪风味的豆浆发酵食品“BEYOND TOFU”品尝，让大家亲身体会了PBF。发布会后，许多电视，报纸等报道“大豆肉”和“豆浆”的机会增加了，交易方的反响也非常强烈。为了能够满足素食主义者和清真，不含谷蛋白，过敏等越来越多样化的食品需求，今后将进一步推动PBF的研究开发，向社会进行宣传。



PBFS发布会的情景



PBFS发布会上请大家品尝的大豆食品

营销创造：向北海道的酒店和餐厅提供当地产的大豆食材

北海道连续8年在都道府县魅力排名中荣登榜首。其很大的魅力之一就是食品。我们认为，在丰富的自然环境的滋养和生产者的努力下生产的高品质食材的美味，不仅要供给道内，还要广泛供应给日本国内外，让更多的人了解北海道食品的魅力，有助于北海道的进一步繁荣发展。

不二制油集团总公司与道内从事食品行业的人士一起，于2017年6月启动了提高北海道食材的价值，宣传其魅力的“北海道美味提升项目”。现在向酒店，餐厅和西点店等提供各种各样的菜谱和商品。

本公司开发的USS制法制成的豆浆奶油，其原料也坚持使用北海道产大豆，质朴纯粹的口味，如同鲜奶油一般浓厚，却又具有余味清爽的特征。使北海道产食材本来的细腻风味更胜一筹。我们将北海道产大豆的豆浆奶油和北海道产食材搭配在一起，创造出新的美味，为北海道食品的进一步振兴作贡献。

▶ <http://www.mameplus.jp/world/hokkaido/>



使用本公司豆浆奶油制作的北海道汤咖喱

用美味的食材为健康长寿作贡献

基本方针

不二制油集团希望通过食品原料，为生活习惯病等“健康”方面的社会课题提供解决方案。为此，需要兼顾“健康”和“美味”。即使是有益于健康的食材，如果味道不好，也无法持续食用。我们通过提供“健康”且“美味”的食品材料，推动产品制造和营销创造，以便能为解决社会课题作贡献。

目标

根据中期经营计划，推动开发，以便将健康油脂（稳定化DHA，EPA）和大豆肽广泛应用于食品，普及到消费者的饮食生活当中，为健康长寿作贡献。

进展

- 添加了健康油脂（稳定型DHA，EPA）的大豆蛋白食品的市场开发和市场引进
- 推进DHA及大豆肽对脑功能作用的研究开发

具体措施

产品制造：稳定型DHA / EPA

在鱼贝类中含量较高的DHA / EPA，可以降低罹患痴呆症风险，是在很多方面具有保持健康功效的不饱和脂肪酸。厚生劳动省也在“日本人食物摄取标准”中提出，鼓励民众在日常饮食中摄取DHA / EPA。

但是以往的DHA / EPA存在氧化变质并伴有鱼腥味等问题，非胶囊形状很难作为食品摄取。不二制油集团利用新技术，在油中稳定分散难溶性抗氧化成分，成功研发了解决氧化和鱼腥味的稳定DHA / EPA。本公司集团研发的稳定型“DHA / EPA”从水产资源可持续性 & 稳定采购的角度出发，以海藻类产品为主要原材料。2017年度，使用“稳定型DHA · EPA”的调和果汁正式上市。今后，将通过推进为客户提供方案的活动，力争实现在各种食品中应用的普及。

产品制造：味道增强油脂

我们开发并销售“味道增强油脂”，使用该油脂可以用少量调味品呈现强劲的咸味，酸味以及辣味。从生活习惯病预防角度来看，这一项成果为需要减少盐分的加工食品低盐化做出了贡献。另外，作为具有少盐效果的调味油，在医院以及老年人设施的配餐中还可以发挥很大作用。

产品制造：低反式脂肪酸及零反式脂肪酸产品

人体过量摄取反式脂肪酸，据说罹患心血管疾病的风险将会增大。2015年6月，美国食品药品监督管理局（FDA）公布，将限制使用反式脂肪酸含量较高的部分氢化油脂添加到食品中，由此，使得全世界食品制造商纷纷修改反式脂肪酸。不二制油集团充分利用独创的脂交换技术，使得在食品生产过程中不产生反式脂肪酸，研发出用于生产巧克力和人造黄油里的低反式脂肪酸及零反式脂肪酸产品，并将其投产，提供既美味又健康的食品原材料。

加速创新的研究开发

基本方针

不二制油集团的研究开发使命，是为了集团的可持续发展，通过技术性创新，创造出能够成为支柱的新一代事业。我们努力实施研究开发，制定战略，以便不断深化和发展现有事业，不断将新事业推向产业化，同时我们亦针对面向未来的研究领域进行调查，努力打造旨在实现开放创新的共同研究体制。

创造食品未来的研究体制

不二制油集团的研究开发题目多种多样，包括基础研究，产品开发，应用开发以及生产技术开发。我们相信，只要坚持不懈地去研究开发，就能解决各种各样的食品相关课题，持续创造能够开创食品未来的新技术和划时代的新食材。为此，2016年夏天我们成立了“不二科技创新中心”，以便融合集团内外智慧和技术，开展新型技术创新平台。由此，该平台与“筑波研究开发中心”以及“亚洲R&D中心”形成本集团三足鼎立的全球化研究开发体系，推动了知识与技术的融合。2015年4月，我们把当时的基础研究所更名为“未来创造研究所”，在研究所内部成立了专门负责生产技术创新工作的基础技术小组，对实现技术创新和不断创造新事业，新市场，起到了推动作用。

全球研究设施与不二阳光广场



设施名称	职能
不二科技创新中心	作为将不二油集团内外智慧融合在一体化的核心机构，主要负责开发能够满足客户各种需求的食品原材料。
筑波研究开发中心	主要致力于能够与客户需求吻合的应用开发和技术深化，同时还进行与美味和健康相关的基础研究。
亚洲R&D中心	该中心位于新加坡，通过应用在日本原材料开发过程中积累的经验，技术，致力于可以满足亚洲各国市场需求的产品开发。
不二阳光广场	该广场设立在东京等全球8大城市，作为与客户共创的平台，进行共同试制，共同开发。

加速挑战与革新的“不二科技创新中心”



2016年设立的“不二科技创新中心”，是不二制油集团研究开发的司令部，担负着重要使命。作为融合了不二制油集团内外智慧的核心机构，设施内随处可见极具匠心的设计。例如，为了确保研究人员之间的顺畅交流，本集团把所有研究室都集中安排到了同一个楼层内。这一崭新的尝试，打破了部门之间的壁垒，实现了研究人员之间无拘无束的自由交流。而事实上，也正因为有了研究人员之间的讨论，在某大豆蛋白的课题上，油脂相关技术取得了重大突破。在该中心，由于崭新的组合而产生的创新，正不断涌现。除此之外，本集团还在共创空间里开设了合作实验室，以便与海外集团公司的研究人员共同研究开发，加速知识与技术的融合。在该设施内本集团还设置了能够呈现产品制作过程的模拟工厂参观设施，以及一眼就能了解不二制油集团事业内容的展示厅等，大大活跃了与客户的共创活动。

2017年9月，不二科技创新中心荣获“第30届日经New Office奖 近畿地区推进奖”。这是因为符合为所有人设计易用环境的“人类环境设计”的思路而受到肯定。

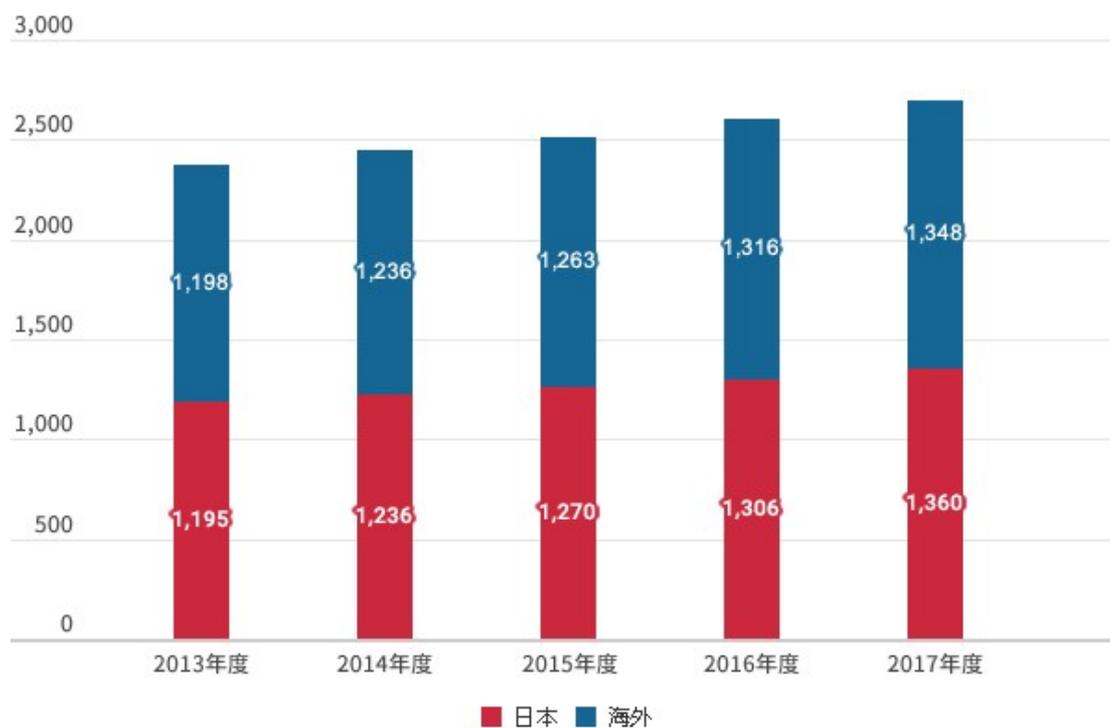
数据

研究开发费

2017年度 研究开发费总额 46亿1300万日元

累计获得专利件数

注) 不二制油和不二制油集团总公司获得专利件数 (1950年以来国内, 海外累计获得专利件数)



* 1950年以后本公司及不二制油株式会社の累計値。

* 由于统计方法改成了以注册年份为准, 所以对数值进行了修改。

食品的安全，安心和品质

CONTENTS LIST

基本方针

贯彻食品的安全与品质 **重点课题**

基本方针

对食品制造业的不二制油集团而言，向社会提供安全，安心的产品是事业活动的前提。本公司集团将

1. 严格遵守法律法规及其精神，为客户提供安全安心的商品；
 2. 开发创新性商品，及时提供给客户；
 3. 努力提高客户的满意度；
 4. 通过真心实意的交流，努力解决问题；
- 这四项定为《品质管理基本方针》，致力于为客户以及消费者生产能够安心食用的产品。

推进体制

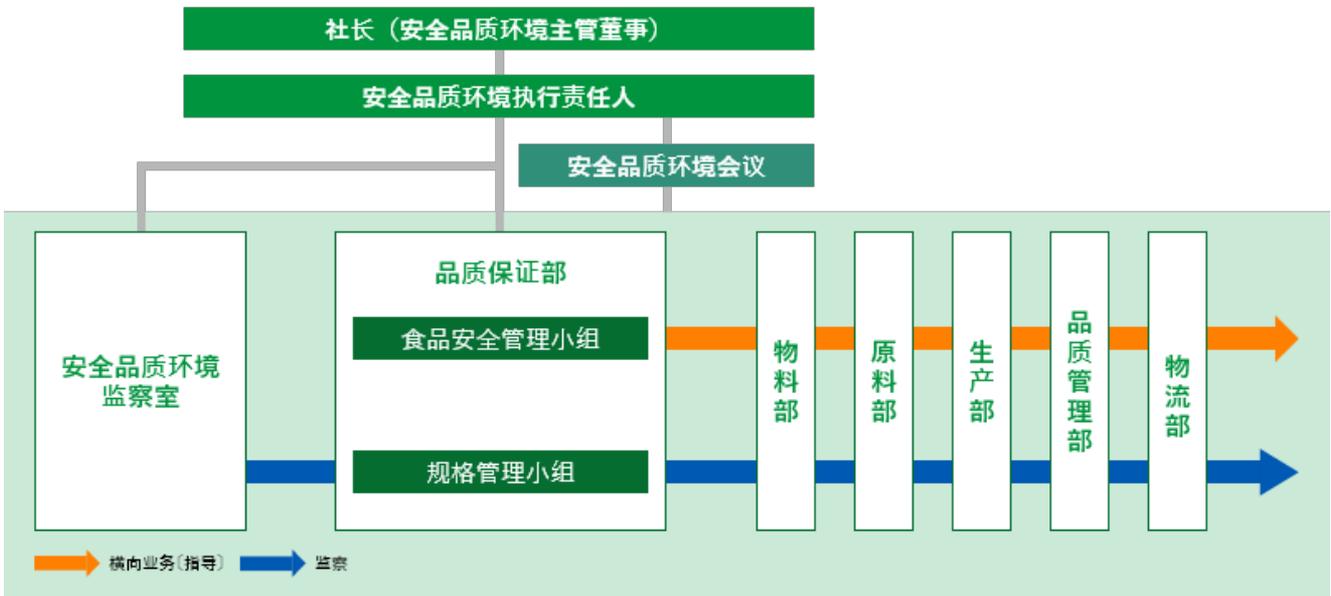
不二制油集团从2018年度开始设置了CQO（品质总监），致力于本公司集团整体的品质保证与品质管理水平的提升。

本公司集团为了将《不二制油集团安全品质环境基本方针》适用在事业活动中，在各公司构建了管理体制。另外，本公司集团制定了安全品质环境管理规程，并以此为依据，对集团旗下各公司的管理状况实施监控（安全，品质，环境监察）。还以集团旗下各公司的执行人员为对象，分地区召开“安全，品质，环境会议”，共享相关举措。

不二制油株式会社的案例

不二制油株式会社设立了“品质管理部”，从原料采购到生产，出厂为止的各工序中，检查产品及其制造流程是否符合公司的规格和标准。另外，为了检查是否遵守法律，以及“从客户的角度看是否是高品质的产品”，设置了独立部门“品质保证部”，跨部门横向检查产品和制造工序。同时，品质保证部还时时收集法律以及食品行业的相关信息，并与集团公司共享。

品质保证体制图



教育和启蒙活动

不二制油集团为了提高员工的质量意识，开展培训活动。不二制油株式会社提出行为准则，为各工厂的举措提供支持，同时还举办卫生讲演会等。2017年度共有76名员工参加了卫生讲演会。另外，还参与日本产业界的“质量月委员会”规定的质量月（每年11月）活动。质量月期间会确定品质主题，进行贯彻宣传等，大力实施对全体员工的意识教育活动。

另外，为提升本公司集团整体的质量管理水平，我们继续给海外集团公司新引进的分析仪器进行技术指导。今后，为了将集团内先进的分析技术也传播到集团其他各公司，从而能够向全球的客户提供更安全，更放心的产品，我们将扩大集团之间的技术交流。

贯彻食品的安全与品质

目标

- 在2020年之前构建集团整体的品质保证体制。
- 在2019年度末之前（2020年3月）不二制油株式会社的所有工厂通过FSSC22000或ISO22000的认证。

进展

我们推进品质管理认证，同时以海外集团各公司为对象，进行了公司内部的品质监察。品质监察对18家对象工厂中的7家工厂实施，并进行了品质管理相关的评估和反馈。

主要品质管理认证的通过情况

主要认证	2017年度的进展	截至2017年度末的通过情况
GFSI认可标准 (FSSC, SQF)	<ul style="list-style-type: none"> 不二制油株式会社关东工厂生产部门巧克力生产部关东生产课第一系新通过FSSC22000的认证 不二制油株式会社关东工厂乳化及发酵生产部生产第一课第二系新通过FSSC22000认证 山东龙藤不二食品有限公司(中国)新通过FSSC22000认证 不二植物油有限公司(美国)新通过SQF认证 	海外：集团公司11家 日本：不二制油株式会社4个据点5家工厂
HACCP或 ISO22000认证	<ul style="list-style-type: none"> 不二制油株式会社干叶工厂新通过ISO22000认证 不二制油株式会社阪南事业所蛋白材料生产部生产第二课第一系新通过ISO22000的认证 不二制油株式会社阪南事业所蛋白材料生产部生产第二课第二系新通过ISO22000的认证 	海外：集团公司15家 日本：不二制油株式会社5个据点9家工厂 欧牧乳业(日本)(厚生劳动省版)
ISO9001认证	<ul style="list-style-type: none"> 3F不二食品(印度)新通过ISO9001认证 	海外：集团各公司13家 日本：集团各公司5家

具体的举措

风险管理与对策

食品安全方面的风险管理手法

针对食品安全方面的风险，在不二制油集团的整体风险管理系统中，由集团各公司与职能部门进行管理，应对。

风险管理系统的概况请参照下述网站。

▶ https://www.fujioilholdings.com/ch/csr/risk_management/

有效利用国际品质管理认证

不二制油集团为了能令客户满意，积极推动通过国际品质管理认证的工作。更由于近年来，实施防异物混入对策的必要性逐渐得到认识，从2012年度开始，我们在国内外的品质监察中努力确认符合GFSI*认可标准的级别，力图提高有关食品安全的水准。

* GFSI: Global Food Safety Initiative的简称。2000年成立的非营利组织，以确保和提高国际食品安全为目的，将该团体要求的水平作为准则对外公布，对世界各国的著名食品安全管理体系标准中合格的标准，给予认可，力图食品安全全球标准的标准化。

食品安全方面的风险和对策

通过不二制油集团整体的2017年度的风险测评可知，在食品安全方面，存在异物混入与过敏性物质，不适当原材料混入的风险。针对这些风险，我们正在通过品质管理认证的取得与品质监察方面的重点评估和指导，努力降低其发生的可能性。

产品标识

不二制油集团努力贯彻按照法律规定进行正确的产品标识。

不二制油株式会社由品质保证部负责每天收集信息，出现法律内容变化时通过每日发送的“食品安全信息”告知公司内部相关人员，从而及时，正确地反映到产品标识上。同时，为进行彻底的管理，还构建标识的确认体制，在实际标注之前由开发部门，生产部门，品质保证部等负责人确认产品标识的内容是否违反法令或有误。此外，通过商品规格书，不二制油株式会社官方网站等，迅速而正确地公开客户需要的信息，努力做到透明化。

认证的通过情况

〈清真〉〈犹太〉认证的通过情况

不二制油集团推进贴近地域饮食文化的价值创造。作为具体事例，就是推进证明符合伊斯兰教，犹太教的饮食规则的原材料使用以及食品制造的Halal认证，Kosher认证的通过工作。这些认证的“健康”“安全”“安心”的形象，已经开始在全世界扎根，不仅受到信仰伊斯兰教和犹太教的人们支持，也开始获得对健康及食品安全高度关心的消费者的支持。今后，我们还将继续完善体系，从而贴近不同的文化以及价值观，提供安全，健康又美味的食品。

清真认证的通过情况 (截至2018年3月)

拥有通过清真认证商品的公司
不二制油 (新加坡)
五德兰阳光食品 (新加坡)
帕尔麦久棕榈油 (马来西亚)
永盛巧克力制品 (印度尼西亚)
不二制油 (张家港) (中国)
吉林不二蛋白 (中国)
天津不二蛋白 (中国)
不二植物油 (美国)
哈罗德有限公司 (巴西)
欧洲不二制油 (比利时)
春金 - 不二 (印度尼西亚)
不二制油 (泰国)
永盛 (泰国)
GCB SPECIALTY CHOCOLATES (马来西亚)

* 如果想确认单件商品是否通过清真 (Halal) 认证, 请垂询集团各公司。

犹太认证的通过情况（截至2018年3月）

拥有通过犹太认证商品的公司
不二植物油（美国）
欧洲不二制油（比利时）
不二制油（新加坡）
帕尔麦久棕榈油（马来西亚）
永盛巧克力制品（印度尼西亚）
吉林不二蛋白（中国）
天津不二蛋白（中国）
春金 - 不二（印度尼西亚）

* 如果想确认单件商品是否通过犹太（Kosher）认证，请垂询集团各公司。

应对GFSI和FSSC22000認證の取得

不二制油集团还推进作为GFSI认可标准之一的食品安全管理体系FSSC22000的认证通过工作。2017年度新增3家工厂通过了FSSC22000的认证，1家工厂通过了SQF认证，这样共有国内4个据点5家工厂，海外11家工厂通过认证。

此外，面对2020年HACCP将强制执行，从2016年度起巧克力，奶油，大豆原材料等工厂启动了旨在通过FSSC22000或ISO22000认证的活动。目前正全力推进，计划在2019年度之内日本国内全部工厂完成认证通过工作。

FSSC22000的最新通过情况请参照下述网站。

▶ <https://www.fujioilholdings.com/ch/about/authen/iso22000/>

GFSI认可标准

不二制油基于GFSI认可标准的要求事项，从食品安全角度审核各网点的质量管理体系，并根据需要实施改善，尽快建立起满足各国客户需求的质量管理体系。

GFSI认可标准 (截至2013年9月)

名称	概要
(1) BRC GLOBAL STANDARD FOR FOOD SAFETY ISSUE6	英国零售商协会 (British Retail Consortium) 开发运用的食品安全标准, 包括要求遵纪守法等项目。
(2) CANADA GAP	加拿大政府规定的农产品安全保证管理标准
(3) FSSC22000	在国际食品安全管理体系ISO22000标准的要求事项中, 加入食品制造卫生标准的管理体系。荷兰食品安全认证财团 (The Foundation for Food Safety Certification) 制定。
(4) Global Aquaculture Alliance	全球水产联盟 (Global Aquaculture Alliance) 对开展可持续业务的业者的认证。
(5) Global G.A.P.	欧洲零售商协会 (EUREP) 制定的农产品生产安全管理标准
(6) Global Red Meat Standard	肉食产品安全管理相关的国际标准
(7) International Food Standard Version6	德国及法国零售商所售食品的供货商符合安全, 质量和法律等生产管理标准的认证
(8) SQF	根据HACCP原则制定的保证食品安全与品质的国际管理体系标准
(9) Primus GFS	根据HACCP原则制定的保证食品安全与品质的国际管理体系标准

〈HACCP〉, 〈ISO22000〉 〈ISO9001〉 认证的通过情况

HACCP, ISO22000, ISO9001的最新通过情况请参照下述网站。

■ HACCP

▶ <https://www.fujioilholdings.com/ch/about/authen/haccp/>

■ ISO22000

▶ <https://www.fujioilholdings.com/ch/about/authen/iso22000/>

■ ISO9001

▸ <https://www.fujioilholdings.com/ch/about/authen/iso9001/>

■ 召回 / 事故情况

不二制油集团在2017年度没有发生导致产品召回等的重大质量事故。我们将继续致力于管理，让客户能够安心使用本公司集团的商品。

可持续采购

CONTENTS LIST

基本方针

- 主要原料的可持续采购 **重点课题** [棕榈油](#) [可可](#) [大豆](#) [乳木果](#)
- 原材料的稳定采购 **重点课题**

基本方针

对不二制油集团使用的基础原料如棕榈油或可可等农作物，其生产现场（农园）的环境与人权问题正受到社会的广泛关注。此外，我们认为，为了履行供应产品的责任，采购以可持续的方式稳定生产的，高品质且安全的原材料至关重要。本公司集团作为社会性存在的公司，将在环境，社会及经济等层面不断推进可持续性采购活动。

推进体制

我们将可持续采购作为事业战略上的重要主题之一，在不二制油集团CSO（Chief Strategy Officer）的领导下，作为事业战略部门活动的主题推进。此外，取缔役会咨询机构“ESG委员会”内设置“可持续采购分科会”，将关于原材料采购的环境，人权风险的降低和稳定采购，呈报，汇报给取缔役会。

话题“员工激励”

为鼓励通过事业活动采取了贡献社会的优异措施的部门，集团各公司，自2016年起，在表彰制度“经营奖”中设置了“CSR奖”。以往推进了“棕榈油可持续采购”，“乳木果可持续采购”措施的负责部门获得了“经营奖CSR奖”的表彰。

主要原料的可持续采购

棕榈油

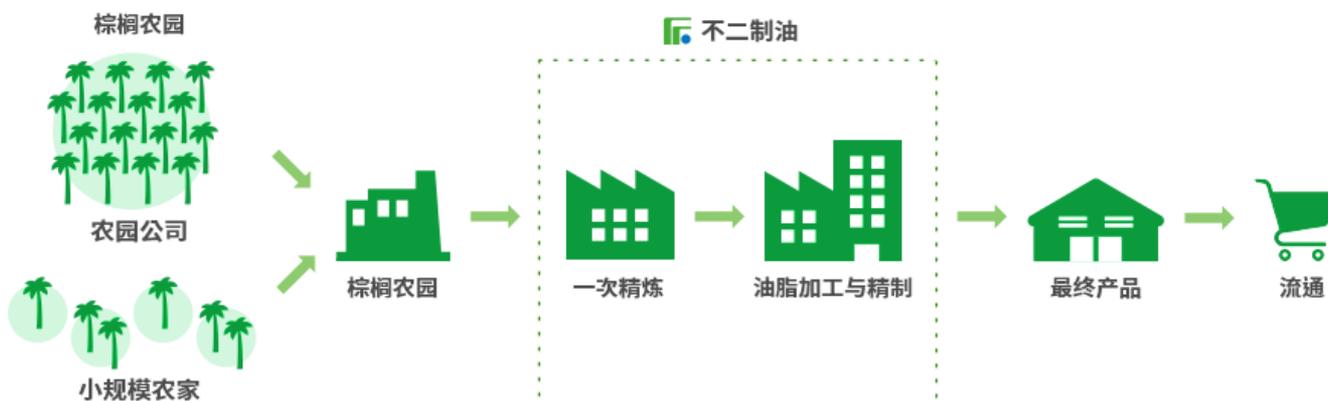
基本方针

棕榈油与不二制油集团

棕榈油是从油棕上提取的一种油，主要生长在东南亚等热带地区。由于棕榈油比其它植物性油脂容易加工并且廉价，因此，从食品到化工品等领域均得到了广泛的应用。在世界植物性油脂原料中的产量最大。但是，市场规模扩大的另一方面，是棕榈农园所在地区的农园开发所造成的环境问题及儿童劳动，强制劳动等人权问题令人担忧。

不二制油集团将棕榈油作为基础原料之一，一直通过不断追求棕榈油的可能性来开拓新的饮食文化。因此，我们认为，力求棕榈油的可持续性采购是我们的社会责任。

棕榈油供应链与不二制油集团的定位



负责任的棕榈油采购方针

2016年3月制定并发表了《负责任的棕榈油采购方针》（以下简称本方针）。本方针约定，不二制油集团将以负责任的方式，从尊重人与地球环境的供货商那里采购他们生产的棕榈油。本公司集团同利益相关者协作，努力采购符合本采购方针的棕榈油。今后，为使棕榈油作为可持续性油脂原料继续受到世界的认可，我们将不断推进负责任的棕榈油采购。

▶ [负责任的棕榈油采购方针PDF\(1.12MB\)](#)

目标

- 不二制油集团实现棕榈油供应链上的No Deforestation, No Peat, No Exploitation(没有破坏森林, 没有在泥炭地* 进行开发, 没有剥削)
- 2020年之前实现追溯到榨油工厂的可追溯性 (Traceable To Mill) 100%

* 泥炭地: 土壤中固定有大量炭的土地。由于泥炭地的开发, 大量的温室效果气体被排放到大气中。

进展

2017年度的主要进展如下:

- 2017年5月, 支援对象棕榈油小规模农家(马来西亚 沙巴)中, 55家在我们的支援下获得了RSPO* 认证。
- 不二制油集团的棕榈油一次精炼公司帕尔麦久棕榈油有限公司供应链改善活动结果, 2017年12月底之前在帕尔麦久棕榈油有限公司(马来西亚)的原料供应商处工作的230名移民劳动者被退还了护照。
- 2017年3月, 向主要供应商说明本集团的基本方针, 要求其认同NDPE的认识并予以配合。
- 2018年5月, 构建, 公布了负责任的棕榈油采购方针的投诉机制。

根据负责任的棕榈油采购方针, 每半年公开一次进展情况。关于2017年度的进展, 请查阅下列URL。

2018年6月

▶ https://www.fujioilholdings.com/en/news/2018/1193705_2696.html

2017年11月

▶ https://www.fujioilholdings.com/en/news/2017/1188752_2684.html

* RSPO (可持续发展棕榈油圆桌会议): Roundtable on Sustainable Palm Oil的缩写, 由棕榈油生产业, 榨油与贸易业, 消费者产品制造业, 零售业, 银行与投资公司, 环境NGO, 社会与开发类NGO合作运行的非营利机构。

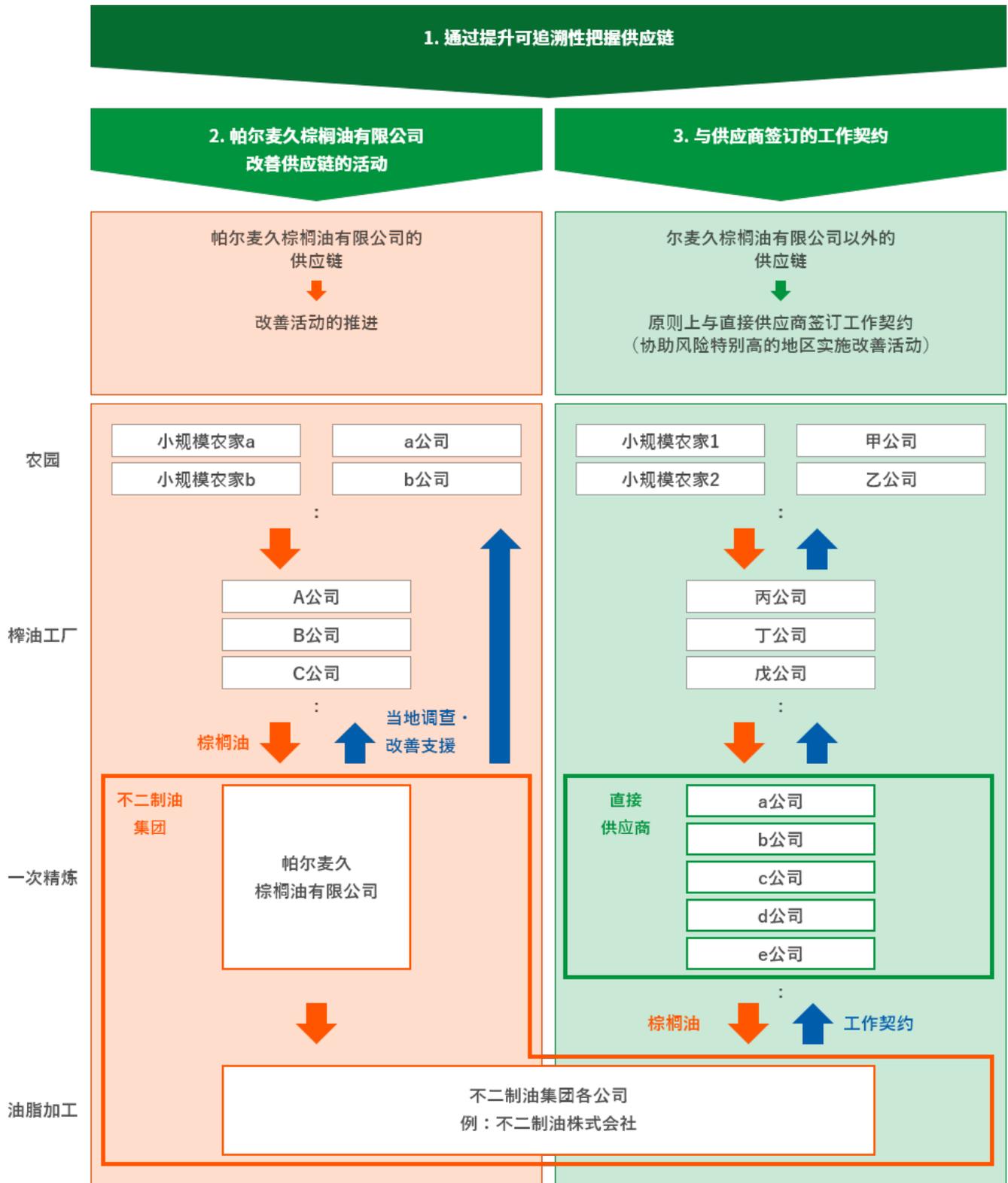
具体的措施

改善供应链的活动

根据采购方针, 为了解决棕榈油生产现场(农园)的环境和人权问题, 实施了改善供应链的活动。不二制油集团中, 在供应链上与棕榈油生产现场位置更近的一次精炼公司(帕尔麦久棕榈油有限公司)与榨油工厂联手开展供应链改善活动。

关于帕尔麦久棕榈油有限公司以外的供应链, 原则上推进与直接供应商签署工作契约(积极推动), 从而实现供应链的改善。关于部分供应链, 与供应商共同努力开始改善。2018年度起, 以印度尼西亚环境风险高的农园地区为对象开始改善活动, 开始参与马来西亚保护移民劳动者权利的论坛(Ethical Recruitment Forum)。

< 供应链改善活动整体框架 >



1. 通过提升可追溯性把握供应链

我们认为，为了改善供应链，对于不二制油集团购买和使用的棕榈油，需要确定其为哪个地区生产的。到2020年为止，将实现榨油工厂的完全可追溯性*作为第一阶段的目标，通过与NPO的The Forest Trust及供货商的合作，致力于提升可追溯性。2017年下半年追溯到榨油工厂的可追溯性95%。

* 可追溯性：为确保食品安全，公开（追溯）生产记录和流通渠道。其体制。

2. 帕尔麦久棕榈油有限公司（马来西亚）改善供应链的活动

从2016年10月起，在不二制油集团的帕尔麦久棕榈油有限公司（马来西亚）开始了改善供应链的活动。首先，我们与该公司的供货商（榨油厂），共享了本公司集团的采购方针。之后，我们对该公司的一家供货商和其榨油厂的关联零售商以及农园现场进行了视察，就是否符合本公司采购方针进行了评估，对改善，纠正课题提供了支援。支援的结果，2017年12月，在帕尔麦久棕榈油公司的供货商榨油工厂和农园工作的200多名移民劳动者被返还护照，300名移民劳动者用他们能够理解的语言签订了雇用合同。此外，对于评估对象以外的供货商也召开了两次信息共享讲座。2018年度，将为该公司所有直接供货商提供自我评估工具及课题改善技术，从而推动供应链的进一步改善。

* 将改善活动的实际成果总结成了视频。请参照下列网址。

▶ <https://www.youtube.com/watch?v=sUWBgu07Tp8&feature=youtu.be> ¹

3. 与供应商签订的工作契约

我们认为，为了改善不二制油集团棕榈油的整个供应链，与供应商签订工作契约至关重要。2017年度，与主要供应商之间签订了直接工作契约。在工作契约中，除了让对方理解本公司集团的采购方针以外，还对共同面对供应链上风险和发生问题时的投诉机制达成了协议。2018年度，计划向本公司集团所有的棕榈油直接供货商发送自我评估工具，以扩大和强化工作契约。

RSPO

赞同构建棕榈油可持续生产和消费体系的宗旨，不二制油集团自2004年便加入了RSPO，积极推进认证油的经销。

以欧洲，美国为中心，对RSPO认证油的需求日益增多，2017年，不二制油集团总体使用认证油的经销量增加到12万吨。该数值占本公司集团棕榈油经销总量的约17%。为满足认证油的需求，积极致力于在欧洲增设储油罐设施，并努力改进集团之间的供应链，推动事业所的供应链通过认证等。

* 请通过下列官网查看我们的进展情况。

▶ <https://www.rspo.org/> ¹

在马来西亚婆罗洲开展支援小规模农家的活动

指出作为棕榈农园中存在的环境与人权问题的要因之一，主要在于因小规模农家造成的生产率低下等农园经营问题。为了使小规模农家能在环境层面，社会层面以及经济层面上，获得可持续发

展的农园经营诀窍，不二制油集团在2016年1月参与了由供货商和Wild Asia (NGO) 联手的小规模农家支援项目 (WAGS: Wild Asia Group Scheme)。本项目以帮助不二制油集团供应链的一部分小规模农家 (约110家) 提高生产率和改善环境为目的，开展4年的教育支援。2017年5月，55家接受支援的农家通过了RSPO认证。这意味着，支援结果使小规模农家能够在棕榈油生产过程中关注人权和环境。此外，还传授了农药的适当的使用方法，小规模农家反馈说“使用的农药量减少，有助于缩减成本”。今后，我们仍将重视与当地的对话，继续开展支援活动。

UNIFUJI SDN BHD. (马来西亚) 的成立

推进可持续的棕榈油采购，为顾客和消费者供应负责任的产品，在不二制油集团的事业战略上也被定位为重要课题。UNIFUJI SDN BHD.是与对可持续的棕榈油有着共同理念的伙伴UNITED PLANTATIONS公司合资的公司。合资方UNITED PLANTATIONS公司注视劳动者的人权和环境，开展可持续的农园运营。UNIFUJI SDN BHD.确保从UNITED PLANTATIONS公司的农园提供高品质且可持续的原料棕榈油，以本公司集团的优势分离技术为基础，生产和销售高附加价值的棕榈油产品。预计2018年后半年开始运行的UNIFUJI SDN BHD.的工厂设置于UNITED PLANTATIONS公司的农园内，利用生物能量和排水能量。

投诉 (投诉处理) 机制

为了实现“负责任的棕榈油采购方针”，2018年5月，构建，公布了投诉机制。该投诉机制是根据“负责任的棕榈油采购方针”，处理利益相关者向不二制油集团提出的问题。为了投诉处理的透明性，在不二制油集团网站上设置了“不二制油集团投诉网页 (英文)”。本网站至少每季度更新一次进展情况，努力向利益相关者公布信息。

投诉网页请参照下述URL。

- ▶ https://www.fujioilholdings.com/en/csr/grievance_mechanism/

育种研究

棕榈油的消费量在世界上不断扩张，而另一方面，适合油棕种植的地区非常有限，因此，要求通过油棕的品种改良提高生产效率和品质，提高单位面积的收获率。不二制油集团自2011年起，开始与世界最大的棕榈油生产国印度尼西亚的研究机构，印度尼西亚技术评估应用厅 (Badan Pengkajian dan Penerapan Teknologi: BPPT) 实施“针对提高棕榈生产能力和高品质化的共同研究”。以往，有助于油棕的优良苗木生产和品种改良的组织培养技术的大幅度改良取得成功等，为印度尼西亚棕榈研究的发展作出了贡献。今后，仍将为棕榈油产业的发展作贡献，同时改

善因棕榈农园的扩大而造成的热带雨林的减少等地球环境问题，为可持续发展的棕榈油生产作贡献。



与行业的共同努力

The Consumer Goods Forum Japan Sustainability Local Group 棕榈油事务委员会

不二制油集团参与了消费品国际性行业团体The Consumer Goods Forum (CGF) 的 Japan Sustainability Local Group之一“棕榈油事务委员会”。在“棕榈油事务委员会”，最终产品厂商和零售，批发企业等各种行业的成员参与，为了实现日本社会可持续的棕榈油采购，进行信息收集及协议。

可持续的棕榈油会议 (Japan Sustainable Palm Oil Conference)

2017年11月，赞助日本社会考虑可持续的棕榈油采购的活动“可持续棕榈油会议 (Japan Sustainable Palm Oil Conference)”，参加了小组讨论。介绍了与当地NGO联手的供应链改善活动和小规模农家支援，成为对日本社会进行广泛信息共享和采取措施提出课题的机会。

可可

基本方针

对巧克力的需求在世界范围内愈发高涨，在其原料可可农园，由于农家弃农和高龄化，可可树的老龄化，气候变化对生产地区的影响，知识和资材匮乏造成的生产效率低下等供应方面的问题，将来的需求紧张令人担忧。另外，小规模农家占大半的可可农家的贫困和雇用童工，森林破坏，土壤污染等错综复杂的人权及环境方面的问题受到指责。

对不二制油集团而言，可可是基础原料之一。本公司集团为了将来使用可持续的可可生产的产品，持

续提供食品的喜悦，正在准备制定《不二制油集团 负责任的可可豆采购方针》。旨在根据本方针，进行可持续可可原料的采购活动。

▸ 负责任的可可豆采购方针 (164KB) 

目标 (正在研究制定)

现在正在研究制定实现负责任的可可豆采购方针的目标。

进展

- 研究采购用可持续的方式生产的可可的战略
- 研究“负责任的可可豆采购方针”

具体的措施

对社区的支援活动

在加纳开展支援活动

非洲的加纳是可可豆的主要原产国之一。不二制油株式会社自2014年以后，利用一部分可可豆购买货款，对加纳供应链上的社区进行支援。以往，在支援对象社区，进行了“水井建设（2014年）”及“收获率改善的研究（2016年~）”。

水井的建设（2014年）

过去，由于缺乏获得清洁饮用水的途径，人们使用受污染的池塘和河流中的水，导致了健康问题；儿童需要到远处取水，导致他们失去上学受教育的机会等问题。建设了水井之后，当地居民将井水用于饮用，烹调等方面，还有远处邻村的居民前来取水。我们收到了来自当地居民的喜悦的心声，他们表示“能喝到干净的饮用水了，所以每天都在使用”。

为提高收获率的研究（2016年~）

选择示范农园，研究在不同条件下培养的可可的收获量。示范农园的收获量，2017年10-12月与前年同期相比，增加了18%。此外，对示范农园附近地区的可可生产者实施农法教育。教育内容有“农园的管理（除草及剪枝的重要性）”，“农药的管理方法”，“可可的收获及收获后的管理方法”等。在确认示范农园的收获量进一步提高时，我们将向附近的生产者提供信息，帮助社区提高生产量。

今后仍将致力于可可豆的可持续生产和消费体系的构建，继续对生产者提供支援。



社区的儿童们

ADOPTION OF BEST PRACTICES TO IMPROVE COCOA PRODUCTIVITY

- Farmer Name: Opayin Kwasi Meisu
- Farm Size: 5.8 acres (2.3ha)
- Society: Dawuranpong

为了研究收获率的示范农园的广告牌

参与世界可可基金会 (WCF)

不二制油株式会社自2012年起，加盟了世界可可基金会。世界可可基金会为了产业的可持续性发展，在“WCF可持续性发展3 原则”基础下，开展对农家的支援活动等。

世界可可基金会的3原则



WCF可持续3原则

- 利益** 为农家带去公正合理且充足的经济利益
- 人类** 与生活健康丰富的农家交流
- 地球** 肩负起确保环境可靠信赖的责任

认证可可原料的经销

Fair Trade



欧洲不二制油（比利时）有限公司取得了旨在采购发展中国家原料和产品的公平交易认证，根据客户的要求，生产销售使用公平交易认证原料的产品。



不二制油株式会社关东工厂，欧洲不二制油（比利时），五德兰阳光食品（新加坡）及永盛巧克力制品（印度尼西亚）持续通过“UTZ认证”，这是一个旨在实现可持续性农业的国际性认证项目。今后也将根据客户的要求继续应对。

大豆

基本方针

大豆是从寒带到热带在广泛的地区种植的植物，在大豆的产地，由于农园的扩张使得森林遭到破坏，由于农药播撒对农园地区造成的土壤污染等令人担忧。不二制油集团相信，大豆可以拯救世界的粮食危机，1957年以降，比其他公司率先开始追求大豆作为食品材料的可能性。我们认为，通过大豆事业，能够为解决社会课题作贡献，力争进行关注地球环境和社会的采购活动。

具体措施

不二制油集团采购大豆的产地

本公司集团仅采购北美产，中国产，日本产的大豆原料。

采购非转基因大豆

对于转基因原料，由于其种植方式可能导致破坏生物多样性的观点而遭受质疑。本集团仅采购非转基因大豆。在北美，转基因大豆^{*1}和非转基因大豆均大量流通，因此对于北美产的大豆，我们在运输和保管中执行严格的分类管理。

中国是我们主要的大豆采购地，虽然中国禁止种植转基因大豆，但是，近年来开始进口海外生产的转基因大豆作为榨油原料，为此，年年对非转基因大豆实施严格的分类管理变得日益重要。吉林不二蛋白有限公司（中国）在2013年就取得了IP认证^{*2}，同时还开展集团合作，结合从不二制油株式会社获得的管理技巧，持续应对严格的管理要求。

* 1 转基因大豆：通过基因转换，赋予其除草剂耐性等功能，以便达到稳定收获目的的大豆。转基因大豆占全世界大豆产量的3/4以上，但是另一方面，其种植方式对环境的影响等问题遭到质疑。

* 2 IP认证：证明非转基因大豆产品供应链的认证。

基本方针

为满足巧克力和使用巧克力的食品多样化的需求，对可可脂代用品种（CBE：Cocoa Butter Equivalent）的需求也日益增加。制造优质的可可脂代用品不可或缺的原料之一就是非洲原产的乳木果油。近年来因用于化妆品而知名度大大提高，自古以来乳木果油早已被食用。集团希望通过事业为乳木果生产地区从经济，社会，环境角度的可持续发展作出贡献。集团旗下公司的本公司集团加纳的国际油脂有限公司通过在自家公司操作乳木果油的分类加工工序，提升了产品在加纳本地的附加价值，为当地经济和创造就业机会做出贡献。

* 乳木果：乳木果树上结的种子，主要产地有尼日利亚，马里，布基纳法索，加纳等。以乳木果为原料生产的乳木果油被广泛用于食品，化妆品和香皂中。

具体的措施

参与Global Shea Alliance (GSA)

据说在乳木果产业中，约有1,600万西非女性从事该项工作，如果没有西非的女性们参加收获乳木果，将很难保持产业的可持续发展。为此，实现男女平等，保障生活水平，确保收获期的劳动安全成为重中之重。此外，在环境方面，指出仍存在着当地人为保证生活用燃料，乱砍伐树木的问题。这些课题并非单靠一家公司就能解决，在由31个国家430名成员（截至2017年3月）组成的全球乳木果联盟（Global Shea Alliance (GSA)）会议上也进行了讨论。2017年3月，不二制油集团参加了在贝宁首都科托努（Cotonou）召开的总会，与在GSA会上结识的利益相关者进行了联网，并收集了信息。



乳木果树

对UNDP项目的参与（通过在加纳的乳木果种植，推进地区复兴，提高女性地位和环境保护）

不二制油集团总公司及欧洲不二制油（比利时）正在研究参与联合国开发计划署（UNDP）主办的“Ghana Shea Landscape REDD + + Project”。本项目中，通过乳木果产业激发社区活力及推进女性地位的提高，为了降低对环境的负面影响，准备展开就业机会的创造和植树造林活动，支援社区形成等多元化活动。

原材料的稳定采购

基本方针

在稳定采购用可持续方法生产的原材料方面，气候变化造成的作物欠收和自然灾害造成的供应链的断裂会带来巨大的影响。我们在平时将努力构建体制，以作为应对这种采购风险的措施，实现原材料的稳定采购。

采购基本方针

不二制油株式会社于2010年制定了《采购基本方针》，按照该方针开展全集团采购活动。

1. 遵守法令与社会规范，与广泛交易伙伴合作，以公平公正的交易为前提，以合理的价格稳定采购优质原材料。（公平，公正，守法与道德意识）
2. 为实现上述目标，我们将通过与交易伙伴共同开展创造性活动深化合作，谋求共存与共荣。（合作伙伴关系）
3. 我们在开展采购活动时会同时考虑到地球环境，劳动，人权等问题，为实现可持续发展的社会贡献力量。（社会责任）

目标

2020年，已构建起稳定采购的体制

进展

为了实现稳定采购，正在持续下列措施

- 设立多个产地
- 从多个供应商采购
- 引进集团各公司之间的采购合并系统

具体措施

应对因气候变化所造成的采购风险

据称，全球变暖引发气温上升，海平面上升，降水量变化，增加洪水，干旱，热浪等异常天气发生的风险。

对于以农产品为原料的不二制油集团而言，这类气候变化很可能造成原料供需大幅度变化，给原料采购的稳定带来很大威胁。为了防备这类风险，我们与有望稳定供货的特定供应商签订了长期合同，以确保原材料，并且推进多家采购，分散产地和供应商。

应对大规模灾害所造成的采购风险

发生大地震等大规模灾害时，全体供应商继续开展业务是重要的课题。日本的集团各公司作为针对因受灾所造成的原材料等供应延迟风险的对策，通过调查问卷确认了交易伙伴的应对体制。在各厂家的协助下，2017年度实施了BCP调查表明，72%的厂家回答说，可通过各自的BCP*对策，进行可持续性供应。对回答“恢复之前不能供货”的22%的厂商及“原料安排有问题”的6%的厂商，进行追加确认，推动供应链的BCP构建及包括多方采购的代替品的持续保证。

此外，日本社会缺乏人手，尤其是缺乏司机的现象近来愈发严重，还出现了妨碍及时交货的情况。为了能够稳定采购原料，让业务持续，本公司在交易伙伴的配合下，采取在事业所周边仓库接收和保管原料等对策。为了应对这种环境变化，已有4家国内集团公司作为有助于事业持续发展的集团供应链调整的一环，推进通用原料化等的集中采购。

* BCP: Business Continuity Planning (事业持续计划) 的简称。

CSR采购指南和供应商调查问卷的实施

CSR采购指南

我们认为，要实施可持续的采购，与交易方的合作非常重要，基于这种理念，不二制油株式会社，托拉克株式会社，不二新鲜食品株式会社，欧牧乳业株式会社等4家国内集团旗下公司将与交易方请求事项制定为《CSR采购指南（第2版）》发布。

▶ [CSR采购指南（第2版）PDF\(140KB\)](#) 

通过实施供应商问卷调查推进稳定的采购

为了实现基于CSR采购指南（第2版）进行采购的目的，2016年3月，我们针对厂商和商社等交易伙伴实施了问卷调查，选定能够以公司组织应对稳定供应可持续性原料的商社。并且，2017年度，在厂商和商社的协助下，对所有使用的原料都进行了安全确认(工厂检修等)，70%的厂商确认没有大的问题。

今后，为了提高食品的安全，向需要进一步理解和协助的30%的厂商进行再次确认和要求改善等。此外，基于2017年11月实施的BCP问卷调查的结果，为了“稳定，持续”供应“安心，安全，可持续的原料”，定期发布采购方针，强化与交易伙伴的沟通。

环境

报告的对象范围

关注地球环境，不仅是降低成本，创造经济价值的重要措施，也正是我们基于不二制油集团宪章的价值观本身。不二制油集团提出下列4项作为《环境基本方针》，积极开展举措；1. 努力持续改善环境保护活动；2. 严格遵守与环境有关的法律法规及其精神；3. 严格遵守与环境有关的法律法规及其精神；4. 严格遵守与环境有关的法律法规及其精神；

报告的对象范围

日本
不二制油株式会社
托拉克株式会社
不二新鲜食品株式会社
株式会社F&F
欧牧乳业株式会社
不二神户食品株式会社
不二筑波食品株式会社
株式会社阪南油库基地
千叶植物油油库基地株式会社

海外

不二制油亚洲公司

不二制油（新加坡）有限公司

帕尔麦久棕榈油有限公司（马来西亚）

五德兰阳光食品有限公司（新加坡）

五德兰阳光食品有限公司（新加坡）

不二制油（泰国）有限公司（泰国）

GCB SPECIALTY CHOCOLATES SDN. BHD.（马来西亚）

不二（中国）投資

不二製油（張家港）（中国）

不二製油（張家港保税区）（中国）

吉林不二蛋白（中国）

天津不二蛋白（中国）

上海旭洋綠色食品（中国）

山東龍藤不二食品（中国）

欧洲不二制油（比利时）

不二植物油有限公司（美国）

哈罗德有限公司（巴西）

环境管理

按主题分的举措

1. 降低二氧化碳排放量

重点课题

按主题分的举措

2. 降低用水量

重点课题

按主题分的举措

3. 降低废弃物

重点课题

按主题分的举措

4. 气候变化

按主题分的举措

5. 包装材料的削减

6. 生物多样性

环境管理

目标

环境愿景2020

2010年，本集团制定了《不二集团环境愿景2020》，其中设定了到2020年完成二氧化碳排放量、供排水量分别比基准年削减20%的目标，积极推动开展环境保护活动。

不二集团环境愿景2020

日本国内集团公司

防止地球温暖化 二氧化碳排放量 2020年降低20%（与基准年相比）

维护水资源 给排水量 2020年20%低减（基准年对比）

资源回收 再资源化率 2020年达到99.8%以上

针对地球绿化、生物多样性的积极举措

* 基准年：2003～2005年平均值（东京都方式）

海外集团各公司

防止地球温暖化 二氧化碳排放量 2020年降低20%（与基准年相比）

* 基准年：2006年

进展

国内集团公司2017年度实际与基准年相比二氧化碳排放量降低了9.8%、供水量降低了20.7%、排水量降低了20.4%。供水量和排水量的降低完成了环境愿景2020的目标。我们将继续致力于日常节能活动和供排水的降低。再资源化率保持在99.96%的高水平。海外的二氧化碳排放量与基准年相比降低了33.2%，超出海外环境目标。

新环境愿景2030的制定

不二制油集团新制定了以2030年为目标年的“环境愿景2030”。制定了1. 降低二氧化碳排放量，2. 降低用水量，3. 减少废弃物等三个项目，适用于集团所有公司。2017年度，1. 研究制定了降低二氧化碳排放量计划。

降低二氧化碳排放量

巴黎协定以后，防止地球温暖化、气候变化的举措越来越活跃。本公司集团将进一步采取积极措施，为防止地球温暖化作贡献。制定新环境愿景2030时，是按照与工业革命时期相比气温上升幅度控制在2°C以内为目标的SBT（Science Based Targets）的基本方针进行探讨。结果确定新环境愿景2030的二氧化碳排放量降低目标为“与基准年2016年相比，目标年2030年降低24%”。2018年6月向SBT提交了承诺函。争取在2年以内取得SBT认证。

降低用水量及废弃物

2018年度继续沿袭“环境愿景2020”。继续掌握2018年度集团所有公司的现状，计划将新的目标制定为“环境愿景2030”。

推进体制

环境管理

不二制油集团，在集团宪法中阐明了要将“安全、品质、环境”作为全体员工行动上的价值观，以此为据制定《环境基本方针》，在事业活动中执行并从集团整体的层面推进提高对环境意识。不二制油集团总公司新设置了CQO（品质总监），负责从全球化角度提高安全、品质、环境水平。为了将环境基本方针落实到事业活动中去，继续制定集团生产管理规程，横向进行有关环境举措的监察监控。



安全、品质、环境会议的情景

不二制油集团为了通过“安全、品质、环境”意识的启蒙、信息交流及意见交换提高集团各公司的水平，在日本国内外召开安全、品质、环境会议。2017年10月在不二（中国）投资有限公司召开的该会议有7家中国的集团旗下公司参加。该会议以厂长和生产部长为主，安全卫生、品质保证、环境、保全的负责人汇聚一堂。

集团各公司分别汇报了上年度开展的活动及其结果、以及今后的课题等，对发生的劳动灾害等也进行了信息共享。此外，为了彻底贯彻集团方针，不二制油集团总公司还举办了说明会，对“关于安全、品质、环境的集团方针”及新环境愿景的制定进行了说明。

今后，这些地区的会议仍将定期召开，集团上下团结一致，进一步推动“安全、品质、环境”的价值观在集团整体的共享化。

话题：“员工激励”

为鼓励通过事业活动为社会做贡献的优秀举措的部门、集团各公司，自2016年起，在表彰制度“经营奖”中设置了“安全品质环境奖”。每年一次，对集团各公司中取得了优秀成果的公司及部门予以表彰。

通过ISO14001认证

不二制油集团为了更加严格管理生产活动造成的环境负荷，在主要生产基地与集团公司积极取得ISO14001:2015年版国际环境管理标准认证。

2000年9月占集团国内生产量85%的阪南事业所通过了首个认证，截至2010年12月日本国内的6家生产工厂和研究所已全部完成认证。

最新的ISO14001认证通过情况请参照下述网站。

▶ <https://www.fujioilholdings.com/ch/about/authen/iso14001/>

环境监察

关于安全、品质、环境监察的概况

不二制油集团为了提高集团各公司的生产管理水平和按照《安全品质环境基本方针》制定的内容，实施安全、品质、环境的内部监察。实施监察时不仅是检查，同时还要说明其重要的理由。期望通过监察，对集团各公司的举措进行验证、评估和建议，从而防止劳动安全、品质、环境保护相关事故的发生，并改善和提高生产效率。

环境监察

不二制油与日本国内集团公司，每年对包括生产基地的各部门实施“内部环境监察”，确认环境相关法规的守法情况。此外，每年还接受ISO外部认证机构实施的“外部审核”。

2017年度，对日本国内集团公司的56个部门实施了“内部环境监察”及“外部审核”，均未发现不合格项目。此外，海外13个据点实施了“内部环境监察”。

今后仍将继续实施这些监察，同时重新审定这些监察系统的精简化和程序书，持续致力于现场的改善。

关于环境的重大违反及措施

2017年度，不二制油集团没有发生与环境领域有关的重大违反事件。

外部评价

荣获“2017年度 大阪阻止气候变暖奖 特别奖”



颁奖仪式的情景

2017年12月，不二制油株式会社荣获“2017年度大阪阻止气候变暖奖 特别奖”。该奖项用来表彰在大阪府抑制事业活动的温室效应气体排放量等方面特别采取了优秀措施的事业经营者。不二制

油株式会社通过积极引进设备和运用改善措施，2016年度实现了温室效应气体排放量比上年降低1.3%受到肯定，因此获奖。

日本节能法相关的评估及税收优惠

在日本以“关于能源使用合理化等的法律（节能法）”的特定事业经营者及特定连锁化事业经营者为对象的定期报告规定的“事业经营者分级评估制度”中，2015年度至2017年度，不二制油株式会社连续三年获得最高级别的“S评价”。

此外，不二制油株式会社成为日本2008年度税制改革中设置的“节能再能源高度化投资促进税制”中“节能促进税制”税制措施的对象单位。该税制措施规定，在对象期间新购置节能法中长期计划书记载的对象设备等供事业经营所用时，可享受特别折旧等税制优惠。

数据

环境监察（内部环境监察、外部审核）的实际成果（国内集团）

（单位：部门）

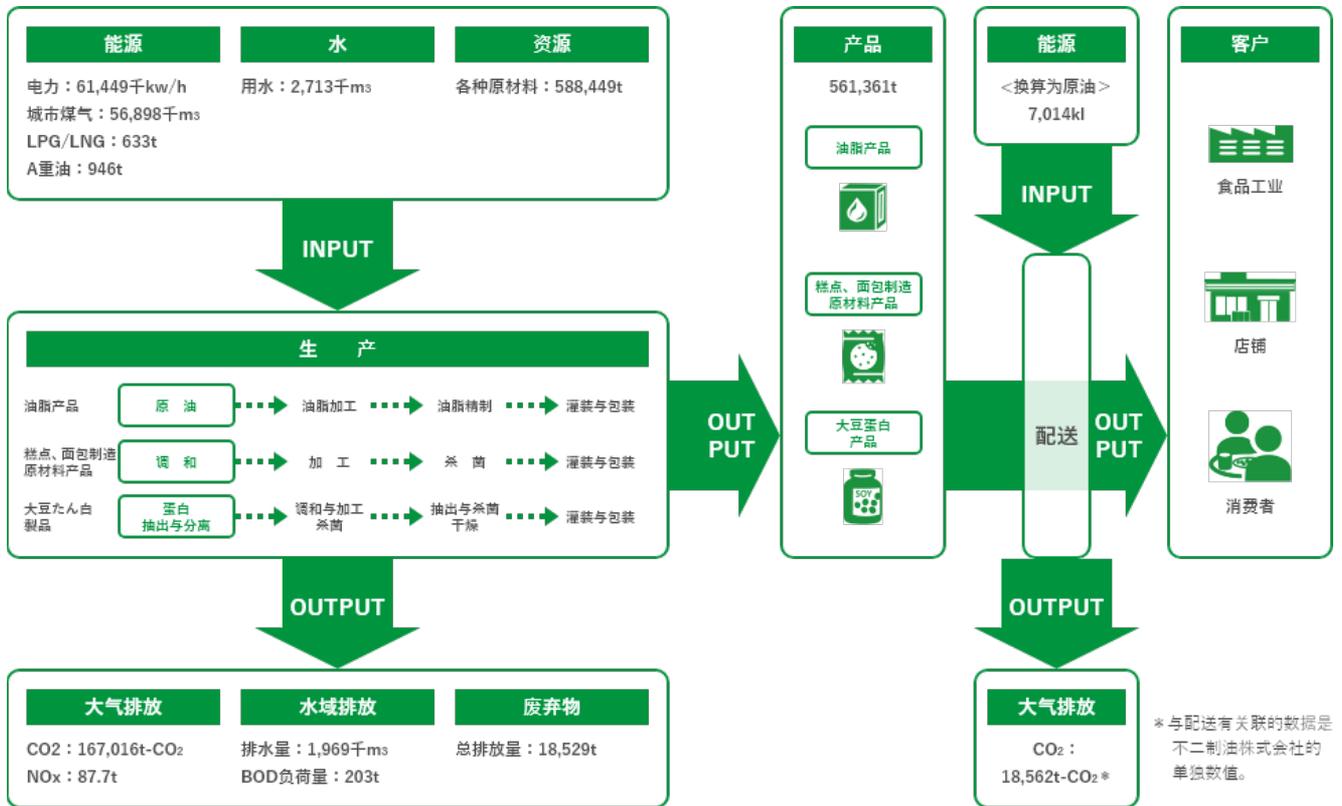
		内部环境监察	外部审核
2013年度	不符合	0	0
	观察事项	59	2
2014年度	不符合	0	0
	观察事项	79	6
2015年度	不符合	0	0
	观察事项	67	6
2016年度	不符合	0	0
	观察事项	54	8
2017年度	不符合	0	0
	观察事项	26	5

* 对56部门实施了监察（其中：23部门进行了文件审核）

环境负荷整体示意图 (INPUT / OUTPUT)

不二制油集团为了降低伴随事业活动所产生的环境负荷，把握和分析从原料采购到生产、物流方面的资材和能源的投入量 (INPUT) 以及废弃物等的排放量 (OUTPUT)。

国内集团公司的事业活动造成的环境负荷的整体框架



环境会计

环境会计照准环境省《环境会计指南 2005年度版》，计入了环境保护所需成本及效果。

计入对象

不二制油株式会社（单体）

对象期间

2017年4月～2018年3月

算定方法

投资额：投资目的的50%以上用于环境保护的投资额被视为全额环境投资。

折旧费：投资目的的50%以上用于环境保护的资金，可追溯回过去的6个年份，一律按10年的定额法折旧。

可直接把握的费用，原则上全额计入，对直接难于把握的费用，按实态比例按分计算并计入。

有关环境保护对策所带来的经济效果，仅计入可把握的效果。

环境保护成本

(单位：百万日元)

分类	主要措施事例	2013年度		2014年度		2015年度		2016年度		2017年度	
		环境投资额	费用金额								
事业领域内成本		108	930	108	991	360	908	401	1,202	846	1,313
细分	(1) 防止公害成本	15.9	358	36.6	353	67	351	67	407	352	420
	(2) 地球环境保护成本	16.1	260	54.2	326	271	223	287	374	486	486
	(3) 资源循环成本	76.5	311	16.9	312	22	334	47	422	8	407
上下游成本	无纸箱化设备的导入、绿色采购费差额等	78	18	118	35	1	27	0	3	0	3
管理活动成本	ISO14001管理系统的构建、维护、员工教育、环境报告书制作费用等	—	239	—	248	—	238	0	236	0	236
研究开发成本	资源的高度利用研究等	—	147	—	142	—	139	0	142	0	130
社会活动成本	对开展工厂周围清扫活动和环境保护等的团体的支援等	—	3.44	—	4.07	—	3.65	0	3.51	0	3.51
环境破坏应对成本	污染负荷量征收税金	—	7.85	—	8.13	—	7.27	0	5.93	0	5.93
合计		187	1,345	226	1,429	361	1,323	401	1,593	846	1,691

环境保护效果

* 由于换算系数等、计入范围的重新修订，2013年~以后的数据已更改。

环境保护效果的分类	环境绩效指标	单位	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
关于投入事业活动的资源的环境保护效果	单位产值能源使用量	L/t	174.9	158.7	153.4	149.1	152
	供水量	千m ³	2,870	2,759	2,845	2,859	2,713
	单位产值供水量	m ³ /t	5.69	5.16	5.16	4.90	4.83
关于事业活动排放的环境负荷及废弃物的环境保护效果	单位产值二氧化碳排放量	kg- CO ₂ /t	342	309	300	291	299
	排水量	千m ³	2,058	1,993	2,073	2,069	1,969
	单位产值排水量	m ³ /t	4.05	3.73	3.60	3.54	3.51
	废弃物排放量	/t	18,543	18,456	18,439	19,850	18,529
	单位产值废弃物排放量	kg/t	65.1	21.7	12.4	17.0	33.0
关于事业活动产生的财富和服务的环境保护效果	废弃物再资源化率	%	99.97	99.96	99.97	99.94	99.96

* 由于能源换算系数等统计方法的更改，有些数据与去年报告的数值有所不同。

环境保护对策所带来的经济效果

(单位: 百万日元)

环境保护效果的分类	效果内容	金额				
		2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
收益	因废弃物再资源化所产生的有价资源的销售利益 (豆腐渣、废油、废纸箱的出售)	17	18	20	21	14
节省费用	因废弃物的削减使成本降低	160	173	176	156	164
合计		177	191	196	177	177

按主题分的举措 1. 降低二氧化碳排放量

目标

请参阅“环境管理”的报道。

▶ <https://www.fujioilholdings.com/ch/csr/environment/management/>

进展

日本国内集团各公司

2017年度，日本国内集团公司的二氧化碳排放量为167,016吨-二氧化碳，与上年度相比减少到了98.3%。单位产值排放量与上年相比增加到102.4%。由于空压机系统的改造使电量减少以及生产数量的减少，排放量有所减少。另一方面，由于数量减少和品种切换增加带来的生产效率下降的影响，使得单位产值排放量增加了。

* 单位产值排放量：生产数量每吨的二氧化碳排放量

海外集团各公司

2017年度海外集团各公司的二氧化碳排放量为324,066吨-二氧化碳，与上年相比降低到了95.0%。实施了下列降低二氧化碳排放量的措施。

- 2017年6月（马来西亚）将旧设备更换成高效的新设备。
- 2017年11月 不二制油（张家港）有限公司（中国）将部分锅炉燃料从轻油转换成了煤气。
- 2017年12月 永盛巧克力制品有限公司（印度尼西亚）将锅炉燃料从轻油转换成了煤气。

二氧化碳排放量的第三方验证

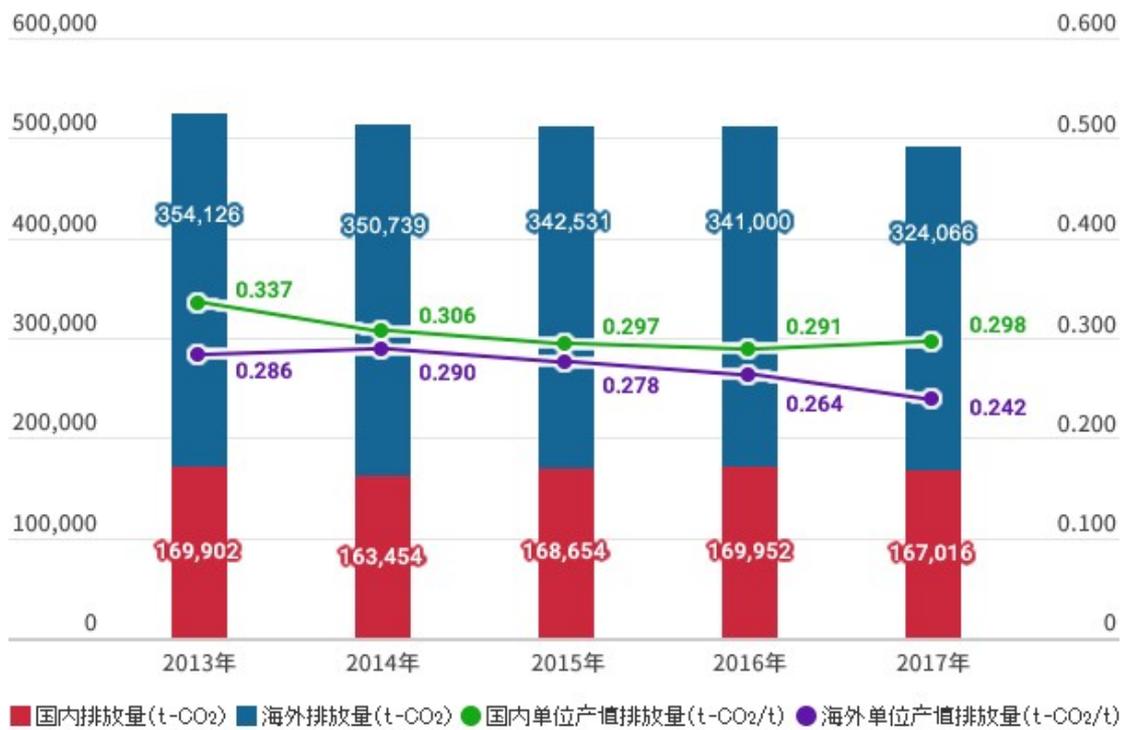
不二制油集团为了更加准确地把握二氧化碳排放量，2018年4月，首次进行了第三方验证。通过验证，重新设定了活动量的取得方法和二氧化碳排放系数。结果测出，日本国内集团各公司的

二氧化碳排放量为167,584吨-二氧化碳，海外集团各公司的二氧化碳排放量为303,415t-二氧化碳。本年度将进一步推动提高数值精确度的措施，将其数值反映到今后的二氧化碳降低活动中。

数据

温室效应气体排放量

能源使用量（换算为二氧化碳排放量）和单位产值排放量的变化



能源使用量（换算为二氧化碳排放量）和单位产值排放量的变化



不二制油集团 Scope-1, 2能源使用量（二氧化碳排放量）

排放系数的出处

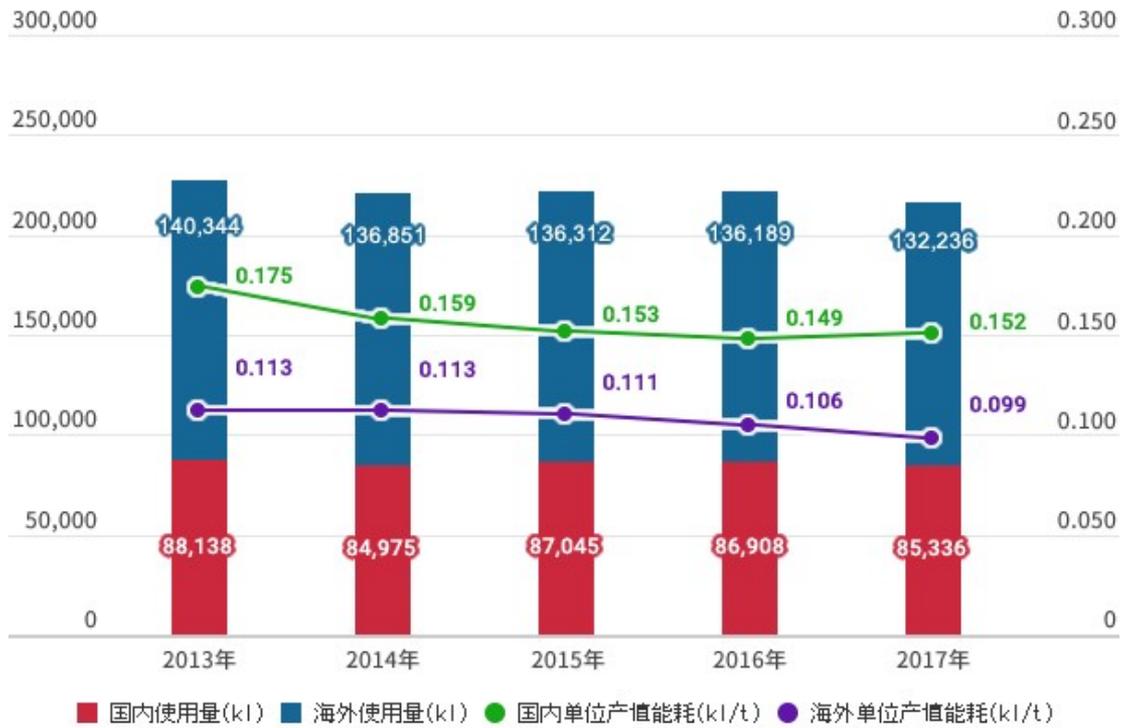
	国内	海外
燃料	“温室效应气体排放量·报告手册”	
电力	“温室效应气体排放量·报告手册”默认值系数0.555吨/MHh	

第三方验证所用的排放系数的出处

	国内	海外
燃料	“温室效应气体排放量·报告手册”	“温室效应气体排放量·报告手册”
电力	“温室效应气体排放量·报告手册”各供应商的系数	IEA“二氧化碳 Emission from Fuel Combustion”规定的各国家的排放系数 北美: US EPA

能源消耗量

能源使用量(换算为原油)和单位产值能耗变化



燃料消耗量

(单位: kl)

	轻油	重油	LPG	LNG	煤炭	城市煤气
国内	0	954	276	595	0	71,645
海外	707	0	943	10,452	32,882	39,536
合计	707	954	1,219	11,047	32,882	111,181

总耗电量

(单位: MWh)

	总电量	本公司生产的电量
国内	150,185	104,495
海外	189,344	0
合计	339,529	104,495

按主题分的举措 2. 降低用水量

目标

请参阅“环境管理”的报道。

▶ <https://www.fujioilholdings.com/ch/csr/environment/management/>

进展

2017年度国内集团各公司的用水量为2,713吨，与上年相比减少到了94.9%。这是由于开展了将排出废水再利用为冷却塔的补充供水的活动。海外集团各公司为2,392吨，与上年相比减少到了95.9%。

国内集团各公司的排水量为1,969吨，与上年相比减少到了95.2%。海外集团各公司为1,116吨，与上年度相比减少到了82.0%。

具体措施

风险及机会的管理与对策

风险及机会的管理办法

对于事业活动可能对水造成的影响从风险和机会两个方面进行评估。关于与水有关的风险，在集团所有公司的风险管理体系中进行管理。关于与水有关的机会，是基于部分产品中虚拟水的思路，掌握其定量影响，从而善用到事业经营战略中。

不二制油集团的风险管理体系请从下列网站查阅。

▶ https://www.fujioilholdings.com/ch/csr/risk_management/

水的风险

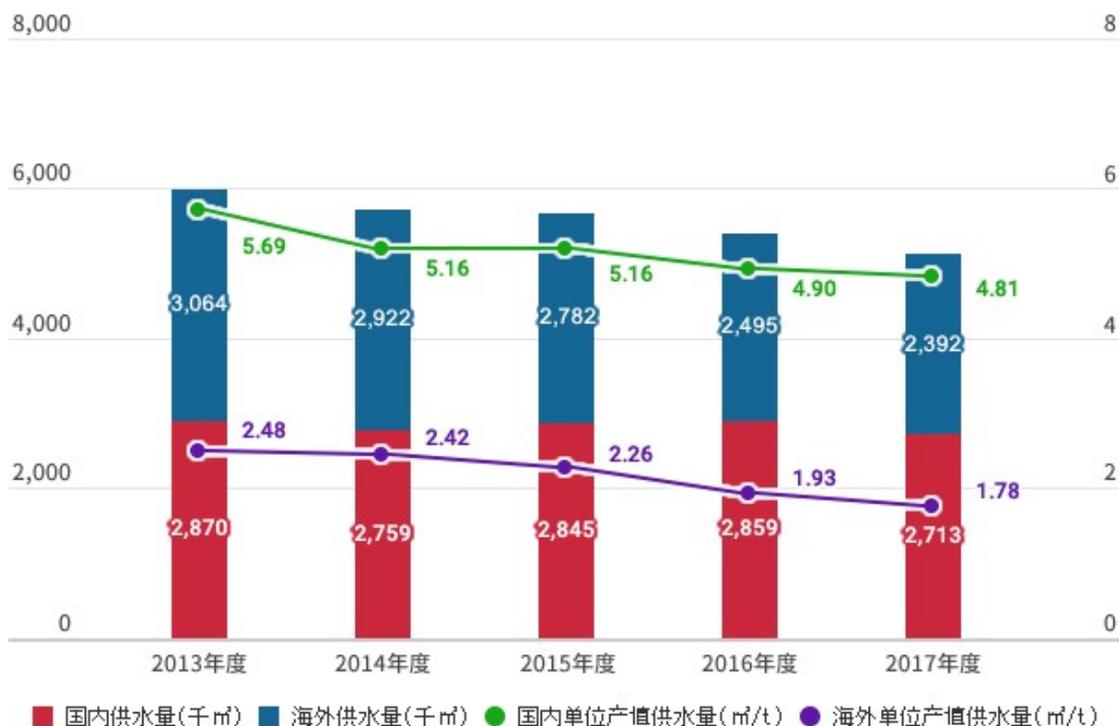
2017年度集团所有公司风险管理测评结果显示，中国的部分事业公司“在担忧水资源匮乏的地区，生产活动所用水源的筹措已对经营所在地区造成负面影响，并且本公司也存在水资源保证不够稳定的风险”。采取了定期掌握工厂用水量，努力降低用水量，同时设置蓄水池的措施。

与水有关的机会

随着人口增加造成的水资源短缺是全球性课题。不二制油集团的事业领域之一“大豆”富含蛋白质，是一种生产时的用水量比动物性蛋白源低的作物。所以本公司集团不开发动物性的肉和奶酪，而是开发并为社会提供供应链整体用水量都很少的大豆肉和乳酪风味的豆浆原料等“大豆食品材料”。

数据

全年供水量与单位产值供水量变化



全年供水量与单位产值供水量变化



全年排水量与单位产值排水量变化



全年排水量与单位产值排水量变化

按主题分的举措 3. 降低废弃物

目标

请参阅“环境愿景”的报道。

▶ <https://www.fujioilholdings.com/ch/csr/environment/management/>

进展 (与上年相比增减的理由, 为实现目标而采取的措施)

2017年度, 日本国内集团公司的废弃物总排放量为18,529吨, 与上年相比降低到了93.3%。再资源化率维持在99.96%的高水平上。海外集团各公司方面, 废弃物总排放量与上年度相比增加到了127.3%。这是由于中国法律法规限制的变化, 部分废弃物变成了收费回收, 也被作为废弃物计入所造成的。

食品再利用措施

日本国内集团各公司根据《食品再生法》, 致力于对食品废弃物的再利用。食品废弃物的产生量2017年度约为31,727吨, 比上年减少了约8,086吨。再利用率比上年上升了0.8个百分点, 达到99.5%。

该法对食品制造行业要求的目标是“食品循环资源的再生利用等(食品再生)的实施比例达到85%以上”, 但不二制油集团在2007年度设定目标之时就实现了97.3%以上的高实施率, 之后也一直维持这一水平。我们将继续采取措施, 维持这一水平。

废弃物排放量（食品及其他废弃物）

日本国内集团公司废弃物总排放量和再资源化率



日本国内集团公司废弃物总排放量和再资源化率



海外集团废弃物总排放量和单位产值排放量

按主题分的举措 4. 气候变化

基本方针

我们认识到，气候变化是实现社会可持续发展的重要课题。作为社会的一员，对于气候变化可能给本公司集团造成的影响（风险和机会），将其作为不二制油集团总公司及不二制油集团各公司的事业经营战略上的问题对待。我们正在努力降低事业活动对气候变化造成的影响，为解决课题作出贡献。

风险及机会的管理与对策

风险及机会的管理办法

承担着集团整体经营战略制定功能的不二制油集团总公司管理着气候变化相关的风险及机会。CSR和风险管理部、环境部等各种部门从专业角度出发，通过业界团体、公开信息、利害相关方会谈等收集与气候变化有关的信息，灵活运用到战略方案的制定。关于气候变化的战略，将在取缔役会咨询机构ESG委员会中汇报，并呈报取缔役会。此外，关于主要由气候变化引起的风险，通过集团整体的风险管理体系进行管理。

关于风险管理体系的管理方法，请参阅下述网站。

▶ https://www.fujioilholdings.com/ch/csr/risk_management/

与气候变化有关的风险 (2017年度)

限制风险	中国的部分集团旗下公司可能受到来自工厂所属的行政部门的经营限制，生产量减少的风险
物理性风险	美国的集团旗下公司，在飓风直击经营地区时，可能发生的员工负伤，设备损坏，生产活动停止的风险
其他风险	由于采购以破坏保护价值高的森林等可能给气候变化带来负面影响的方法种植的原材料（棕榈油）而与不二制油集团的采购方针相抵触，且损害在利害相关方中信誉的风险

气候变化产生的机会 (2017年度)

由于干旱的影响，家畜饲料短缺，受其影响，造成了肉牛生产减少及肉牛价格暴涨。此外，在担忧肉牛生产可能对气候变化造成负面影响的过程中，欧美的部分地区，可能会采用“无肉星期一”者和半素食主义者（Flexible Vegetarian的简称，偶尔也吃肉和鱼的半素食主义的人们）将会增加。随着这些变化，以大豆为代表的植物蛋白（植物性蛋白）的市场将会进一步扩大。

气候变化产生的机会 (2017年度)

限制	欧美部分地区自治体推进“无肉星期一”，植物蛋白市场扩大，不二制油的大豆蛋白材料需求增加的机会
物理性影响	如果由于干旱等使家畜饲料短缺，造成肉牛生产减少时，大豆肉等不二制油集团的大豆蛋白产品需求增加的机会
其他影响	以千禧一代为代表，对气候变化问题关注度高的消费者加速增加，植物蛋白的市场将扩大，是不二制油的大豆蛋白材料的需求增加的机会

按主题分的举措 5. 包装材料的削减

为了降低包装材料的环境负荷而采取的措施

商品的容器包装具有以安全，安心的状态将商品送到客户手中，“保护商品品质”的重要作用。但是，客户使用后，多数成为废弃物也是事实。

不二制油株式会社以容器包装的3R（减少使用，重复利用，循环使用）为基本方针推进。其中特别加强了对减少使用的措施。在纸箱方面，采用符合内容物重量和使用温度范围的适当强度的轻量化，薄壁化，从粘贴标签改成运用喷墨打印机进行直接印刷的方式，降低标签，衬纸的使用量。此外，还将小型容器转换成可重复利用的大容量容器进行使用等，正在推进各种各样的措施。今后仍将继续努力减少包装材料的使用，积极致力于生产，运输工序环境负荷的降低。

按主题分的举措 6. 生物多样性

事业活动可能成为波及生物多样性的潜在影响

不二制油集团认识到，由于食品制造业的特性，原材料采购和生产活动可能对生物多样性产生影响。具体而言，就是存在因原材料（农作物）产地造成的生物多样性的减少和生产活动中排放的水等损害经营所在地区生物多样性的可能性。我们认识到这些影响，并正在努力降低对生物多样性造成的负面影响。

关于生物多样性的措施

生物多样性友好采购

以农产品为基础原料的不二制油集团认为，应积极推进保护生物多样性的相关举措。针对因开拓农地造成生物多样性受到破坏的棕榈树问题，不二制油集团在《负责任的棕榈油采购方针》中宣言：将力争实现森林零破坏的采购。此外，在对棕榈油小规模农家进行教育支援的项目中，通过改善生物多样性丰富的马来西亚沙巴州京那巴当岸（Kinabatangan）地区的小规模农家的生产率，防止因开拓农地造成的森林破坏以及因化学药品造成的河川污染，期待有助于生物多样性的保护。

有关《负责任的棕榈油采购方针》和对小规模棕榈油农家的支援活动，请参阅《可持续采购》。

▶ <https://www.fujioilholdings.com/ch/csr/sustainable/>

阪南之森项目

阪南事业所利用“企业参加植树造林制度*”，针对泉佐野市上之乡（大阪府）的后山再生，2017年度也实施了完善杂木林等造林活动。并且自2018年3月起，参加了大阪府泉佐野丘陵绿地公园建设。在当地，与当地志愿者，大阪府，企业三方联手，共同进行造林和竹林管理等，开展建设公园绿地的活动。

* 企业参加植树造林制度：是大阪府在企业 and 森林所有者之间做中介，帮助企业参加植树造林的制度。



在泉佐野丘陵绿地砍伐竹子的情景



参加阪南之森项目的成员

人才培养

CONTENTS LIST

基本方针

人才培养 **重点课题** 实现多样性 **重点课题** 普及遵纪守法意识 **重点课题**

基本方针

我们认为，发挥员工多样性价值观，培养实践“挑战与革新”的人才，是不二制油集团持续为社会创造价值的源泉。我们将通过致力于让有干劲的人才能活跃于全球舞台并发挥其能力的职场建设，提高产品质量和服务水平，从而有助于社会发展，力争成为可持续赢得社会信赖的集团。

人才培养

基本方针

不二制油集团认为，为社会创造价值的关键在于人才。员工与公司应是相互扶持成长的存在，基于这种想法制定了《人才方针》。

人才方针

1. 为积极向上的员工提供各施所长的环境和机会。
2. 作为国际企业，提供容纳多样性人才的就业环境。
3. 建立，运用公平公正的人事制度（考核，待遇，培养）。
4. 充实教育培训制度，努力建立支持自主发展的企业文化。
5. 支援多种工作方式，提供安全舒适的职场环境。

目标

2020年构建起全球化人事体制基础，进行活跃在全球以及各地区舞台的有潜力人才的可视化和培养

进展（为实现目标而采取的措施）

2017年度，重点致力于担负着在全球推广促进重任的“全球化人才培养”和作为将来经营关键而活跃的“管理团队的培养”。2018年度，将推动全球化人事框架的构建，巩固人才培养的基础。

具体措施

引进全球化人事框架

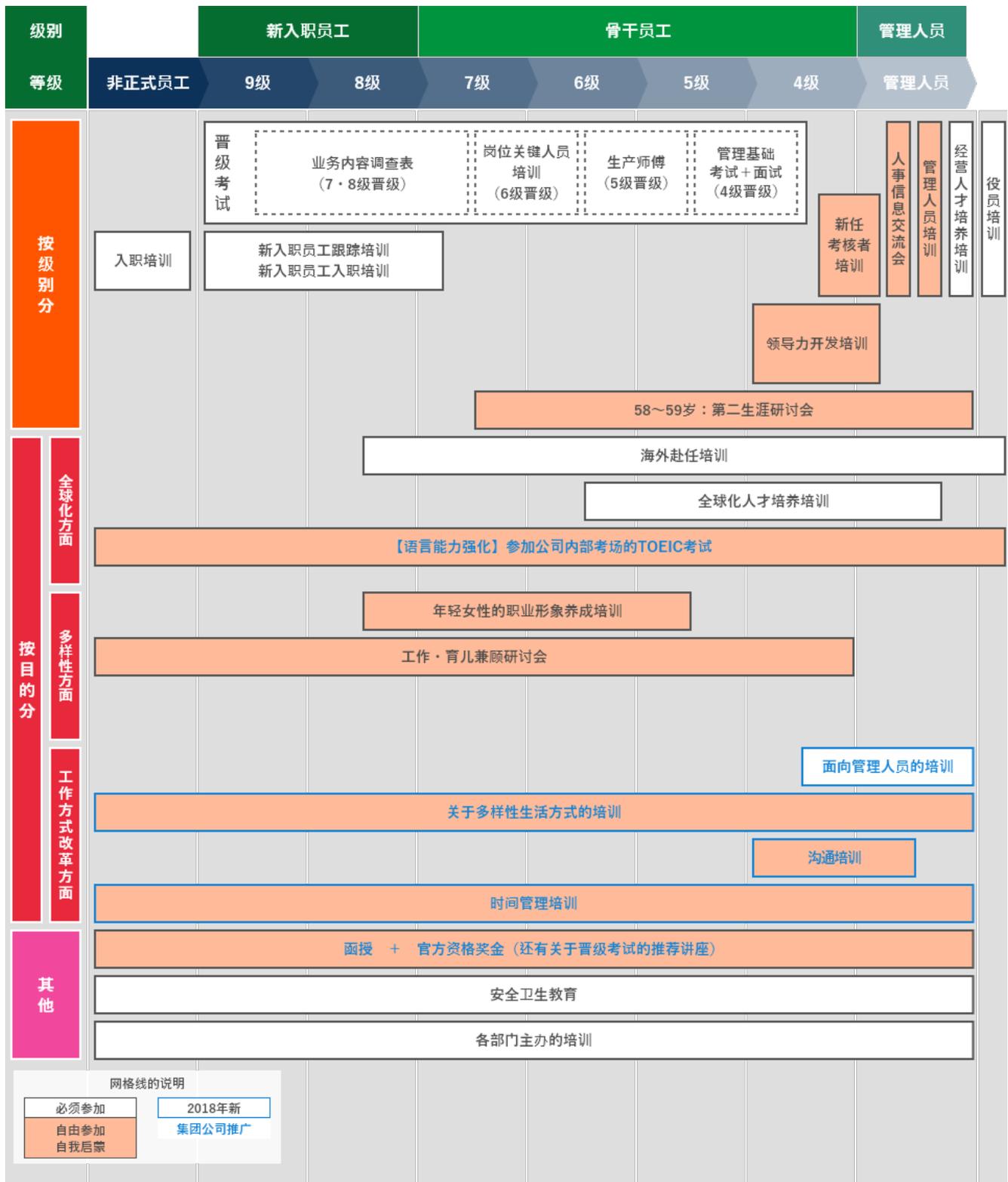
不二制油集团为了持续贡献社会，制定了对员工共享的行动根本准则——“集团宪章”的实践进行评价的框架。计划在反映核心价值观的同时，落实为符合各自所在地区和国家的文化，习惯的内容。此外，在集团整体人才的善用和培养越来越重要的过程中，构建干部和优秀人才的可视化，选拔，培养，分配等全球化人事体制。

我们的目标是通过这些活动，推动本集团的人才多样性。

职业生涯支援体制

不二制油株式会社实施董事，管理人员，普通员工，新入职员工等的分级别培训，帮助员工提高技能。并且，充实支援制度，外派有意向者参加公司外部的研讨会，并为接受通信教育者提供补贴等。此外，安排关于个人技能的协商沟通机会，以汇总了本人意愿的《职业规划交流表》为基础，每年与上司面谈一次，以使员工能够得到发挥才能的机会。

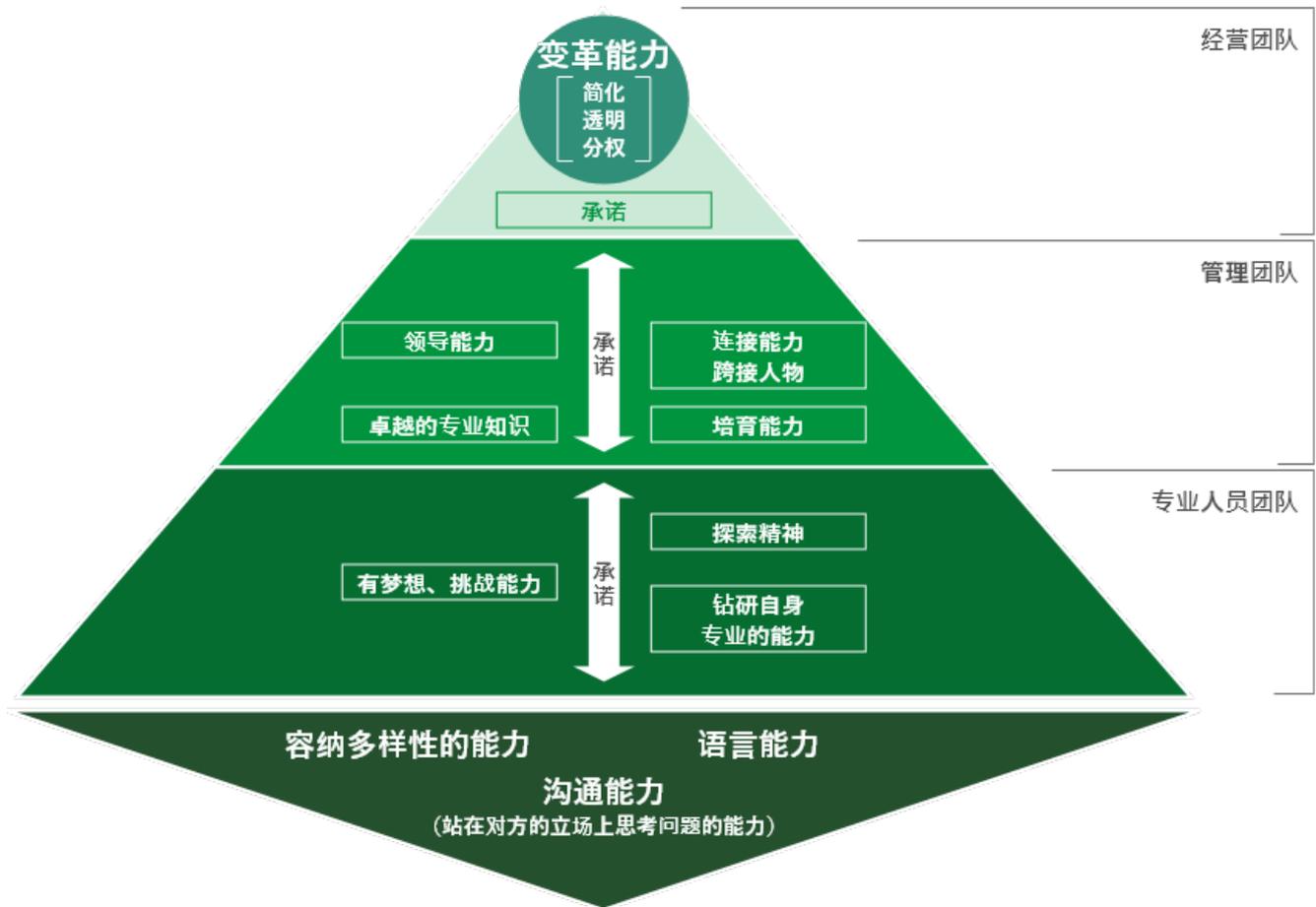
不二制油株式会社培训体系图 (2017年度)



全球化人才培养

不二制油集团在中期经营计划的人事战略中，提出全球化人才培养。根据“人才成长将会带动企业发展”的方针，以起用和培养能够在全球舞台发挥能力的人才为目标，推动该项工作的开展。

不二制油集团要求全球化人才具备的能力



全球化人才教育培训（日本）



为了培养在国内外都能充分发挥作用的全球化人才，不二制油株式会社自2016年度起采取措施，开展了全球化人才教育培训活动。

课程为期约6个月，包括全球交流，MBA知识，领导力技能，语言能力（英语）等训练，以及面向经营干部的报告陈述等。2017年度的培训课程有曾经在海外工作及预计到海外工作者，与全球性交易方共事者等共13名员工参加。我们将通过职务训练计划的培养与合作，进行全球化干部的培养。

< 全球化人才教育培训 2017年度参加者的寄语 >

不二制油集团总公司 宣传·IR小组 IR团队主管经理

越田 晃正

我参加了全球化人才培养课程，掌握了从事全球性工作所需的沟通的本质。IR的工作核心在于沟

通。我把这次培训中所学的知识广泛应用到与近年来越来越积极的海外投资者的面谈，在公司内外进行报告陈述等各种各样的工作场面。今后也将继续努力，以便通过实践保持并提高在培训中所学的专有技术。

哈罗德公司的人才培养课程（巴西）

从2015年起加入不二制油集团的巴西哈罗德公司，2017年，为了让员工理解本公司集团的价值观等，着力开展了人才培养课程。本次培训的目的不仅是让参加者能够在工作中取得更好的成绩，还要提高每位参加者的人格。社长，执行负责人，经理，协调员为了在各自的岗位上取得更好的成果，就人才管理进行了意见交流。

此外，为了理解并实践本公司集团的价值观，设置了各种各样的启蒙周。所有员工都参与了“关于环境与劳动安全卫生的公司内部启蒙周”，在公司内外的行动中都要注意防止事故发生。“品质周”期间，为了提高产品品质，加深了员工对GMP，HACCP，FSSC22000等品质管理认证相关事宜的理解。此外，为了让员工能够以理论方法和分析为基础，迅速解决工作上的问题，还实施了技术性培训和操作方面的培训。

这些人才培养课程有效帮助员工提高了有利于推动哈罗德公司新体制的知识水平。

管理团队的培养

领导力开发培训

不二制油株式会社为了强化干部及后备干部团队，未来管理团队，从2016年度起实施领导力开发培训课程，2017年度有57名接受培训。通过本培训，认识到了领导应有的姿态，并能够客观把握自身的现状和课题。不仅进行集中培训，还从之后的反馈，面谈，OJT计划的制定，到回顾，上司深度参与人才培养过程，帮助其一步一步地成长。另外，还通过详细地把握人才潜力，从而对量才使用，长期职业规划等今后人才管理工作的开展起到积极作用。

人事制度改革

为了营造本公司原点——“不断挑战变革的企业文化”，不二制油株式会社于2015年度以后一直在推动人事制度改革。改革的重点为“薪酬制度改革”，“评估制度改革”，“推进人才培养”这3大支柱。

< 人事制度改革的内容与进展 >

年度	实施项目	内容
2015年度	管理人员 人事制度改革	薪酬制度改革（岗位工资制度的引进） 评估制度改革（成果责任的明确化） 推进人才培养（多面评价）
2016年度	工会成员升职审查程序改革	作为教育培养和自我成长的机会进行系统实施
2017年度	弹性工作时间制度的扩大	撤销利用时的事由
2018年度（予定）	工会成员人事制度改革	薪酬制度改革 （取消年龄工资 / 根据成果和业绩分配 / 个别情况下的各种补贴的整理）

员工意识调查

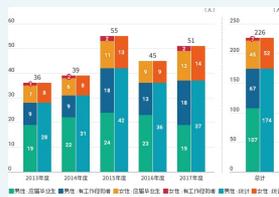
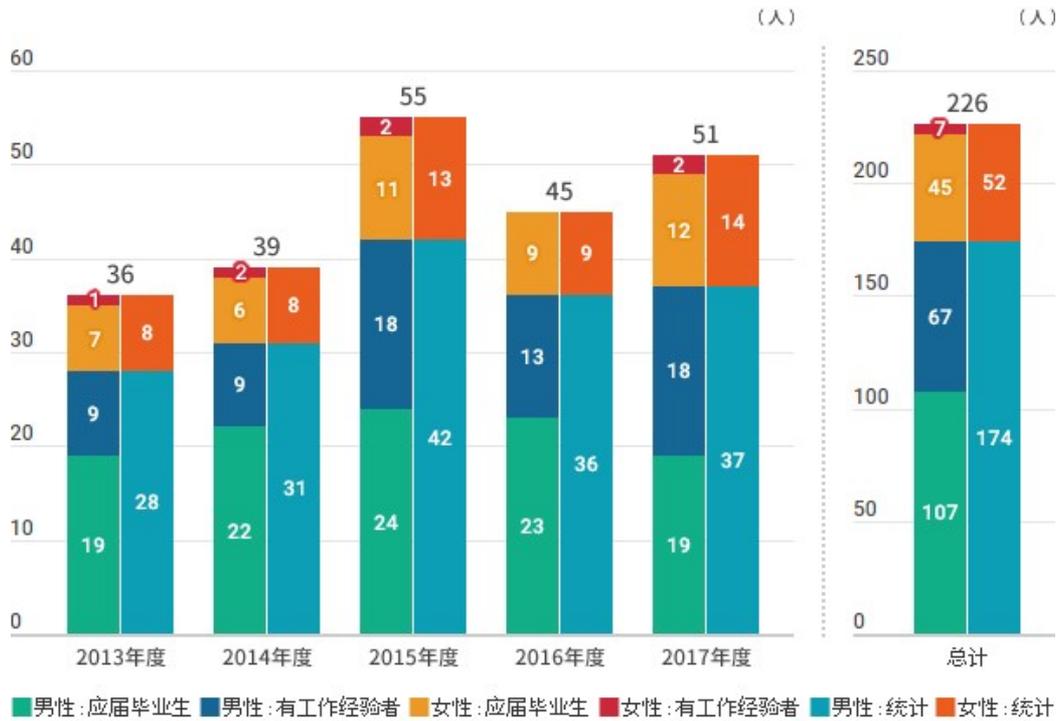
不二制油集团（日本），为了建设能让员工健康且朝气蓬勃地工作的职场环境，定期进行员工意识调查。让大家从各种角度广泛地对所工作的职场环境和制度等坦率地发表意见，为各种措施的制定起到了很好的参考作用。

数据

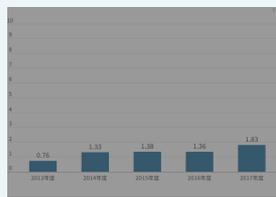
关于人才培养的费用

2017年培训费用总额	約35,200,000日元
员工的人均培训费	約24,110日元

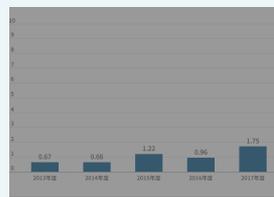
录用者人数的推移



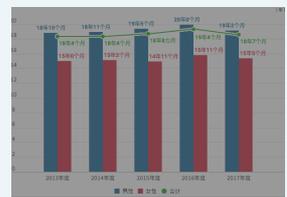
录用者人数的推移



正式员工总离职率的推移



正式员工因个人原因离职率的推移



平均工龄

* 2015年以后是不二制油集团总公司及不二制油株式会社的总计。

* 2013年~2014年是集团总公司成立前的不二制油株式会社的实际数值。

实现多样性

基本方针

在社会价值不断变化之中，食品制造企业不二制油集团为了持续履行CSR，需要把握社会的变化，为解决社会课题作出贡献，提供价值。多样性人才能够发挥价值观和个性是其源泉所在。

不二制油多样性基本方针

广泛寻求多种多样的人才，打造良好的环境，让每个人都能最大限度发挥其能力，加快企业为社会提供新价值的速度。

1. 在录用，培养和起用等发掘人才的所有阶段中，注意人员结构的多样性
2. 为便于多种多样的人才最大限度发挥其能力，灵活地运行制度
3. 注意战略性地运用多种多样的人才，助推其为社会及公司利益做贡献

目标

- 2020年 女性管理人员比例20%（日本）
- 2020年 实现老龄者和残障人士等多样性员工都能朝气蓬勃地工作的环境完善（日本）

进展

推动弹性工作时间制度的扩大和在家办公制度的引进等促进多样性工作形式的制度建设。为了使沟通顺畅，发挥多样性价值观，建立了以实际调查为基础的会议规则并重新完善了公司内局域网。

具体的措施

推动发挥才能

推动女性发挥才能

食品制造企业不二制油集团为了通过事业不断为社会做贡献，捕捉社会变化就显得尤其重要。为此，为了能充分发挥不可或缺的女性的感性和能力，我们着力推动她们闪耀光彩。

日本国内截至2018年4月女性管理人员比例为8.24%*，对照2020年度女性管理人员比例达到20%的目标，我们正努力提供机会及培养人才。此外，对内阁府提出的“加快女性闪耀光彩，发挥才能的男性领军人物之会**”行动宣言，本公司清水社长表示赞同，计划今后将加快相关活动。

* 统计范围：不二制油集团总公司 + 不二制油株式会社 - 海外派驻者

* * 加快女性闪耀光彩，发挥才能的男性领军人物之会



加快女性闪耀光彩，
发挥才能的男性领军人物之会

以2014年3月28日首相官邸举行的“支持女性闪耀光彩的会议”为契机，各界领军人物正在扩大行动，积极支持闪耀光彩的女性和意欲闪耀光彩的女性们。在此背景下，由积极推动女性发挥才能的企业男性领军人物们制定了“加快女性闪耀光彩，发挥才能的男性领军人物之会”行动宣言。

地区限定员工和转正

不二制油株式会社从2017年度起，将有雇用期限合同的“准员工”转为无雇用期限的“地区限定员工”。另外，对充满工作热情的临时员工，每年都实施一次正式员工录用考试。2017年度4名员工得以录用，活跃在各个岗位。今后也将通过本制度，积极录用有能力和工作热情的人才。

推动老龄劳动者发挥才能

不二制油株式会社虽然60岁为退休年龄，但设置了以65岁为上限的退休人员返聘制度。在退休1年前及退休时进行单独面谈，根据对象人员的意愿和能力为其提供发挥才能的地方。另外，针对55岁以上不满60岁的员工，自2016年度起开展为退休后的生活规划做打算的“生活规划讲座”。本讲座对于参加人员而言，这是一个起步较早的，对自己退休后的工作生活平衡进行描画，自我实现的好机会。

战略性录用外籍人士

不二制油株式会社不受国籍所限，大力录用具备符合本公司需求能力的人才，包括研发，企划和管理等在内，各种领域都有外籍员工活跃的身影。2018年除了预定从泰国和中国新录用应届毕业生以外，还就海外集团各公司的经营问题积极推进本地化。

推动残障人士发挥才能

不二制油株式会社长期以来一直致力于雇用残障人士，顾及每个人的个性，同时踏踏实实地开展公司内部宣传教育，扩大发挥才能的机会等，切实推动此项工作。

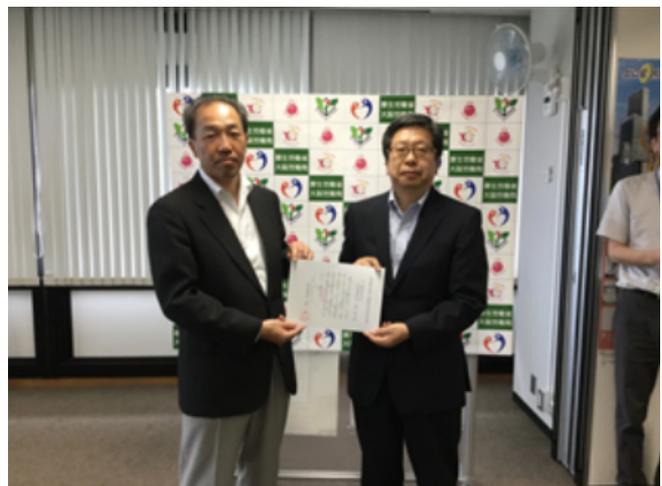
工作形式改革

支持构建灵活的职业生涯

政策	
怀孕	<ul style="list-style-type: none">· 育儿休假前面谈（人事、上司、本人）· 妊娠期间身体不适等咨询窗口
产育儿休假	<ul style="list-style-type: none">· 确保奖金（20%）· 延长育儿休假期限（到孩子2岁的第一个4月末为止）· 利用公司出借的iPad共享信息· 育儿管家服务（包括保活支援）· 重返岗位前面谈（利用沟通表，双方约定重返岗位后的体系）
重返岗位后	<ul style="list-style-type: none">· 短时间出勤（到孩子小学一年级结束为止）· 邀请上司参加育儿休假重返岗位跟进交流会· 利用保姆、家庭支援的费用补助· 在家上班制度· 配偶到海外赴任时的陪同停职· 重返工作岗位（返聘制度）

外部评价

上述活动受到了高度评价，不二制油株式会社获得了比“Kurumin标志”要求条件更高的“白金Kurumin标志”。



获得白金Kurumin标志

劳资间的对话

不二制油株式会社重视“劳资间的对话”，努力加强劳资之间的相互信任关系。

公司与工会积极协商，每月举办“中央劳资恳谈会”，就经营状况和公司方针等信息进行交流。此外，还根据劳动合同适时召开“劳资协议会”，就员工涨薪，奖金进行交涉，就修改公司规章制度等事项进行讨论。劳资之间在共享公司业绩，发展趋势，各种经营问题和社会形势等信息的基础上，进行有序的交涉和讨论。

全球化，少子老龄化加速，工作生活平衡更加充实等，今后将更加需要多样化的人才和多样的工作方式，在这一背景下，劳资双方将继续合作构建适应这一情况的人事制度。

数据

各种制度的利用

男女分别利用制度的人数（不二制油株式会社 + 不二制油集团总公司）

(名)

	男性	女性	合计
2017年度育儿休假请假者人数 (包括产前，产后休假)	28	28	56
2017年度短时间出勤者人数 (取得事由：育儿)	0	18	18
2017年度护理休假 (停工) 请假者人数	1	2	3
2014年育儿休假请假者3年稳定率*	100.0%	80.0%	88.9%

* 表示2014年度育儿休假请假者截至2017年的稳定率。

年度有薪休假请假率（2017年度 / 不二制油株式会社 + 不二制油集团总公司）

年度有薪休假请假率	59.3%
-----------	-------

不二制油集团按地区分类的员工人数

(国内集团公司截至2018年3月底, 海外集团各公司截至2017年12月底)

(名)

	日本	欧美	亚洲	合计 (= 合并员工人数)
总数	1,855	874	2,308	5,037
男性	1,501	702	1,717	3,920
女性	354	172	591	1,117

不二制油集团控股株式会社 员工人数区分 (截至2018年3月底)

(名)

	男性	女性	合计
正式员工* · 特聘人员	103	29	132
地区限定员工		1	1
合同工	0	0	0
平均年龄 (员工)	47岁零8个月	37岁零2个月	45岁零1个月

* 包括执行役員

不二制油株式会社 员工人数区分 (截至2018年3月底)

(名)

	男性	女性	合计
正式员工* · 特聘人员	906	176	1,082
地区限定员工	105	52	157
合同工	59	29	88
平均年龄 (员工)	43岁零5个月	39岁零2个月	42岁零8个月

* 包括执行役員

不二制集团 管理人员人数

(国内集团公司截至2018年3月底, 海外集团各公司截至2017年12月底)

(名)

	日本	亚洲	欧美
男性	348	176	70
女性	28	58	19
計	376	234	89

不二制油集团总公司 役員人数 (截至2017年3月底)

(名)

男性	11
女性	1
合计	12

返聘 (2017年度月平均人数 / 不二制油株式会社 + 不二制油集团总公司)

返聘者人数	17
返聘率	77.3%

残障人士雇用 (2017年度月平均人数 / 不二制油株式会社 + 不二制油集团总公司)

残障人士雇用者人数	28.6
残障人士雇用率	1.81%

普及遵纪守法意识

基本方针

不二制油集团认为，在日常工作中遵守法律法规和公司内部规程，同时为回应社会（利益相关者）的期待和需求，秉持高度的伦理观行事是非常重要的。2015年10月制定的《不二制油集团宪章》，充分反映了这种遵纪守法的基本思想。

推进体制

责任人与责任机构

我们设立了“ESG委员会”作为取缔役会自愿的咨询机构。截至2018年4月，该委员会由源于食品创造的解决方案分科会；安全，品质，环境分科会；人才培养分科会；可持续采购分科会；治理分科会构成。有关遵纪守法的推行活动具体由人才培养分科会提出相关课题，再由取缔役会及经营层进行讨论。

内部通报制度

在日本，我们面向不二制油集团总公司，国内集团公司以及部分合作伙伴公司的员工，开设了由社内人员和社外人员（律师）负责接待的“不二制油集团内部通报窗口”，面向海外集团各公司员工实施了内部通报制度（不二制油集团遵纪守法帮助热线）。

还委托社外律师事务所作为通报窗口，确保通报者的保密性和匿名性，从而努力完善易于通报的环境。集团整体收到的通报案件全年约10件左右。对于通报内容迅速进行调查，采取必要的纠正措施，并向通报者反馈。努力让集团整体进一步周知通报制度。

遵纪守法体制监控

与监事及内部监察负责部门合作，还致力于涵盖海外集团各公司的遵纪守法实践情况的监控。自2018年起，将前往海外据点巡视，开始利用遵纪守法检查表（编制时已充分地考虑了各地区特有的法律法规和风险问题）进行实地检查活动。

目标

我们的目标是，2020年使不二制油集团宪章下的价值观和行动准则深入到集团全体员工的意识中。

进展

2017年度，我们还开展了多项普及和提高遵纪守法意识的活动。下列是这些活动中具有代表性的实施措施。

- 日本国内外集团各公司就重要的法律法规以及遵纪守法内容开展集体培训
- 编制教材，以使包括有经验者录用在内的新入职员工周知不二制油集团的基本方针，体制和规则。
- 向海外集团各公司介绍“内部通报窗口（不二制油集团遵纪守法帮助热线）”的开设，开展推广使用宣传活动
- 通过定期（按月）更新内部互联网上“遵纪守法门户”的内容，持续向集团全体员工提供信息
- 在海外集团各公司开展“遵纪守法意识调查活动”

具体措施

贯彻遵纪守法的策划

商业行为指南

我们修订了不二制油集团商业行为指南，以便能引用各种日常业务中遇到的典型案例来说明《不二制油集团宪章》，并开始将该指南印制成宣传册及PDF文件分发给全体员工。目前正在用多种语言（七国语言）进行推广。

遵纪守法培训

巡视日本国内及海外的部分据点，掌握事业经营现场的情况和需求，同时在应注意的领域开展遵纪守法启蒙活动。此外，与人事部门合作，在新员工入职及海外派驻时等随着各自的资历节点实施遵纪守法培训。自2018年度起，将强化在海外集团各公司的启蒙活动，同时，以国内外的员工为对象，开展在线教育计划（日语，英语，中文）。

防止腐败

基本方针

作为遵守反垄断法及关于公平交易的遵纪守法领域的重要一环，我们以防止收授贿赂为重点开展启蒙活动。

对渎职风险的措施

不二制油集团将以渎职风险高的地区为重点开展启蒙活动。例如，2017年度，在中国的集团各公司开展了启蒙活动。不仅进行集中培训，还通过与当地员工对话的形式，努力将该领域遵纪守法的重要性和一旦违反将会造成损失的严重程度等问题充分地传达给员工，并得到大家的认同。

政治献金

本集团不会筹措政治献金。

健康经营

CONTENTS LIST

④ 基本方针

④ 推进劳动安全卫生 ④ 员工的健康维持和促进

基本方针

不二制油集团提出了集团宪章的愿景（我们的目标）：通过美味与健康为社会作贡献。对于希望在健康领域为社会作贡献的本公司集团而言，每位员工的健康是创造价值的基础。我们致力于贯彻劳动安全卫生并维持和促进员工健康，以使员工能够身心都充满活力地投入工作

推进劳动安全卫生

基本方针

不最早在不二制油集团宪章的价值中提出的“安全与品质，环境”里，“安全”是我们为了实现持续成长而应该居于最优先位置的课题。在安全卫生方面，以如下六个项目作为“安全卫生基本方针”，其中，2017年1月，不二制油集团制定了《健康经营推进宣言》。以“遵守规则，传播经验，大家一起建设安全的工作环境”为口号，旨在实现本公司员工及在本公司事业所内工作的所有人员零停业灾害的目标。

安全卫生基本方针

1. 将珍惜宝贵生命作为安全的基本思想。
2. 将全体参加作为安全活动的基础。
3. 安全管理是组织，制度的责任

4. 安全来自健康的身体。
5. 营造安全的工作环境。
6. 意识危险，避免危险。

推进体制

推进体制

不二制油集团总公司新设了CQO（品质总监），负责从全球化角度提高安全，品质和环境水平。在CQO领导下，本公司生产效率推进小组将按照不二制油集团宪章规定的“行动准则”，与不二制油集团的地区统括和代表公司及其旗下的集团各公司联手，对每个生产据点进行劳动安全卫生评估，致力于杜绝事故及提高管理水平。

教育和启蒙活动

不二制油集团将如何防止生产基地的劳动灾害问题作为重要课题并努力采取对策。特别是推进风险管理的PDCA循环，每天持续开展险兆发现活动，调查作业中是否有可能导致事故的动作或情况。

在日本国内各单位，作为防止人为失误的对策，从2016年3月开始，提出了“出声做手势”，“一项工作一个手势”的口号，开展“2017推进手势呼号活动”。正在致力于使劳动安全的基本——“呼吸一口气，冷静确认”深入人心。

此外，在海外各单位，开展安全会议等各种各样的安全活动，全公司团结一心，致力于防止劳动灾害的发生。在2017年度安全会议中，对2016年度劳动灾害发生情况和对策进行了讨论。



海外集团各公司的安全传承会议的情景



现场集中会议的情景

话题：“员工激励”

为了鼓励在“食品的安全，安心和品质”，“环境”，“劳动安全卫生”领域采取了优异措施的部门，集团各公司，自2016年度起在经营奖中设立了以“安全品质环境活动奖项”进行表彰的制度。2017年度，日本国内1个单位获得优秀奖，海外2个单位获得努力奖，表彰了在环境方面值得肯定的单位及2016年度零劳动灾害的单位。

目标

继续保持集团所有公司零严重灾害，零重大事故

进展

不二制油集团将统计并分析国内外集团各公司发生的劳动灾害情况，并与集团各公司共享信息，努力减少劳动灾害的发生。

2017年度日本国内集团各公司的劳动灾害发生总数为23起。比上年减少了4起，但停业灾害增加了1起。发生的劳动灾害中最多的的是腰痛，烫伤，撞伤等。2017年度海外集团各公司的劳动灾害发生总数为54起，比上年减少了15起，停业灾害也减少了8起。但是，发生了被卷入自动包装设备的重大事故，以及触碰运行中的机器造成的劳动灾害，烫伤，跌倒等事故。我们将继续落实机械安全对策，贯彻严守工序的作业，致力于防止灾害的发生。

数据

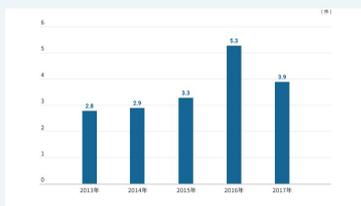
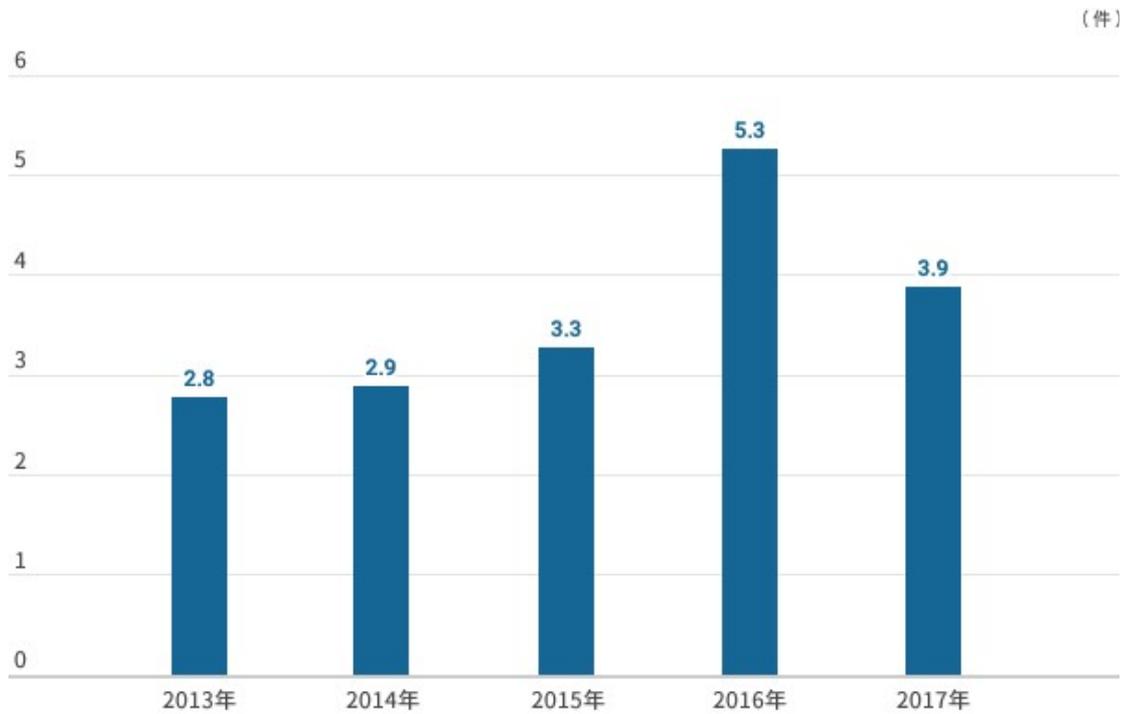
显示了不二制油集团员工劳动灾害的每千人发生件数，次数频率和强度频率。

由于国内外集团各公司发生的劳动灾害数量减少，每千人发生件数和次数频率与上年相比均有所

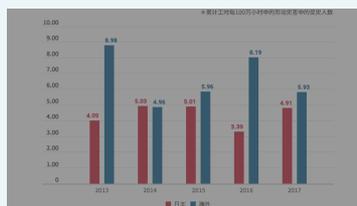
下降。但是，强度频率由于海外集团公司发生了被卷入自动包装设备的重大事故，所以与上年相比出现了急剧上升。

劳动灾害情况

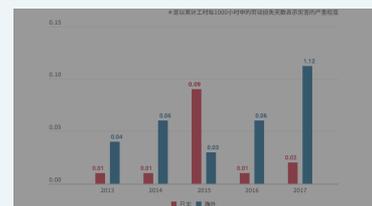
不二制油集团员工每千人的停业灾害发生件数（停业灾害4天以上）



不二制油集团员工每千人的停业灾害发生件数（停业灾害4天以上）



不二制油集团劳动灾害 次数 频率 *



不二制油集团劳动灾害 强度 频率 *

管理认证的通过情况

OHSAS18001的通过情况 (截至2018年3月)

五德兰阳光食品 (新加坡)

永盛巧克力制品 (印度尼西亚)

春金 - 不二 (印度尼西亚)

员工的健康维持和促进

基本方针

2017年1月，不二制油集团为了展示积极地致力于健康经营，发布《不二制油集团健康经营推进宣言》，根据本宣言，我们将“通过美味与健康为社会做贡献”，“让不二制油集团的员工能够健康而幸福”作为我们的中期经营计划目标。今后将继续依照这一宣言，提供各种支持，预防生活习惯病，预防心理亚健康等，谋求维持和增进员工的健康。

不二制油集团健康经营推进宣言

不二制油集团宪章中明确提出了“我们以油脂与大豆事业为核心，志在成为创造食品未来的公司。”的愿景。

健康不仅为员工及其家属带来幸福，而且也是提高企业实力的重要因素。不二制油集团公开宣布今后将竭尽全力积极推进健康经营。

1. 健康经营将员工们的健康和幸福作为第一重要目标。员工们充满朝气精力充沛地工作将会促进企业价值的提升。因此要以人为本，解决社会问题，推进企业的社会贡献活动。
2. 健康经营中最重要的事情就是提高员工们的健康意识，自觉把握自身的健康。我们将持有健康的意识，以“正直，公正，开朗，精力充沛”去努力工作。
3. 在推进健康经营的过程中，为维护和增进员工们的身心健康积极提供措施和支援。具体而言，努力推进预防生活习惯病，促进心理健康，增强体质活动等措施。

2017年1月1日

不二制油集团控股株式会社
代表取缔役社长 清水 洋史

推进体制

不二制油株式会社在人事部门设立了健康经营推进室，致力于各种措施的企划与健康方面的课题改善。此外，我们还邀请产业医师，保健师，护士，产业顾问等专家构建了健康支持体制。针对健康经营的进展与课题，在本公司董事会咨询机构ESG委员会上，以“人才培养分科会”为主题进行协商，并由ESG委员会向董事会汇报。

教育和启蒙活动

2017年度，我们试验性引进了旨在管理自身健康的“健康测量仪器”（血压/身体构成/活动量）。试验性引进后，我们通过问卷调查确认到，通过测量管理健康状态的机制（自测自健习惯），提高了员工的健康意识。另外，我们构建了利用“健康管理系统”进行一元化管理（健康管理可视化），谋求充实保健指导工作。此外，作为“食育，教育措施”，通过有“食品教育活动（食品教育项目）”的讲师参与及增进体力活动的企划与实施，促使员工提高对增进自身健康的意识。

目标

2020年目标如下所示：

- 提升员工的健康意识，积极地致力于健康增进措施。
- 提升员工的健康意识，积极地致力于健康增进措施。
- 降低了生活习惯病方面的有症状率，心理亚健康状态的员工得以减少。
- 将对策措施推广到国内外的集团各公司。

进展

- 构建推进体制（充实保健指导及健康经营推进体制）
- 体检的接受率100%，提高二次体检的接受率
- 推进压力查核及不二制油株式会社全体员工的心理辅导接受率
- 改革员工的健康意识（试验性引进健康测量系统）
- 展开美味与健康的员工食堂菜单（使用本公司自产的大豆产品）
- 取得了“健康经营优良法人2018 大型法人部门（White 500）”的认定（2018年2月认定）

具体措施

“保护员工的政策”

我们正在推进各种定期体检的实施。不二制油株式会社2017年度的体检接受率为100%（二次体检为95.9%）。

此外，为了预防心理亚健康状态，我们还开展了压力查核测试，同时倡导对全体员工实施心理辅导。2017年度的压力查核测试答复率为91.4%。

今后我们还将引进健康管理系统，藉此谋求员工身心健康情况的可视化。同时，开展对国内外集团各公司的健康管理情况，健康意识调查，推广我们的对策措施。

要闻“压力查核的实施结果”

压力查核的实施结果有助于职场改善。2017年度通过压力查核的实施结果，对高风险的职场制定了职场改善计划，同时推进了跟踪培训。

针对自我健康的意识改革

通过健康测定系统，养成自测自健（了解自身健康状态，自主进行健康管理）的习惯，通过健康管理实现健康状态的可视化，藉此提升健康意识。

饮食习惯的改善措施及教育，体力增进活动

策划饮食习惯改善讲习会（食育），预防心理亚健康的职场保健，自我保健培训，同时在日本国内的员工食堂积极采用本公司的大豆产品菜单等，推进提供美味且有益健康的菜单。

“增强体力的政策”方面，在各个单位，将策划实施步行，瑜伽教室等活动。

外部评价：“健康经营优良法人2018 大型法人部门（White 500）”的认定。

2018年2月，本公司被经济产业省与日本健康会议认定为健康经营优良法人制度上的“健康经营优良法人2018 大型法人部门（White 500）”。今后，我们也将整个集团推进健康经营，努力得到利益相关者的好评与信任。

数据

数据

不二制油株式会社			国内单位合计	
			2017年	
			(人)	(%)
接受体检率与有症状率	(合计)	体检对象人数	1,307	—
	(合计)	接受体检的人数	1,307	100.0
	(合计)	有症状者的实际人数	1,107	84.7
二次体检/需要治疗	二次体检/需要治疗的对象人数		582	44.5
	未接受体检/未报告		24	4.1

工作时间

	2017年度工作实际数据	
每位员工的实际工作时间	159.8	小时/月
每位员工的每月平均加班时间	15.1	小时/月

3. 病假休假率

病假休假率*	1.27	%
--------	------	---

* 仅计算了伤病特别假，伤病假的人数。

风险管理

CONTENTS LIST

[具有实效性的风险管理](#)

重点课题

[构建企业治理体制](#)

重点课题

具有实效性的风险管理

具有实效性的风险管理

基本方针

在不二制油集团，风险管理*就是经营战略的实践本身。不二制油集团认为，为了通过食品持续为社会作贡献，从事业可持续发展的角度，从满足法律，股东以及投资者等社会的期待和要求的角度出发，风险管理是不可或缺的。不二制油集团通过推进风险管理，赢得来自社会的信赖，从而实现“具有高度信誉的企业”这一目标。

* 风险管理：努力预防企业经营相关的风险发生，并且在风险实际发生时，将损失和影响降到最小限度，以完成经营目标和经营计划。

不二制油集团风险管理的定位



推进体制

推进体制

不二制油集团总公司指定CFO为风险管理的负责人，取缔役咨询机构ESG委员会“治理分科会”为负责部门。

ESG委员会进行风险管理方面的汇报与研究。并且，通过ESG委员会定期向取缔役会汇报不二制油集团的风险管理方面的情况，让管理层参与其间，推进风险管理。

教育和启蒙活动

通过对集团各公司的定期访问与电视会议等形式，开展风险管理方面的有关教育和启蒙活动，让集团各公司的风险管理PDCA活动巩固下来并得到质的提升。此外，在新任海外派驻人员前往海外工作前的培训中，对风险管理的基础，不二制油集团的风险管理系统进行培训。

话题：“员工激励”

为鼓励通过事业活动采取了贡献社会的优异措施的部门，集团各公司，自2016年起，在表彰制度“经营奖”中设置了“CSR奖”。这一“CSR奖”对有效进行风险管理并履行了社会责任的集团各公司和部门予以表彰。

目标

- 2020年，在集团总公司制的领导下，集团各公司推进自主，自立的风险管理PDCA，不二制油集团总公司的各个职能部门支持整体最佳的各公司风险应对措施。

- 2020年，集团各主要公司应已完成BCP的制定。

进展

- 与集团各公司一起，每半年召开一次风险管理PDCA会议，提高了集团各公司的风险测评成果的质量。
- 针对环境（气候变化）风险，人权风险，地区特有风险，向集团各公司的风险管理委员会提供信息。
- 以日本的单位为对象，进行安全确认培训等，强化了发生紧急事态（大规模灾害等）时的应对能力。

不二制油集团的风险管理系统

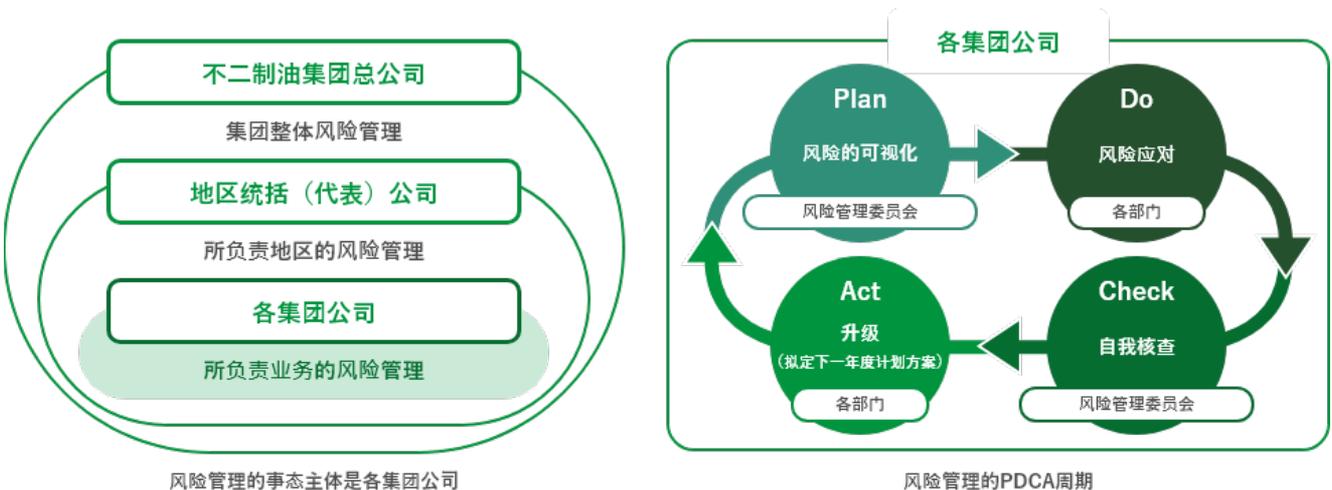
PDCA

应对2015年10月转为集团控股制的变化，不二制油集团正在构建全球规模的风险管理系统。

具体而言，就是针对集团总公司，地区统括（代表）公司，各集团公司，明确各自职能，并在各集团公司成立了风险管理委员会。由该风险管理委员会作为主体，每年运行一次“找出风险及选定重大风险⇒实施风险对策⇒检查⇒下一年度计划的升级”PDCA循环，在不二制油集团总公司，地区统括（代表）公司，各集团公司之间开展合作的同时，推动风险管理。

紧急状态时，将以平时的风险管理委员会为母体，启动“紧急对策本部”，本集团正在构建快速，妥善的应对体系。

不二制油集团的风险管理



风险测评手法

以集团各公司的风险管理委员会为主体，尽量筛查出本公司的风险，将之映射到风险图（纵轴：对本公司造成的损失和影响程度；横轴：发生的可能性），以此进行评估。根据评估结果，将对本公司而言损失与影响程度很大的风险确定为“重要风险”，对所有的“重要风险”确定应对方法。通过这一流程，明确本公司必须优先管理的风险并进行风险管理，谋求风险预防，风险发生时的损失最小化与事业经营的持续。

针对具体风险的应对

气候变化风险

气候变化风险请参见“环境”页面的“气候变化风险”。

▶ <https://www.fujioilholdings.com/ch/csr/environment/climate/>

BCP

基本方针

不二制油集团在集团宪章的愿景中规定：“通过美味与健康为社会做贡献”，在价值观上倡导“以人为本”。实现这些的前提条件是事业的持续，为此我们认为BCP不可或缺。为了确保员工的安全并将事业资产的损失降至最低，以能够持续开展核心业务或尽早恢复正常，我们以下列基本方针为基础，推进BCP。

1. 将员工和访客的人身安全放在首位。
2. 防止二次灾害，不给地区增添麻烦。
3. 履行企业的供应责任。

举措

重新修改拟定大规模灾害的业务持续性计划（BCP）* 1

为使2012年制定的业务持续性计划（BCP）成为更有实效性的计划，不二制油株式会社正在重新修改和构建此计划。并预定在2018年度内完成。

确保自然灾害发生时信息系统的持续性（ICT-BCP）

自然灾害等发生时，事业持续的基础在于信息系统。不二制油集团将以基干系统为首的重要业务系统设置在坚固的数据中心。另外，我们还假定数据中心受灾时，通过在远距离外建立DR站点* 2实现业务

系统的持续性。通过这一安排，即使数据中心受灾，在几小时到半天之内，DR站点就能使业务重新开展。另外，每年还会开展一次DR站点的替换训练，从而做好准备，当灾害发生时能够迅速对应。

有关应对气候变化相关的采购风险以及应对大规模灾害相关的采购风险，请参阅“可持续采购”。

▶ <https://www.fujioilholdings.com/ch/csr/sustainable/>

* 1 BCP: Business Continuity Planning的简称

* 2 DR站点: Disaster Recovery (灾害恢复) 站点的简称。

信息安全

基本方针

不二制油集团为确保信息安全，从规则和技术两个方面致力于提升安全水平。在规则方面，作为集团方针，制定了信息管理基本规程以及信息安全规程。今后仍将围绕规则的宣传和贯彻对员工进行教育。在技术层面，采取了多层的对策，建立了外部不法侵入的防御机制，计算机病毒的防御机制等。今后仍将继续检查，确认和提高信息安全水平。

信息安全管理体制

不二制油集团针对信息安全方面的威胁，在董事会的咨询机构ESG委员会“治理分科会”的领导下，构建了信息安全管理体制。针对信息安全管理，成立了CSIRT (Computer Security Incident Response Team, 计算机安全事件响应小组)，并设置信息安全负责人，提高应对事故的响应速度，推进员工对信息泄露事故，针对性邮件攻击，病毒感染风险的启蒙。

员工信息安全教育

2017年度，除了对新员工的信息安全教育，海外派驻员工的教育之外，不二制油集团总公司与不二制油株式会社还实施了针对性攻击邮件的训练。今后将通过教育，培训及训练等，提高员工的信息安全的意识和能力。

保护知识产权

获得知识产权及建立预防侵犯其他公司权利的体制

不二制油集团根据《不二制油集团宪法》，以保护知识产权为目的，制定《公司内部发明等管理规章》和《不二制油集团知识产权管理规章》，其中规定了以员工职务为基础的发明等的管理方法等事项，将发明等作为专利申请相关权利，同时对于技术诀窍等实施严格的管理，以保障其机密管理性质。同时，日常还监视专利等信息，以避免侵犯其他公司享有的知识产权。

教育活动

不二制油株式会社为了普及对知识产权相关知识的正确理解，适时举办员工培训。2017年度，以进公司满6个月的研究开发职务的新员工为对象，2月份举办了知识产权培训，就知识产权的概要，意义以及公司内部发明等管理规章的内容，进行了说明，力图进行知识产权相关的基础知识普及。此外，还在2017年8月~10月举办的知识产权培训中，面向开发部门的骨干员工，通过有关知识产权制度的复习，专利说明书的编写，开展了实践性知识产权教育。

构建企业治理体制

基本方针

不二制油集团总公司通过实施有效的公司治理，防止出现违法行为，违规行为，公司丑闻等有损企业价值的事情，以确保公司可持续发展，提升中长期企业价值。同时，为了回应股东，顾客，其他供应商，公司管理层和员工以及社会等利益相关者的期待，我们将公司治理体系定位为透明，公正并且能够迅速果断地做出决策的重要机制。

我们认为进行有效且合理的决策以及业务执行，同时加强对经营活动的监管监督功能，是确保股东信任的重要举措。为了加强对经营活动的监管监督能力，本公司任命了多名外部取缔役及外部监事，同时还充分考虑了确保监事会的独立性和监事监察结果的实效性。

为了确保能够迅速果断地做出决策，不二制油集团公司按新设分立方式转型为纯粹的控股公司，通过分离经营和执行，将权限下放给了具体开展事业的地区统括公司。另外，本公司作为全球总公司，主要负责制定集团经营的战略以及负责管理集团旗下子公司。

▶ [不二制油集团总公司公司治理指南PDF\(73.7KB\)](#)

目标

- 截至2020年，集团各公司已构建并完善内控流程稳固，实现业务的高效化并控制损失发生的体制。

进展（为实现目标而采取的措施）

- 根据对上一年度实施的董事会实效性评估（包括第三方机构开展的访谈调查）结果，面向理想的形态，有计划地实施了改善活动。

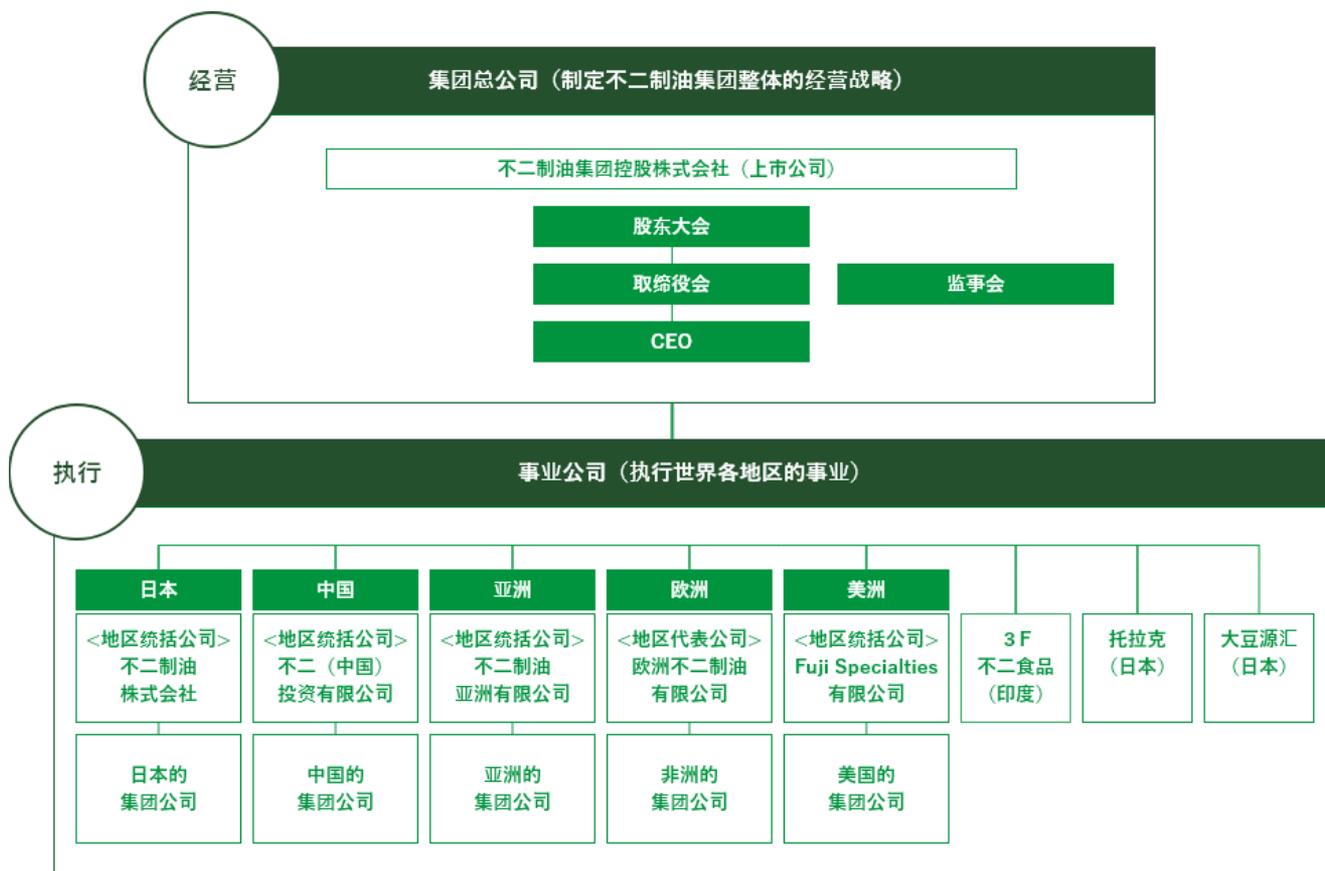
具体的举措

集团控股制与集团宪章

集团控股制

2015年10月1日，不二制油集团的经营体制从纯控股公司转换为集团控股公司制。通过强化战略功能，力图实现可持续发展和提高盈利能力。

不二製油グループ経営体制図（2018年6月現在）



集团控股制的目的

1. 加强治理

员工的国籍也逐渐多元化，离心力越高，治理的重要性越高，这种情况下，需要以集团总公司为中心，加强治理活动。

2. 强化集团战略功能

以不二制油集团总公司为中心，采用有利于全集团持续繁荣的战略，尤其是全球化战略。

3. 人才培养

思考战略需要人才，实施治理也需要人才。以全球视野录用人才，并持续培育，这一点很重要，对人才的考评，员工工作形式也将进行变

4. 创造新事业

为实现“2030年理想的企业形象”，将实施包括M&A在内的事业扩大战略，开展技术创新，实施成长战略，以图创造新的事业。

《不二制油集团宪章》的制定

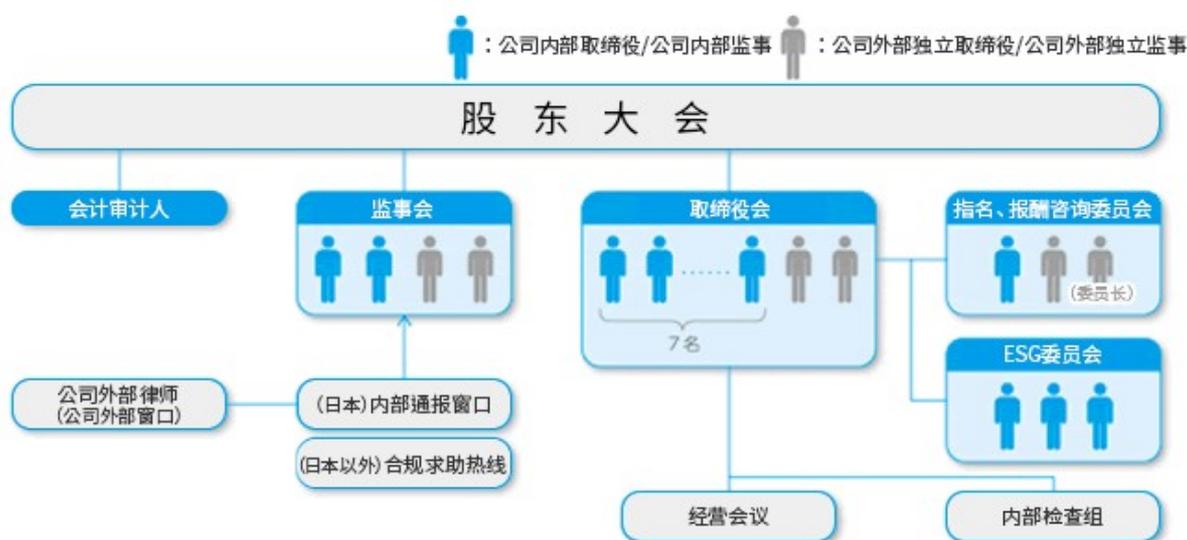
《不二制油集团宪章》继承了不二制油集团创业时的基因，它阐明为了继续履行社会责任，并取得可持续性增长，集团各公司的领导干部和员工们所应遵守的行为原理和规范。2015年10月1日，伴随着集团控股制的过渡而制定了宪章并成为了集团经营的向心力。

“不二制油集团宪章”的详情请参见下述网站。

▶ <https://www.fujioilholdings.com/ch/about/constitution/>

公司治理的功能

公司治理体制图（截至2018年6月22日）



取締役会

根据取締役会规则，决定原则上每月召开一次“取締役会”，并决定根据需要，适时召开“取締役会临时会议”。取締役会审议法律规定的事项和集团重要事项，同时对取締役的职务执行情况进行报告。

监事会

监事会审议通过了监察方针和监察计划，并就有关监察方面的重大事项进行报告，决议和表决。监事会由常勤监事2名，公司外部监事2名，共计4名的监事组成，第90期（2017年4月1日～2018年3月31日）已经召开了12次会议。

指名，报酬委员会

为了使役員任命和役員薪酬的决策流程透明，2015年10月，我们成立了“指名，报酬咨询委员会”，作为取缔役会的咨询机构。截至2018年6月21日，由3名成员组成指名，报酬咨询委员会，包括担任委员长的外部取缔役三品和广先生，外部取缔役上野祐子女士和代表取缔役社长。另外，第90期（2017年4月1日至2018年3月31日）共计召开了7次会议。

ESG委员会（成员与举办次数）

为了加速并推进ESG（环境，社会责任以及治理）相关活动，2015年10月，我们成立了“ESG委员会”，作为取缔役会咨询机构。设置“安全，品质和环境”，“人才培养”，“可持续采购”，“治理”，“源自食品创造的解决方案”分科会，对各领域的重要课题进行协商并向取缔役会提供建议与汇报。截至2018年6月21日，由主管企业治理工作的取缔役担任委员长，委员会由委员长，取缔役执行役員CSO，取缔役执行役員CQO，各分科会负责人及1位公司外部顾问构成。第90期（2017年4月1日至2018年3月31日）共计召开了5次会议。

选拔取缔役候选人的基本方针

取缔役候选人无论公司内外，选拔人格高尚，富有智慧的优秀人才。关于公司外部取缔役，要选拔在公司经营，经营战略等专业领域卓有成就的人士，从各种观点出发参与不二制油集团总公司经营战略的制定与业务执行的监督工作，为提升本公司的企业价值作出贡献。

取缔役会的实效性分析与评估结果

为了进一步提高取缔役会的客观性，并以提升企业治理为目的，我们实施了2017年度的取缔役会的实效性评估。

1. 评估概要

对象：全体取缔役及监事（共计12名，其中4名为公司外部役員）

评估流程：对第三方机构的事先问卷调查和访谈，以及确保匿名性的结果进行分析

2. 提问项目

1. 取缔役的构成与体制
2. 取缔役会的运营与实务
3. 取缔役会的审议事项
4. 取缔役会的监督功能
5. 监事对取缔役会的监督功能
6. 参与取缔役会的情况
7. 尊重股东的意见

3. 评估结果

本次经第三方机构参与的取締役会评估得知：（a）旨在改善企业治理的积极举措；（b）以社长的领导能力与公司外部取締役的智慧激发取締役会活力；（c）尊重公司外部取締役的文化及取締役会上进行畅所欲言的讨论。

另一方面，分析得知，今后有望得到改善与职能提升之处有：（a）强化控股制公司取締役会的监督功能；（b）明确指名，报酬咨询委员会的职能并予以进一步提高；（c）加强取締役会的多样化等。

作为今后的方针，我们根据本次取締役会实效性评估方面的第三方机构提供的报告书，决定在2018年度的取締役会上，针对评估结果反映的课题，就开始制定行动计划进行讨论。另外，关于中长期的课题，我们还将继续在取締役会上讨论。不二制油集团总公司取締役会为了进一步提升取締役会的职能，今后也会持续性地开展取締役会实效性的评估。

役員薪酬

2017年度的取締役和监事的役員薪酬等总额如下所示。

分类	役員薪酬等的总额
取締役（包含外部取締役）	295百万日元
监事（包含外部监事）	64百万日元
合计 (外部取締役，外部监事)	360百万日元 (41百万日元)

* 1 上述包括第89次定期股东大会结束时卸任的4名取締役及1名监事的报酬。

* 2 上述包括2017年度相关的役員奖金。

* 3 上述取締役的薪酬等的总额里不包括使用人兼取締役的使用人的工资。