

为了杜绝使用童工和防止森林破坏，制定可持续性采购承诺

不二制油集团控股株式会社（代表取缔役社长：清水洋史）为实现棕榈油和可可豆的可持续性采购，制定了中长期目标，特此通知如下。

不二制油集团的事业是以可可豆、棕榈、大豆等植物为主要原料，而这些植物的生产现场上游存在着严重的环境和社会课题。因此，我们认为将所有的原料转换为可持续性原料采购，是提高不二制油集团事业可持续性不可或缺的战略。

在可可豆和棕榈方面，我们已经推进了如下的各项措施，但为了加速开展活动，此次又设定出 KPI(关键绩效指标)，并向国内外公布。

另外，随着社会形势的变化，KPI 会以两年为目标进行重新评估。

中长期目标		现状：参考信息	2025	2030	最终目标
可可豆	杜绝使用童工	(CLMRS*1 巴洛美直接采购 97%)	WFCL*2 为零	使用童工为零	杜绝使用童工、 杜绝破坏森林
	森林再生	(相关豆类植物累计植树 13 万棵)	植树 50 万棵	植树 100 万棵	
棕榈	防止森林破坏	(TTP*3 52%)	TTP 75%	TTP 100%	NDPE*4
	防止剥削	改善劳动环境 10% (主要子公司)	改善劳动环境 100% (主要子公司)	改善劳动环境 100% (全体直接供应商)	

计划	现状：参考信息	
大豆	2020年5月加入 RTRS*5	2021年上半年前制定采购方针和 KPI

可可豆可持续性采购的目标

在全世界巧克力消费量不断增加的同时，可可豆的主要生产国也存在着各种各样的社会问题。随着巴洛美公司 (Blommer) 加入本集团，加速推进了我们解决可可豆社会课题的步伐。因此，我们于 2018 年 8 月制定出了《负责任的可可豆采购方针》。基于这个采购方针，此次又新增了以下目标。

解决课题的 KPI

- ① 使用童工

为了能在 2030 年之前杜绝不二制油集团可可豆、可可产品供应链上使用童工的现象，2025 年之前实现国际劳工组织 (ILO) 规定的“最有害的童工形式” (WFCL=Worst Forms of Child Labor) 为零。

② 森林再生

到 2030 年为止，在可可树种植地区种植有益于生物多样性的 100 万棵树。

课题的背景与解决措施

现在针对科特迪瓦和加纳两个国家 210 万名从事可可豆农业的童工问题，欧盟已推出了有义务监视使用童工的法律法规，在美国出现了海关和边境保护局 (CBP) 加强管制的动向。不二制油集团为了解决可可豆、巧克力业界存在的使用童工问题，巴洛美公司从 2015 年起就已经在科特迪瓦开展了有效的监测和改善使用童工、提高女性地位、森林再生等支援可可豆农户的项目，之后又在加纳展开实施。此外，还参与了科特迪瓦、加纳两国政府和世界可可基金会 (WCF: World Cocoa Foundation) 以及可可豆、巧克力产业界形成一体的平台“Children First”。作为其中一环，为了对 Jacobs Foundation 在科特迪瓦展开的为孩子们提供高质量的教育机会、改善孩子们营养状态的项目提供支援，决定从 21 年度起 5 年期间共计捐款 100 万美元。

另外，作为对保护生物多样性和应对气候变化的措施，在两国的森林保护区域停止开发和森林再生方面，计划到 2030 年为止在可可树种植地区种植有益于生物多样性的各种树木 100 万棵。

棕榈油可持续性采购的新目标

不二制油集团于 2016 年 3 月制定了《负责任的棕榈油采购方针》。

以这个采购方针为基础，为了进一步解决棕榈油产业中的森林破坏和践踏人权等社会问题，此次设定了新的目标。

解决课题的 KPI

- ① 棕榈农园可追溯性 (TTP: Traceability to Plantation) 将在 2030 年之前实现 100%。(现在为 52%)
- ② 对主要子公司帕尔麦久棕榈油 (马来西亚) 的所有供应商应用劳动环境改善程序 (LTP: Labor Transformation Program)，并在 2025 年之前完成。

为了防止乱砍滥伐的森林破坏和改善践踏人权状况，需要和当地政府、NGO 一起，与地区的榨油工厂以及农园展开对话，共享保护森林的意义，提高认识。因此，导入了推进认证油、GRIEVANCE MECHANISM (苦情处理机制)、景观计划 APT、卫星监控、劳动环境改善程序等方法，建立起因开发棕榈农园而破坏森林的防止机制。不二制油集团将继续推进没有砍伐森林，没有开发泥炭地，没有剥削 (No Deforestation, No Peatland and No Exploitation: NDPE) 的采购方针。

大豆采购方面

大豆从寒冷地带到热带的广阔地区都可大量种植，作为优质的蛋白质其需求正在不断扩大。但另一方面，在大豆的产地，由于开拓农场而导致森林破坏、喷洒农药引起土壤污染等问题却令人担忧。不二制油集团于 2020 年 5 月加入了作为平台的“负责任的大豆圆桌会议（RTRS: Roundtable on Responsible Soy Association）”（总部瑞士）。我们计划在 2021 年上半年前制定出具有可持续性见识的采购方针和 KPI。

我们充分认识到事业主原料棕榈、可可豆、大豆中抱有的社会课题，我们的事业恰好位于供应链的中间，可获取其上游和下游的信息，通过这个优势提高本集团供应链的可持续性，加快推进措施，实现“SDGs 目标 12”中的可持续性生产和消费。

与以前已被指出问题的棕榈和可可豆相比，现在趋势是社会上更多地关注大豆，在此方面，不二制油集团如何从成长战略上，确保采购的可持续性是不可缺少的。很遗憾这次未能同时发表，但我们会慎重、积极地讨论并迅速应对。

*1:CLMRS: Child Labor Monitoring and Remediation System（童工监测和补救系统）

*2:WFCL: Worst Forms of Child Labor（最有害的童工形式）

*3:TTP: Traceable to Plantation（农园的可追溯性），供货农园的指定和森林破坏的监测

*4:NDPE: No Deforestation, No Peatland and No Exploitation（没有砍伐森林，没有开发泥炭地，没有剥削）

*5:RTRS: Roundtable on Responsible Soy Association（负责任的大豆圆桌会议）

何谓使用童工

招用法律规定最低工作年龄以下的儿童（最低工作年龄原则上为 15 岁，对于有损健康、安全、道德的工作为 18 岁）从事劳动。使用童工会给儿童们带来身体上、精神上、社会上或道德上的不良影响，阻碍儿童受教育的机会。

最有害的童工形式公约（第 182 号，1999 年）

为了确保禁止和消除未满 18 岁的儿童出现“最有害的童工形式”，要求立即采取有效措施。

①包括贩卖儿童、征兵在内的强迫劳动，债务劳役等奴隶制劳役；

②使用、介绍或提供儿童卖淫、生产色情制品或进行色情表演；

③使用、介绍或提供儿童从事非法药物生产和买卖活动；

④有可能损害儿童的健康、安全、道德的工作。

关于棕榈供应链：

https://www.fujioilholdings.com/ch/csr/sustainable/sustainable_01/